

KATA PENGANTAR



Assalamualaikum Wr. Wb.

Dengan mengucapkan Alhamdulillah, penulis bersyukur kehadiran Allah SWT karena dengan izin-Nya lah akhirnya penulis dapat selesai membuat skripsi yang sederhana ini dalam rangka untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi pada Universitas Medan Area.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tulisan ini masih banyak kekurangan, karena itu dengan kerendahan hati penulis mengharapkan dan menerima kritikan yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini.

Dalam menyelesaikan skripsi ini penulis telah banyak menerima bantuan baik moril maupun materil dari berbagai pihak. Dalam kesempatan yang baik ini penulis mengucapkan banyak terima kasih serta penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. A. Ya'kub Matondang, MA, selaku Rektor Universitas Medan Area.
2. Bapak Dr. H. Sya'ad Afifuddin, SE, MEd, sebagai Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Bapak Ihsan Effendi, SE, MSi, selaku Ketua Jurusan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

4. Bapak Drs. Muslim Wijaya, MSi, selaku Pembimbing I yang telah membimbing penulis dalam menyusun skripsi ini.
5. Bapak Hery Syahrial, SE, MSi, selaku Pembimbing II yang telah membimbing penulis dalam menyusun skripsi ini.
6. Kepada seluruh pegawai dan staff pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area yang selama ini telah banyak memberikan bekal ilmu selama penulis berada di bangku kuliah.
7. Kepada Pimpinan beserta seluruh staff dan karyawan pada PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan.
8. Rasa terima kasih yang tulus kepada kedua orang tuaku (Alm.) Zainal Arifien dan Hj. Elly Noer yang telah memberikan kasih sayang dan mewariskan ilmunya pada penulis.
9. Seluruh kakak, abang dan keponakanku yang telah membantu dan memberikan semangat untuk mewujudkan cita-cita orang tuaku dalam keluarga.
10. Rekan-rekan mahasiswa (Echi, May, Gufron, dll.) yang turut memberikan bantuan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
11. Pimpinan dan rekan-rekan PT Bank Internasional Indonesia, Tbk. yang telah memberikan waktu dan kesempatan bagi penulis sehingga dapat menyelesaikan pendidikan, semoga ilmu selama ini dapat bermanfaat dalam pekerjaan penulis.

Semoga Allah SWT melimpahkan Rahmad dan Karunia-Nya kepada Papa, Mama, keluarga besar, dan rekan yang tak dapat penulis sebutkan namanya satu persatu yang banyak membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dengan bantuan dan dukungan yang telah penulis dapatkan akhirnya dengan menyerahkan diri dan senantiasa memohon serta perlindungan dari Allah SWT, semoga amal dan perbuatan baik tersebut mendapat imbalan yang baik pula dari Allah SWT.

Sebagai penutup Penulis mengharapkan semoga skripsi ini bermanfaat bagi kita semua.

Medan, November 2007

Wassalam,
Penulis.

DAFTAR ISI

	Halaman
RINGKASAN	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I	PENDAHULUAN
	A. Alasan Pemilihan Judul 1
	B. Perumusan Masalah 3
	C. Hipotesis 3
	D. Luas dan Tujuan Penelitian 4
	E. Metode Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data 4
	F. Metode Analisis 6
BAB II	LANDASAN TEORITIS
	A. Arti dan Pentingnya Sumber Daya Manusia 7
	B. Pengertian Sistem dan Pengembangan 8
	C. Metode-metode Pengembangan Karyawan 12

	D. Sistem Analisis Pengembangan	15
BAB III	PT. PERKEBUNAN NUSANTARA III (PERSERO) MEDAN	
	A. Gambaran Umum Perusahaan	32
	B. Metode Pengembangan Karyawan Yang Diterapkan di PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan	44
	C. Sistem Analisis Pengembangan Karyawan Pasca Pendidikan dan Latihan	59
	D. Hambatan-hambatan Yang Dihadapi dan Cara Untuk Mengatasinya	62
BAB IV	ANALISIS DAN EVALUASI	64
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
	A. Kesimpulan	81
	B. Saran	82
	DAFTAR PUSTAKA	
	LAMPIRAN	