

KATA PENGANTAR

Dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan Puji dan Syukur Kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas Berkat dan Rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Jenjang Pendidikan Strata-1 (S1) di Universitas Medan Area (UMA) Jurusan Manajemen.

Dengan keterbatasan ilmu kemampuan, penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Untuk itu penulis dengan senang hati menerima kritik dan saran yang bersifat konstruktif dari para pembaca untuk kesempurnaan skripsi ini.

Selama proses penyusunan skripsi ini, begitu banyak pihak-pihak yang sangat membantu. Baik berupa materi, motivasi, semangat dan doa yang tak putus-putusnya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini Penulis tidak lupa mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. A Ya'kub Matondang, MA selaku Rektor Universitas Medan Area
2. Bapak Dr. H. Sya'ad Afifuddin, SE, Mec selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area
3. Bapak Ihsan Effendi, SE, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Medan Area
4. Bapak Drs. Muslim Wijaya, M.Si selaku Pembimbing Satu.
5. Ibu Dra. Isnaniah Laika KS selaku Pembimbing Dua



6. Bapak Drs. H. A. Aziz Hasan, MM selaku Ketua Sidang.
7. Ibu Asima Purba, SE selaku Pimpinan Rumah Sakit Umum Herna Medan.
8. **Ayahanda O. Gultom dan Ibunda R. Br. Silitonga** yang sangat saya cintai, terima kasih atas dukungan baik materi, motivasi dan doa yang tak pernah hentinya buat saya, selama dibangku kuliah hingga selesainya penyusunan Skripsi ini. (Semoga Tuhan Memberkati Keluarga Kita).
9. Kakanda dan Adinda yang sangat saya sayangi dan cintai, terima kasih atas doa dan dukungannya selama saya dibangku kuliah sampai selesainya penyusunan Skripsi ini.
10. Yang Teristimewa (E. Br. Butar-Butar) yang sangat saya sayangi dan cintai, terima kasih atas dorongan, bantuan, saran, dan doa selama saya melakukan penyusunan Skripsi ini.
11. Rekan-rekan sepermainan baik dikampus maupun diluar kampus, terutama teman-teman saya di Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen. Saya ucapkan terima kasih atas informasi, saran dan motivasi selama saya duduk dibangku kuliah sampai selesainya perkuliahan kita. Thank's For All.

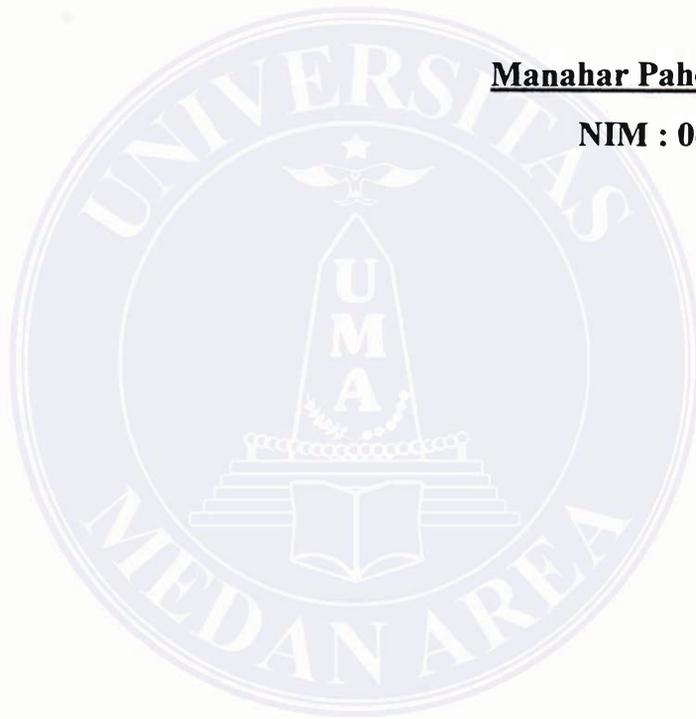
Demikianlah yang dapat penulis sampaikan. Semoga dapat bermanfaat bagi semuanya. ***GOD BLESS US.***

Medan, Juni 2007

Penulis

Manahar Pahot Tua Gultom

NIM : 04.832.0179



DAFTAR ISI

Halaman

RINGKASAN

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vi

BAB I: PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul.....	1
B. Perumusan Masalah.....	2
C. Hipotesis.....	3
D. Luas Dan Tujuan Penelitian	3
E. Metode Penelitian Dan Teknik Pengumpulan Data	4
F. Metode Analisis	5

BAB II: LANDASAN TEORITIS

A. Arti Dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
B. Pengertian Penarikan Dan Pengembangan Karyawan.....	10
C. Tujuan Penarikan Dan Pengembangan Karyawan	13

D. Metode Penarikan Produktifitas Kerja.....	15
E. Hubungan Penarikan Dan Pengembangan Dan Produktifitas..	18
F. Produktifitas Dan Metode Pengukurannya.....	19

BAB III:R.S.U HERNA MEDAN

A. Gambaran Umum Perusahaan.....	22
B. Penarikan Dan Pengembangan Karyawan Yang Diterapkan ...	35
C. Metode Penarikan Dan Pengembangan Karyawan	42
D. Perkembangan Karyawan Tetap Maupun Tidak Tetap Dan Produktifitas Kerja Yang Dicapai	44
E. Hambatan Yang Dihadapi Perusahaan Dan Usaha Untuk Mengatasinya.....	47

BAB IV:ANALISIS DAN EVALUASI..... 48

BAB V: KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	56
B. Saran.....	57

DAFTAR PUSTAKA