

BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Masalah karyawan merupakan masalah yang rumit bagi setiap perusahaan, disamping permasalahan lainnya. Setiap perusahaan selalu berusaha untuk meningkatkan kreativitas dan produktivitas kerja karyawannya, sebab manusia yang bekerja di dalam perusahaan merupakan sumber penentu yang mempengaruhi tingkat keberhasilan suatu perusahaan dalam usaha pencapaian tujuan.

Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) mempunyai peran besar pada masalah karyawan. Manajemen Sumber Daya manusia adalah suatu bidang manajemen yang khusus mempelajari hubungan dan peranan manusia dalam organisasi perusahaan.

Manusia selalu berperan aktif dan dominan dalam segala kegiatan organisasi, karena manusia menjadi perencana, pelaku dan penentu bagi terwujudnya tujuan perusahaan. Pada dasarnya suatu perusahaan selalu mengharapkan agar tercapai keuntungan maksimal, maka setiap perusahaan harus memiliki karyawan yang terampil dan kreatif dalam mengelola perusahaan. Untuk itu perlu adanya pengembangan yang disertai motivasi sesuai dengan tingkat pendidikan dan keterampilan karyawan yang bertujuan untuk menambah pengetahuan, keterampilan serta merubah sikap karyawan terhadap pekerjaan. Dengan demikian karyawan akan



senantiasa dituntut untuk berfikir konstruktif dan dapat mengikuti perubahan dan perkembangan teknologi dimasa yang akan datang.

Berdasarkan uraian tersebut diatas, jelaslah bahwa Manajemen Dan Sumber Daya Manusia mempunyai peranan yang sangat penting dalam upaya pengembangan karyawan dan memotivasi karyawan, hal ini merupakan suatu usaha untuk mendukung dalam peningkatan produktivitas kerja. Hal ini disebabkan sebaik manapun kebijaksanaan dalam suatu perusahaan pada akhirnya akan terpulang kepada aspek manusia. Melihat begitu pentingnya hal tersebut diatas maka dalam penulisan karya ilmiah dalam bentuk skripsi ini penulis ingin membahasnya lebih lanjut dengan memilih judul ” **ANALISIS PENARIKAN DAN PENGEMBANGAN KARYAWAN UNTUK MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA PADA R.S.U HERNA MEDAN.**

B. Perumusan masalah

Setiap perusahaan tentu mempunyai masalah yang bentuknya tergantung pada jenis kegiatan perusahaan yang bersangkutan. Masalah tersebut merupakan tantangan yang harus diselesaikan oleh pimpinan perusahaan, karena jika berlarut-larut akan menghambat kelancaran pencapaian tujuan perusahaan.

Berdasarkan penelitian pendahuluan maka ditemukan masalah yang dirumuskan sebagai berikut:

“ **Penarikan dan pengembangan karyawan sudah terprogram tapi dalam pelaksanaannya belum keseluruhan dijalankan secara efektif, sehingga tingkat**