

BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Pelatihan merupakan proses sistematis pengubahan perilaku para karyawan dalam suatu arah guna meningkatkan tujuan-tujuan organisasional. Pelatihan penting karena merupakan cara yang digunakan oleh perusahaan untuk mempertahankan, menjaga, memelihara karyawan dan untuk meningkatkan keahlian para karyawan dan dapat meningkatkan kemampuan dan produktivitas kerja mereka.

Program pendidikan dan pelatihan karyawan hendaknya disusun secara cermat dan didasarkan kepada metode-metode ilmiah serta berpedoman pada keterampilan yang dibutuhkan oleh perusahaan saat ini maupun untuk masa depan. Program pendidikan dan pelatihan harus bertujuan untuk meningkatkan kemampuan teknis, teoritis, konseptual dan moral karyawan agar produktivitas yang diinginkan dapat tercapai. Pelatihan karyawan dirasakan semakin penting manfaatnya karena tuntutan pekerjaan atau jabatan, sebagai akibat kemajuan teknologi dan semakin ketatnya persaingan diantara perusahaan yang sejenis. Setiap personel perusahaan dituntut agar bekerja efektif, efisien, kualitas dan kuantitas pekerjaannya baik sehingga daya saing perusahaan semakin besar, program pendidikan dan latihan ini ditujukan bagi karyawan baru maupun karyawan lama.

Bagi pimpinan perusahaan produktivitas yang dihasilkan sangat penting karena produktivitas merupakan indikator dari tingkat efisiensi dan efektivitas dari para karyawan dalam perusahaan, peningkatan produktivitas akan dapat menguatkan posisi persaingan perusahaan. Secara umum produktivitas berarti bekerja lebih giat dan cepat atau meningkatkan mutu kerja dan kehidupan, sikap mental yang mempunyai semangat kerja.

Sebagai perusahaan besar PTP. Nusantara III (Persero) Medan, telah sejak lama melaksanakan program pendidikan dan latihan yang ditujukan bagi para karyawannya dengan harapan bahwa program pendidikan dan latihan tersebut dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawannya, sehingga apa yang menjadi tujuan dari perusahaan tersebut dapat tercapai. Ternyata dengan diadakannya program pendidikan dan latihan di perusahaan tersebut, produktivitas kerja karyawanpun mengalami peningkatan, ini dapat dilihat dari tingkat penjualan yang mengalami kenaikan setiap tahunnya.

Dari uraian di atas penulis merasa tertarik dan berusaha memahami dan mendalami pengetahuan di bidang pendidikan dan latihan dan memilih judul :
"PENGARUH PENDIDIKAN DAN LATIHAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA III (PERSERO) MEDAN".

B. Perumusan Masalah

Untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan, setiap perusahaan sering menghadapi masalah, masalah tersebut tergantung kepada ruang lingkup operasi