

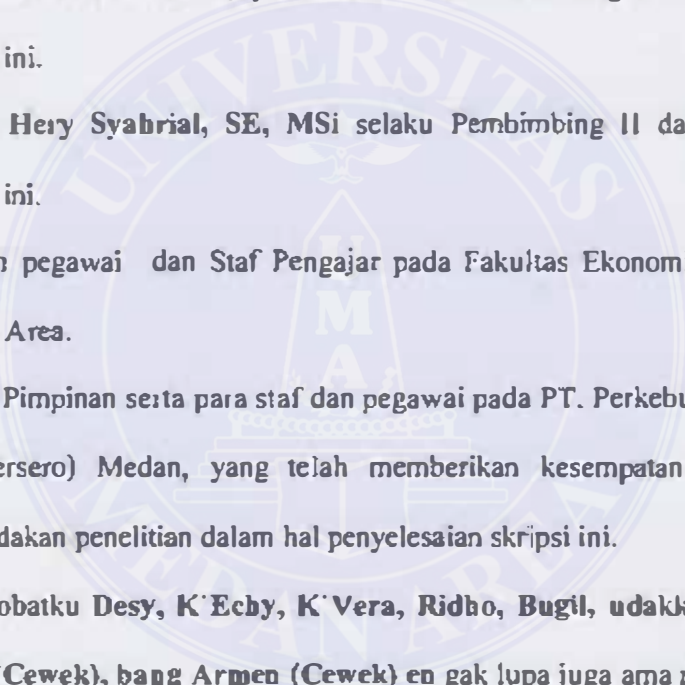
## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah atas Rahmat Allah SWT yang telah memberikan Hidayat-Nya, hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini guna melengkapi tugas-tugas serta memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi - Universitas Medan Area.

Penulis menyadari bahwa isi yang terkandung dalam skripsi ini belum sempurna, hal ini disebabkan oleh terbatasnya waktu, kemampuan dan pengalaman yang penulis miliki dalam penyajiannya. Oleh karena itu dengan hati yang tulus dan ikhlas penulis menerima kritik dan saran yang membangun dari para pembaca, yang nantinya dapat berguna untuk penyempurnaan skripsi ini.

Pada kesempatan ini juga penulis sertakan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ayahanda M. Nur Siregar (Alm) tercinta dan Ibu Dameria Pasaribu tercinta yang telah mengasuh dan membesarkan penulis dengan rasa cinta dan kasih sayang, yang telah memberikan dorongan selama penulis menjalani pendidikan dan hanya doa yang dapat penulis panjatkan ke Hadirat Allah SWT, semoga kelak penulis menjadi manusia yang berguna bagi agama, nusa dan bangsa, dan juga seluruh Keluarga Bcsarku terima kasih atas doa dan dukungannya yang sangat berarti bagi penulis.
2. Buat kakak-kakakku tercinta K' Nismawati Siregar SPd, K' Ernawati, K' Herawati SE dan K' Rohana Siregar SE serta buat abangku Allian Siregar, AMd yang telah banyak memberikan semangat dan inspirasi kepada penulis sehingga penulisan skripsi ini selesai.

- 
3. Bapak **Prof. Dr. H. A. Ya`kub Matondang, MA** selaku **Rektor** pada **Fakultas Ekonomi - Universitas Medan Area**.
  4. Bapak **Dr. H. Sya`ad Afifuddin, SE, MEC.** selaku **Dekan Fakultas Ekonomi - Universitas Medan Area**.
  5. Bapak **Ihsan Effendi, SE, MSi.** selaku **Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi - Universitas Medan Area**.
  6. Bapak **Drs. Muslim Wijaya, MSi** selaku **Pembimbing I** dalam penulisan skripsi ini.
  7. Bapak **Hery Syabrial, SE, MSi** selaku **Pembimbing II** dalam penulisan skripsi ini.
  8. **Seluruh pegawai dan Staf Pengajar pada Fakultas Ekonomi - Universitas Medan Area.**
  9. Bapak **Pimpinan serta para staf dan pegawai pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan,** yang telah memberikan kesempatan pada penulis mengadakan penelitian dalam hal penyelesaian skripsi ini.
  10. **Buat sobatku Desy, K'Ecby, K'Vera, Ridho, Bugil, udaku Fery, bang Budy (Cewek), bang Armen (Cewek) en gak lupa juga ama piaaanku Gufi dan juga buat teman-teman lain khususnya anak-anak Manajemen angkatan 2003 yang telah memberikan saran dan motivasi hingga skripsi ini terselesaikan.**

Dengan bantuan dan dukungan yang telah penulis dapatkan akhirnya dengan menyerahkan diri dan senantiasa memohon petunjuk serta perlindungan dari Allah

SWT semoga amalan baik dan perbuatan baik tersebut mendapat imbalan yang baik pula. Amin Ya Rabbal Alamin.

Medan, Nopember 2007  
Penulis



**MAI SAHARAH SIREGAR**  
NPM : 03.832.0112



## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK</b> .....	i
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	vi
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	viii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	x
<b>BAB 1 : PENDAHULUAN</b>	
A. Alasan Pemilihan Judul .....	1
B. Perumusan Masalah.....	2
C. Hipotesis.....	3
D. Luas dan Tujuan Penelitian.....	3
E. Metode Penelitian Dan Teknik Pengumpulan Data.....	3
F. Metode Analisis Data.....	4
<b>BAB II : LANDASAN TEORI</b>	
A. Arti dan Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia..	6
B. Peranan dan Manfaat Kedisiplinan.....	7
C. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kedisiplinan.....	12
D. Pengertian Produktivitas Kerja.....	13
E. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas.....	15
F. Hubungan Kedisiplinan dan Produktivitas.....	19
<b>BAB III : PT. PERKEBUNAN NUSANTARA III (PERSERO)</b>	
A. Sejarah Singkat Perusahaan.....	20
B. Bidang Usaha dan Keegiatannya.....	28

C. Sistem Penerapan Disiplin Kerja.....	31
D. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	32
E. Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas.....	37
F. Usaha Peningkatan Produktivitas Kerja.....	38
G. Hambatan-hambatan Dalam Peningkatan Produktivitas Kerja.....	40
<b>BAB IV : ANALISIS DAN EVALUASI.....</b>	<b>41</b>
A. Penyajian Dan Analisa Data.....	43
B. Pengujian Hipotesis.....	54
<b>BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Kesimpulan.....	64
B. Saran.....	65

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel III-1.	Nama-nama Unit Kebun PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Kebun Gunung Bayu Kabupaten Simalungun.....	29
Tabel III-2.	Penerapan Sistem Disiplin Kerja yang ada pada Perusahaan..	32
Tabel IV-1.	Keadaan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	41
Tabel IV-2.	Keadaan Responden Berdasarkan Umur.....	42
Tabel IV-3.	Keadaan Repondesn Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	43
Tabel IV-4.	Pendapat Responden Tentang Ketepatan Waktu Masuk Dan Keluar Jam Kerja .....	44
Tabel IV-5.	Pendapat Responden Tentang Pemanfaatan Waktu Kerja Dengan Sebaik-Baiknya .....	45
Tabel IV-6.	Pendapat Responden Tentang Waktu Yang Tersedia Dalam Melaksanakan Pekerjaan.....	45
Tabel IV-7.	Pendapat Responden Tentang Mengikuti Prosedur Kerja Yang Ditetapkan Pimpinan .....	46
Tabel IV-8.	Pendapat Responden Tentang Mematuhi Penggunaan Anggaran Dan Fasilitas Sesuai Yang Ditetapkan .....	46
Tabel IV-9.	Pendapat Responden Tentang Tanggung Jawab Terhadap Kerja.....	47
Tabel IV-10.	Pendapat Responden Tentang Kesungguhan Dalam Melaksanakan Kerja.....	47
Tabel IV-11.	Pendapat Responden Tentang Pencapaian Hasil Dalam Bekerja.....	48
Tabel IV-12.	Pendapat Responden Tentang Apakah Kedisiplinan Yang Terlalu Ketat Dapat Mengganggu Dalam Bekerja.....	48
Tabel IV-13.	Pendapat Responden Tentang Tingkat Kedisiplinan Yang Diterapkan Perusahaan.....	49
Tabel IV-14.	Pendapat Responden Tentang Ketepatan Waktu Masuk Dan Keluar Jam Kerja.....	49

Tabel IV-15. Pendapat Responden Tentang Apakah Tugas Yang Dibeberikan Kepada Anda, Dapat Anda Selesaikan Dengan Baik.....	50
Tabel IV-16. Pendapat Responden Tentang Apakah Anda Dapat Menyelesaikan Tugas Yang Dibeberikan Kepada Anda Sesuai Dengan Kriteria Yang Diminta.....	50
Tabel IV-17. Pendapat Responden Tentang Apakah Kemampuan Yang Anda Miliki Memungkinkan Anda Untuk Menyelesaikan Pekerjaan Anda Dengan Mudah.....	51
Tabel IV-18. Pendapat Responden Tentang Apakah Kondisi Kesehatan Anda Berpengaruh Terhadap Pelaksanaan Pekerjaan Anda.....	51
Tabel IV-19. Pendapat Responden Tentang Apakah Pekerjaan Yang Dibeberikan Kepada Anda Sesuai Dengan Wewenang Anda Di Kantor.....	52
Tabel IV-20. Pendapat Responden Jika Pimpinan Sedang Tidak Ada Di Kantor, Apakah Anda Tetap Melaksanakan Tugas Dengan Sebaik-Baiknya.....	52
Tabel IV-21. Pendapat Responden Tentang Apakah Tunjangan-Tunjangan Yang Diberikan Perusahaan Membuat Anda Semakin Giat Bekerja.....	53
Tabel IV-22. Pendapat Responden Tentang Apakah Pimpinan Anda Memotivasi Anda Karena Puas Dengan Hasil Kerja Anda.....	53
Tabel IV-23. Pendapat Responden Jika Anda Melakukan Kesalahan Dalam Pekerjaan, Apakah Anda Langsung Memperbaikinya.....	54
Tabel IV-24. Tabulasi Data Nilai Jawaban Responden Terhadap Variabel X..	55
Tabel IV-25. Tabulasi Data Nilai Jawaban Responden Terhadap Variabel Y..	57
Tabel IV-26. Tabulasi Jawaban Responden.....	59



## DAFTAR GAMBAR

- Gambar III-1 : Struktur Organisasi Perusahaan..... 24  
Gambar IV-2 : Pengawasan Melekat untuk Peningkatan Disiplin Kerja... 35