

## RINGKASAN

Rosalina Madjid "(Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kesempatan Kerja Pada Dinas Tenaga Kerja Kota Medan)", di bawah bimbingan Drs. H. Jhon Hardy, MSi., selaku Pembimbing I dan Dra. Isnariah LKS selaku Pembimbing II.

Dinas Tenaga Kerja Kota Medan adalah merupakan satu instansi Pemerintah Kota Medan yang tugas utamanya melaksanakan Perlindungan dan Pengawasan Ketenagakerjaan serta melaksanakan Pembinaan / Peleatihan Perluasan Kesempatan Kerja yang pada akhirnya tenaga kerja yang ada dapat tersalur melalui lowongan pekerjaan yang ada.

Berdasarkan penelitian pendahuluan yang dilakukan penulis pada Dinas Tenaga Kerja Kota Medan dapat dirumuskan sbb. :

"Apakah Pengembangan Sumber Daya Manusia Pencari Kerja telah dilakukan oleh Dinas Tenaga Kerja sesuai dengan yang diharapkan.

Berdasarkan rumusan masalah yang dikemukakan di atas, maka penulis mencoba mengajukan hipotesis sbb. : apabila Pengembangan SDM Pencari Kerja dilaksanakan secara efektif maka sangat berpengaruh terhadap kesempatan kerja dimana pada akhirnya pencari kerja yang terdaftar dapat disalurkan secara maksimal sesuai dengan yang diharapkan.

Dari masalah yang terjadi pada Dinas Tenaga Kerja Kota Medan, maka penulis dapat mengambil kesimpulan sbb. :

1. Pengembangan calon tenaga kerja yang dijalankan oleh Dinas Tenaga Kerja Kota Medan melalui jalur dan metode pendidikan dan latihan.
2. Jalur pendidikan dan latihan yang dijalankan belum sesuai dengan kebutuhan pasar kerja yang tersedia. Hal ini terbukti belum adanya perencanaan tenaga kerja yang sesuai dengan daftar pencari kerja yang tersedia di Dinas Tenaga Kerja Kota Medan.
3. Pengembangan calon tenaga kerja yang dijalankan belum dapat memenuhi kesempatan kerja yang tersedia di pasar. Hal ini terbukti bahwa tahun 2004 dari tenaga kerja yang terdaftar sebanyak 57.091 jiwa hanya 6.089 jiwa yang dapat tersalurkan. Begitu pula untuk tahun 2005 dari calon tenaga kerja yang terdaftar sebanyak 73.429 jiwa hanya 14.627 jiwa yang dapat tersalurkan. Untuk tahun 2006 dari 22.886 jiwa yang terdaftar hanya 7.627 jiwa yang dapat tersalurkan.
4. Walaupun Dinas Tenaga Kerja Kota Medan telah memerintahkan seluruh perusahaan, instansi swasta dan pemerintah untuk melaporkan kondisi ketenagakerjaannya tetapi masih banyak instansi yang belum melaporkan kondisi tersebut.
5. Anggaran ketenagakerjaan yang dimiliki Dinas Tenaga Kerja Kota Medan relatif terbatas, sehingga perencanaan dan pelaksanaan pengembangan tenaga kerja disesuaikan dengan anggaran yang tersedia.