

BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Pengembangan sumber daya manusia merupakan salah satu upaya untuk meningkatkan pengetahuan, kemampuan dan keterampilan dari tenaga kerja atau calon tenaga kerja, baik pengembangan sumber daya manusia melalui pendidikan, pelatihan, dan pembinaan.

Republik Indonesia merupakan salah satu negara yang memiliki penduduk terbanyak di dunia, selain Cina, India, dan Amerika Serikat. Dengan penduduk relatif banyak tersebut, tentunya memiliki sumber daya manusia yang cukup banyak pula. Hal ini merupakan salah satu aset untuk modal pembangunan suatu negara.

Kita menyadari bahwa sumber daya manusia merupakan salah satu aset pembangunan, tetapi bila sumber daya manusia yang dimiliki memiliki kualitas yang rendah tentunya akan dapat menghambat pembangunan. Oleh sebab itu, sumber daya manusia di negara kita ini perlu ditingkatkan kualitasnya melalui konsep pembangunan sumber daya manusia yang berkelanjutan. Peningkatan kualitas sumber daya manusia dapat dilakukan secara formal dan informal, secara internal maupun eksternal. Peningkatan sumber daya manusia secara formal dapat dilakukan melalui pendidikan dan pelatihan melalui lembaga pendidikan tinggi

maupun kejuruan, sedangkan peningkatan sumber daya manusia secara informal dapat dilakukan melalui internal lembaga yang memperoleh sumber daya manusia tersebut.

Dinas Tenaga Kerja merupakan salah satu instansi Pemerintah Kota Medan yang tugas utamanya melaksanakan pembinaan khusus di bidang ketenagakerjaan, perluasan kesempatan kerja, pelatihan kerja, perlindungan dan pengaawasan ketenagakerjaan, yang pada akhirnya tenaga kerja yang ada dapat tersalurkan melalui lowongan pekerjaan yang ada.

Berdasarkan data Dinas Tenaga Kerja Kota Medan bahwa lowongan pekerjaan untuk Kota Medan dan kesempatan kerja ke luar negeri relatif cukup banyak. Akan tetapi, tidak semua lowongan pekerjaan yang ada dapat terisi. Hal ini diduga karena pembinaan tenaga kerja melalui pelatihan yang dijalankan masih kurang, sehingga tenaga kerja tidak dapat disalurkan ke pasar tenaga kerja yang tersedia. Untuk itu diperlukan pengembangan sumber daya manusia bagi pencari kerja yang terdaftar di Dinas Tenaga Kerja Kota Medan melalui pembinaan dan pelatihan kerja.

Berdasarkan uraian di atas maka penulis merasa tertarik untuk meneliti tentang pengembangan sumber daya manusia ini dan menuangkannya dalam tulisan ilmiah dalam bentuk skripsi yang berjudul **“PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KESEMPATAN KERJA PADA DINAS TENAGA KERJA KOTA MEDAN”**