

BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Kegiatan organisasi khususnya organisasi perusahaan, sistem koordinasi sangat diperlukan agar diperlukan kesatuan bertindak dalam rangka mencapai tujuan. Apabila masing bagian dari organisasi bertindak sendiri-sendiri, tidak terkoordinir niscaya tujuan organisasi tidak akan tercapai. Setelah segala sesuatu direncanakan, diorganisir, diarahkan selanjutnya kegiatan perlu dikoordinasikan.

Dalam melaksanakan koordinasi ini agar dapat berjalan efektif tergantung kepada keterlibatan semua anggota organisasi dalam melaksanakan tugas mereka masing – masing, kemampuan untuk bekerja sama yang berpedoman kepada pencapaian tujuan perusahaan dan bukan hanya pencapaian tujuan masing – masing satuan saja. Koordinasi yang efektif juga tergantung adanya komunikasi yang baik, yang mencakup komunikasi individu, antara satuan kerja, maupun komunikasi antara bawahan dan atasan.

Koordinasi sangat penting bagi perusahaan dalam menjalankan tugasnya sehingga pelaksanaan tugas dari masing – masing personil dapat dikoordinir dengan baik. Karena koordinasi merupakan penggabungan usaha agar dapat berhasil untuk mencapai tujuan atau dengan kata lain menyelaraskan seluruh usaha dalam bidang manajemen sehingga dapat diperoleh daya guna yang lebih besar. Koordinasi juga merupakan salah satu dari fungsi manajemen.

Pimpinan perusahaan juga merupakan unsur penggerak utama menjalankan operasional perusahaan untuk dapat terus maju dan berkembang. Salah satu tugas dan tanggung jawab pimpinan perusahaan adalah mengkoordinir bawahannya agar dapat melaksanakan tugas dengan baik.

Dengan mempertunbangkan aspek – aspek yang menyangkut koordinasi kerja ini baik itu melalui koordinasi vertikal maupun koordinasi horizontal diharapkan mampu memberikan arah yang positif guna menangani setiap masalah yang timbul di dalam perusahaan, sehingga dapat segera di atasi. Mengingat pentingnya struktur organisasi dalam membuat rencana kerja dan pengkajiannya yang logis agar pekerjaan dapat dilaksanakan secara efisien mungkin apabila terjadi penyimpangan dari rencana yang ditetapkan, maka tindakan perbaikan perlu diambil.

Untuk menunjang pencapaian tujuan perusahaan maka peranan fungsi struktur organisasi sangat penting bagi setiap pelaksanaan tugas oleh seluruh anggota organisasi perusahaan, agar tidak terjadi keterlambatan dalam hal penyampaian informasi antara bagian dalam perusahaan. Sehubungan dengan hal inilah penulis tertarik untuk mengadakan penelitian dan memilih judul :

***“PERANAN STRUKTUR ORGANISASI TERHADAP KOORDINASI KERJA
PADA PT. GITA DHARMA MEDAN .”***