

## ABSTRAK

**ELDUMUKA GINTING SUKA**, (2007), Penilaian Prestasi Kerja Karyawan Sebagai Dasar Kebijakan Pengembangan Karier Pada PT.(Persero) Pelabuhan Indonesia I Medan, dengan Dosen Pembimbing I : Drs. Muslim Wijaya, MS dan Dosen Pembimbing II : Dra. Hj. Winarni, SP.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan penilaian prestasi kerja karyawan dalam meningkatkan pengembangan karier pada PT.(Persero) Pelabuhan Indonesia I Medan.

Penelitian ini memiliki jumlah sampel 30 orang dan alat pengumpulan data yang digunakan yaitu wawancara, observasi dan membuat daftar questioner. Reabilitas Test diuji dengan menggunakan Teknik Korelasi *Product Moment Pearson*.

Teknik analisis data yang digunakan adalah uji t (*t test*) pada taraf signifikan(taraf kepercayaan) yaitu 0,05. Hasil yang diperoleh menunjukkan bahwa  $r = 0,5$  dengan  $r$  tabel 0,361. Kesimpulan yang diperoleh adalah adanya hubungan yang linier antara penilaian prestasi kerja dengan kebijakan pengembangan karier.

**Kata Kunci : Prestasi Kerja, Pengembangan Karier**