

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Kuasa atas segala anugerahNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini guna menyelesaikan studi pada Universitas Medan Area Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen. Sehubungan hal tersebut, dalam menyusun skripsi ini penulis mengambil judul : “Penilaian Prestasi kerja Karyawan Sebagai Dasar Kebijaksanaan Pengembangan Karier Pada PT.(Persero) Pelabuhan Indonesia I Medan”.

Berkat bimbingan dari dosen pembimbing, staf pengajar Universitas Medan Area, orang tua, kakak dan adik, teman-teman dan pihak PT.(Persero) Pelabuhan Indonesia I Medan, akhirnya skripsi ini dapat diselesaikan.

Menyadari hal tersebut, maka dengan segala ketulusan dan kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Sya’ad Afifudin, SE, MEc, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
2. Bapak Ihsan Effendi, SE, MSi, selaku Ketua Jurusan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Bapak Drs. H. A. Azis Hasan, MM, selaku Ketua Sidang Meja Hijau serta Bapak Harry Perdamanta, SE, MSi, selaku Sekretaris Meja Hijau.
4. Bapak Drs. Muslim Wijaya, MS, selaku pembimbing I yang turut meluangkan waktu dan tenaga dalam memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis guna menyelesaikan skripsi ini.
5. Ibu Dra. Hj. Winarni, SP, selaku pembimbing II yang telah membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

6. Bapak/Ibu Dosen dan Staf Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area yang telah memberikan ilmu selama perkuliahan yang penulis jalani.
7. Bapak Pimpinan PT.(Persero) Pelabuhan Indonesia I Medan beserta staf yang telah memberikan informasi dan fasilitas dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Kila Bp. Eka Sembiring Brahmana yang telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Teristimewa untuk Bapak dan Mamak, Kakak Pisa, Kakak Rita, dan Adik Bina yang telah memberikan dukungan, semangat dan doanya guna menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa banyak terdapat kekurangan dalam penulisan skripsi ini disebabkan keterbatasan ilmu dan kemampuan penulis, dengan segala kerendahan hati penulis menerima tanggapan, kritik dan saran yang sifatnya membangun.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi yang membutuhkannya dan memberikan informasi yang berguna bagi para pembaca.

Medan, 5 September 2007

Penulis

Eldumika Ginting Suka

DAFTAR ISI

	Hal
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Alasan Pemilihan Judul	1
B. Perumusan Masalah	2
C. Hipotesa	3
D. Luas dan Tujuan Penelitian	3
E. Metode Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data	4
F. Metode Analisis	4
BAB II LANDASAN TEORITIS	9
A. Arti dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	9
B. Tujuan dan Metode Penilaian Prestasi Kerja	16
C. Jenis dan Langkah Penilaian Prestasi Kerja	32
D. Konsep Pengembangan Karier	38
E. Hubungan Prestasi Kerja dengan Pengembangan Karier	45

BAB III	PT.(Persero) Pelabuhan Indonesia I Medan	46
	A. Gambaran Umum Perusahaan	46
	B. Cara dan Teknik Penilaian Prestasi Kerja	56
	C. Tujuan Penilaian Prestasi Kerja	68
	D. Target dan Realisasi Yang Ingin Dicapai	69
	E. Hambatan-hambatan Yang Dihadapi dan Usaha Mengatasinya	70
BAB IV	ANALISA DAN EVALUASI	72
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	88
	A. Kesimpulan	88
	B. Saran	89
DAFTAR PUSTAKA		