

BAB I

PENDAHULUAN

A. ALASAN PEMILIHAN JUDUL

Keberhasilan suatu perusahaan dalam menjalankan usahanya merupakan sumbangan dari seluruh faktor produksi yang digunakan. Setiap faktor produksi memiliki peranan penting dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Dan tujuan perusahaan diperoleh jika ada yang menjalankan kegiatan-kegiatan perusahaan.

Sumber daya manusia merupakan faktor produksi yang menentukan keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuannya. Hal ini disebabkan karena sumber daya manusia yang menjalankan seluruh kegiatan yang ada di dalam perusahaan.

Prestasi kerja yang merupakan hasil tenaga kerja inilah yang akan mempengaruhi pertumbuhan dan kelangsungan hidup perusahaan. Prestasi kerja yang tinggi membawa perusahaan memperoleh tujuan-tujuan yang telah ditetapkan. Sebaliknya produktivitas kerja yang rendah memberikan inefisiensi yang akan mengganggu kontinuitas perusahaan dimasa yang akan datang.

Ada banyak faktor yang mempengaruhi prestasi kerja. Salah satu yang dilakukan perusahaan adalah melakukan penilaian prestasi kerja.

Penilaian prestasi kerja penting dalam perusahaan. Penilaian prestasi kerja yang objektif memberikan informasi bagi manajemen mengenai karyawan dengan lebih jelas, baik itu potensi yang dimiliki, keahlian, ketekunan, loyalitas dan harapan-

harapan karyawan dalam melakukan pekerjaan. Dengan gambaran yang lebih jelas mengenai karyawan, tentunya manajemen juga dapat mengetahui apakah tujuan perusahaan mencapai target. Disisi lain penilaian prestasi kerja memberi harapan bagi setiap karyawan dimana dengan memberikan hasil yang maksimal perusahaan diharapkan mampu memberikan tujuan-tujuan karyawan seperti upah yang adil dan layak, keamanan bekerja, suasana bekerja yang kondusif dan pengembangan diri karyawan sendiri. Tujuan-tujuan karyawan ini akan mempengaruhi produktivitas kerja dan juga akan mempengaruhi pertumbuhan perusahaan itu sendiri.

Melihat pentingnya penilaian prestasi kerja bagi perusahaan dan juga karyawan dalam pencapaian tujuan yang telah ditetapkan, maka penulis tertarik untuk memilih judul :

**PENILAIAN PRESTASI KERJA KARYAWAN SEBAGAI DASAR
KEBIJAKSANAAN PENGEMBANGAN KARIER PADA PT. (Persero)
PELABUHAN INDONESIA I MEDAN.**

B. PERUMUSAN MASALAH

Masalah adalah kesenjangan antara keinginan dan kenyataan. Setiap perusahaan tidak terlepas dari berbagai masalah sesuai dengan ruang lingkup perusahaan tersebut. Dan setiap masalah yang ada dalam perusahaan mutlak dicari jalan pemecahan dan penyelesaiannya.

Pada penulisan skripsi ini, penulis merumuskan masalah sebagai berikut :
:“Turunnya kinerja karyawan disebabkan oleh penilaian prestasi kerja yang masih kurang efektif ”.