

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Pengawasan merupakan salah satu cara pimpinan untuk mempersatukan sumber daya dan mengatur orang – orang dalam pola yang sedemikian rupa sehingga mereka dapat bekerja dengan baik untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan.

Pengawasan adalah alat untuk menilai suatu kegiatan apakah perencanaan, pengorganisasian, penyusunan dan pengarahan telah terlaksana secara efektif dan efisien. Pengawasan merupakan fungsi manajemen yang penting, karena dengan pengawasan dapat ditentukan apakah ada penyimpangan dalam pelaksanaan tugas pada suatu organisasi.

Penyimpangan bila dibiarkan dan tidak diatasi akan menimbulkan kerugian bagi organisasi. Pimpinan dalam hal ini seharusnya dapat melakukan kegiatan pengawasan terhadap pegawai sehingga masalah yang timbul dapat segera diselesaikan.

Jadi jelas bahwa pengawasan menghendaki adanya tujuan – tujuan dari rencana – rencana. Disiplin adalah satu ukuran yang digunakan untuk menilai seorang pegawai dalam melaksanakan pekerjaannya, apakah ia mempunyai kreativitas yang tinggi atau tidak. Disiplin yang baik dicerminkan dari besarnya

tanggungjawab seorang pegawai akan tugas yang diembankan kepadanya. Tidak seorang pimpinan dapat mengawasi kalau rencana – rencana belum dibuat.

Tidak ada jalan dimana seorang pimpinan dapat memperoleh keyakinan untuk melaksanakan tujuan yang dikehendaki kecuali kalau ia mempunyai rencana. Begitu pentingnya masalah pengawasan guna meningkatkan disiplin kerja ini, maka berdasarkan uraian diatas penulis tertarik untuk menyusun skripsi dengan memilih judul :

“ Pelaksanaan Fungsi Pengawasan Disiplin Kerja Pegawai Pada Kantor Sekda Aceh Tenggara “



B. Perumusan Masalah.

Masalah adalah suatu keadaan dimana terjadi ketidak sesuaian antara apa yang diharapkan dengan apa yang merupakan tujuan semula. Dalam menjalankan aktivitasnya setiap organisasi selalu menghadapi berbagai masalah, baik itu yang datang dari dalam maupun dari luar organisasi yang harus diatasi guna pencapaian tujuan.

Dari penelitian pendahuluan ditemukan adanya masalah yang dihadapi pada Kantor Sekda Aceh Tenggara, yaitu :

“ Kurangnya pengawasan, mengakibatkan disiplin kerja pegawai belum dapat dilaksanakan secara optimal “.