

BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Salah satu upaya yang dapat dilakukan untuk menghindari pemborosan dalam pelaksanaan tugas atau pekerjaan adalah dengan memperhatikan penilaian prestasi kerja karyawan yang memegang peranan sebagai pelaksana aktivitas operasional. Karena karyawan merupakan faktor produksi yang sangat vital dalam operasional ini maka perlu adanya pengelolaan karyawan secara baik agar tidak terjadi pemborosan pelaksanaan pekerjaan.

Adanya penilaian prestasi kerja karyawan menjamin tersedianya tenaga-tenaga dalam organisasi yang mempunyai keahlian, lagipula orang yang melakukan prestasi kerja dapat mempergunakan pikirannya secara kritis. Di samping hal tersebut prestasi kerja karyawan membantu stabilitas karyawan dan mendorong mereka untuk memberikan jasanya dalam waktu lebih lama. Bila prestasi kerja karyawan dilaksanakan maka diharapkan karyawan dapat merealisasikan cara kerja, memperbaiki cara kerja dan moral kerja.

Dengan memperhatikan penilaian prestasi kerja karyawan yang terencana dan dilakukan secara terus-menerus maka karyawan akan dapat menilai bahwa mereka diperhatikan lalu dengan adanya prestasi kerja tersebut karyawan dapat dipromosikan pada jabatan tertentu, dan melalui penilaian prestasi kerja yang bermuara pada promosi akan merasakan bahwa ada perhatian dari pihak instansi

terhadap kebutuhan mereka khususnya ketentuan yang menyangkut tentang karir, imbalan-imbalan balas jasa dan sebagainya. Dengan demikian melalui penilaian prestasi kerja akan menimbulkan promosi karyawan dan untuk selanjutnya karyawan lebih termotivasi dalam pekerjaan yang akhirnya akan berakibat pada peningkatan produktivitas kerjanya.

Pelaksanaan penelitian dilakukan di PT. Bank Sumatera Utara. Sebagai suatu perusahaan milik negara maka pelaksanaan penilaian prestasi kerja karyawan menjadi suatu hal yang sangat penting dalam aktivitas perusahaan ini. Pelaksanaan penilaian prestasi kerja karyawan ini menjadi sangat penting karena dengan adanya upaya penilaian prestasi kerja ini maka akan didapatkan suatu imbal balik berupa promosi jabatan dan juga dapat lebih meningkatkan aktivitas-aktivitas yang dilakukan di dalam perusahaan tersebut.

Atas dasar ini maka penulis tertarik untuk memilih judul penelitian ini dengan judul "Pengaruh Penilaian Prestasi Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT. Bank Sumatera Utara Medan".

B. Perumusan Masalah

Berdasarkan penelitian pendahuluan yang dilakukan maka dikemukakan perumusan masalah sebagai berikut "Apakah terdapat pengaruh penilaian prestasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Bank Sumatera Utara Medan".