

RINGKASAN

Bambang Haryanto “ Peranan Struktur Organisasi Dan Koordinasi Dalam Pengambilan Keputusan Pada PT. Bratha Indonesia (Persero) UMM Medan (Drs.H.Jhon Hardi, Msi selaku Pembimbing I , H. Syahriandy, Msi selaku Pembimbing II).

PT. Bratha Indonesia (Persero) UMM Medan adalah salah satu perusahaan yang bergerak dibidang kontraktor yang berdomisili di Medan. Berdasarkan penelitian pendahuluan yang dilakukan penulis pada perusahaan PT. Bratha Indonesia (Persero) UMM Medan dapat dirumuskan sebagai berikut *“Organisasi dan Koordinasi yang diterapkan perusahaan belum cukup efektif sehingga pengambilan keputusan kurang tepat”* .

Berdasarkan rumusan masalah yang dikemukakan di atas, maka penulis mencoba merumuskan hipotesis sebagai berikut : *“Apabila perusahaan menerapkan sistem organisasi dan koordinasi dengan baik maka pimpinan perusahaan akan melakukan pengambilan keputusan yang tepat”*.

Struktur organisasi.

PT. Bratha Indonesia (Persero) UMM Medan dalam usahanya memilih struktur organisasi garis dan staf. Dimana setiap pendelegasian tugas ataupun kekuasaan serta tanggung jawab langsung dari atasan ke bagian bawahan. Selain itu juga perusahaan PT. Bratha Indonesia (Persero) UMM Medan memiliki suatu badan pengawasan atau pemeriksaan yang disebut dengan badan pemeriksaan intern (badan staf).

Adapun kesimpulan penulis adalah :

1. Dari Struktur organisasi PT. Bratha Indonesia (Persero) UMM Medan, dapat disimpulkan bahwa bentuk organisasi yang dipergunakan adalah bentuk organisasi garis (line organization), dimana Struktur organisasi tersebut menunjukkan bahwa pemberian komando atau perintah adalah dari satu arah sumber atau seorang saja. Dengan Struktur organisasi yang demikian maka PT. Bratha Indonesia (Persero) UMM Medan di dalam pengambilan keputusan dapat bergerak dengan cepat,
2. Sistem Pelimpahan Wewenang Yang diterapkan
Pelimpahan wewenang dan tanggung jawab pada PT. Bratha Indonesia (Persero) UMM Medan diperoleh melalui garis, dimana setiap kepala bagian bertanggung jawab menurut garis wewenang yang diberikan kepada masing-masing dan setiap kepala bagian bertanggung jawab langsung kepada pimpinan cabang.
3. Pelaksanaan Koordinasi Di Dalam Organisasi
Koordinasi yang dipakai oleh perusahaan yaitu koordinasi vertikal dan sudah dilakukan dengan baik. Bentuk koordinasi vertikal yang diterapkan di perusahaan ini antara lain yaitu koordinasi antara pimpinan dengan bagian penjualan dengan karyawan yang bertugas dalam bidang penjualan. Jadi jika pimpinan ingin mengetahui tentang keadaan penjualan maka pihak pimpinan melakukan koordinasi dengan bagian penjualan dan selanjutnya bagian penjualan dapat

memberikan koordinasi dengan karyawan yang dibawahnya secara vertikal. Koodinasi dapat terjadi didalam atau diluar perintah .

4. Kriteria Efektivitas Kerja Dan Hasil Kerja Yang Dicapai.

Kriteria Efektivitas Kerja.

PT. Bratha Indonesia (Persero) UMM Medan, dimana pihak perusahaan telah menerapkan kriteria efektivitas dalam penyelesaian kerja yang ada di lingkungan perusahaan ini yaitumencakup :

- a. Ketepatan waktu
- b. Mampu menerapkan skala prioritas

Sedangkan saran penulis adalah :

1. Koordinasi yang dilakukan perusahaan hendaknya diefektifkan dengan sungguh-sungguh untuk meningkatkan efektivitas kerja perusahaan pada tingkat yang optimal sebagaimana yang diharapkan perusahaan.
2. Organisasi dalam perusahaan hendaknya diperjelas sehingga tugas-tugas untuk melakukan koordinasi kerja dengan bagian lainnya tidak dapat berjalan sukses sebagaimana diharapkan,
3. Persepsi yang sama dari masing-masing bagian tentang arti pentingnya koordinasi kerja harus dijelaskan kepada masing-masing karyawan agar masing-masing karyawan dapat melaksanakan tugasnya dengan baik .
4. Setiap personil yang bekerja agar benar-benar difungsikan dengan baik, dan dilakukan pengefektipan koordinasi kerja, baik koordinasi vertikal maupun koordinasi horizontal.

5. Pihak manajemen perlu mengambil kebijakan baru dalam hal pelaksanaan koordinasi sehingga kegiatan koordinasi, baik antara atasan dengan bawahan dan antara bawahan dapat terlaksana dengan baik.

