

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan Rasa Syukur Kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa yang senantiasa memberikan berkat, Nikmat dan Karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

Pada kesempatan ini juga penulis mengucapkan rasa terimakasih yang tak terhingga kepada :

- 1. Bapak H. Syahriandy,SE,MSi selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area dan juuga sebagai pembimbing II yang telah meluangkan waktunya dalam penyelesaian skripsi ini.*
- 2. Bapak Drs. H. Jhon Hardy, MSi , selaku pembimbing I sekaligus sebagai ketua jurusan Manajemen yang telah meluangkan waktunya untuk dalam membimbing penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.*
- 3. Bapak Drs. Zainal Abidin selaku ketua Meja Hijau sekaligus sebagai ketua jurusan Akuntansi yang telah membimbing penulis dalam menyusun Skripsi ini.*

4. Ibu Dra. Yenni Rio Rita Siregat, selaku sekretaris Meja Hijau yang telah memberikan bantuan dan bimbingan kepada penulis dalam penyelesaian Skripsi ini.
5. Bapak Pimpinan beserta segenap karyawan PT. Bratha Indonesia (Persero) UMM Medan yang turut membantu penulis dalam memperoleh data penelitian.
6. Seluruh Staf pengajar dan Pegawai tata usaha pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area yang telah membantu penulis dalam hal yang berhubungan dengan administrasi perkuliahan dan penyusunan skripsi ini.
7. Keluarga dan sanak saudara yang telah memberikan dorongan moril dan materil selama penulis mengikuti perkuliahan sampai selesai.
8. Rekan – rekan mahasiswa yang telah membantu dan memberikan dorongan kepada penulis sehingga skripsi ini selesai.

Akhirnya penulis berharap, kiranya skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak yang memerlukan.

Medan, 2003
Penulis,

Bambang Heryanto

DAFTAR ISI

	HALAMAN
Ringkasan	i
Kata Pengantar	v
Daftar Isi	vi
Daftar Gambar	ix
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Alasan Pemilihan Judul	1
B. Perumusan Masalah	2
C. Hipotesis	3
D. Luas Dan Tujuan Penelitian	3
E. Metode Penelitian Dan Teknik Pengumpulan Data	4
F. Metode Analisis	5
BAB II : LANDASAN TEORITIS	6
A. Pengertian dan Jenis-Jenis Organisasi.....	6
B. Prinsip-Prinsip Organisasi	17
C. Pembagian Tugas Dan Tanggung Jawab.....	24
D. Pengertian Dan Jenis-Jenis Koordinasi	28
E. Hubungan Koordinasi Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan ..	32

BAB III :	PT. BRATHA INDONESIA (PERSERO) UMM MEDAN	34
A.	Gambaran Umum Perusahaan	34
B.	Pelaksanaan Koordinasi Di Dalam Organisasi	42
C.	Kriteria Efektivitas Kerja Dan Hasil Kerja Yang dicapai	46
D.	Hambatan – Hambatan Yang Dihadapi Dan Cara Mengatasinya	47
BAB IV :	ANALISIS DAN EVALUASI	49
BAB V :	KESIMPULAN DAN SARAN	55
A.	Kesimpulan	55
B.	S a r a n	56
DAFTAR PUSTAKA	58