

# BAB I

## P E N D A H U L U A N

### **A. Alasan Pemilihan Judul.**

Dengan semakin berkembangnya teknologi dan semakin banyaknya spesialisasi dalam perusahaan, maka semakin banyak pula masalah yang mungkin dialami oleh perusahaan tersebut. Sejalan dengan perkembangan tersebut maka diperlukan seorang pimpinan perusahaan yang dapat bekerja secara efektif, efisien dan ekonomis. Sedangkan pimpinan tidak dapat bekerja tanpa ada yang membantunya yang sering kita sebut dengan karyawan atau buruh.

Salah satu ciri perusahaan yang berkembang ialah mempunyai karyawan dalam jumlah yang besar dan ahli dalam bidangnya. Tentunya karyawan ini diberi gaji atau upah yang sesuai dengan pekerjaannya masing - masing. Di dalam perusahaan, gaji dan upah memegang peranan penting karena merupakan suatu pendorong bagi karyawan di dalam melaksanakan pekerjaan. Hal ini juga menyangkut kepentingan pengusaha serta para pekerja dimana gaji dan upah yang diterima oleh para pekerja akan digunakan untuk memenuhi kebutuhan hidup dan keluarganya.

Pada perinsipnya di dalam menggunakan tenaga kerja perusahaan mempunyai tujuan untuk mendapatkan keuntungan yang besar bagi perusahaan. Untuk mencapai tujuan tersebut maka diperlukan suatu sistem. Sistem yang diperlukan sebagai alat untuk menilai hasil operasi perusahaan serta dapat memberikan informasi keuangan yang tepat dan cepat. Maka disusun suatu sistem akuntansi. Sub-sistem dari sistem akuntansi yang

memberikan informasi keuangan yang diperlukan adalah mengenai penggajian dan pengupahan.

Dalam penggajian dan pengupahan pada suatu perusahaan seringkali terjadi penggajian dan pengupahan secara fiktif, dimana pekerja yang tidak ada namun perusahaan tetap membayarnya. Hal ini menyebabkan gaji dan upah tidak sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Berdasarkan keterangan tersebut di atas penulis tertarik untuk menyusun skripsi yang diberi judul : ***SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN PADA PT. IDAN MEDAN.***

### **B. Perumusan Masalah.**

Berdasarkan hasil penelitian pendahuluan yang penulis lakukan di PT. IDAN Medan, maka masalah yang akan diteliti adalah : “ Apakah sistem akuntansi penggajian dan pengupahan yang diterapkan perusahaan tersebut cukup efektif untuk menghindari terjadinya kesalahan dan penyelewengan “.

### **C. Hipotesis.**

Menurut Winarno Surakhmad “ Sebuah hipotesis adalah perumusan masalah jawaban sementara terhadap sesuatu soal, yang dimaksudkan sebagai tuntunan sementara dalam penyelidikan untuk mencari jawaban yang sebenarnya “<sup>1</sup> ).

Berdasarkan rumusan masalah yang dikemukakan di atas maka penulis mencoba menyusun hipotesis sebagai berikut : Bahwasanya sistem akuntansi penggajian dan

---

<sup>1</sup> ). Winarno Surakhmad, Pengantar Penelitian Ilmiah Dasar, Metode dan Teknik, Edisi VIII, Tarsito, Bandung, 1989, hal. 39