

BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Setiap badan usaha menggunakan sumber daya dalam menjalankan operasi perusahaan. Adapun sumber daya tersebut dapat digolongkan ke dalam beberapa bagian yaitu : sumber daya alam (natural resources), tenaga kerja (human resources), modal (capital resources) dan keahlian (entrepreneurship). Sumber daya inilah yang akan dimanfaatkan oleh badan usaha dalam rangka mencapai tujuannya.

Keberhasilan suatu perusahaan sangat tergantung pada peranan manusia sebagai sumber daya penting, karena kemampuan perusahaan untuk menghasilkan produk yang baik ditentukan oleh kemampuan tenaga kerja atau karyawan dalam menjalankan aktivitas perusahaan. Faktor manusia senantiasa menempatkan diri sebagai unsur ekonomis dengan karakteristik yang bersifat kualitatif dan berbeda dengan faktor produksi lainnya. Untuk itu yang perlu diperhatikan dalam suatu badan usaha adalah pembagian kerja dan kerjasama yang terkoordinasi dengan baik diantara para pekerja.

Masalah gaji dan upah merupakan hal yang menyangkut atau berkaitan dengan prestasi dan kegiatan kerja karyawan. Untuk itu dibutuhkan suatu sistem penggajian dan pengupahan yang baik agar para karyawan bersemangat dalam melakukan pekerjaannya.

Banyak masalah yang timbul berkaitan dengan sistem gaji dan upah. Masalah yang dihadapi misalnya apakah sistem penggajian dan pengupahan sudah tepat sesuai dengan peraturan dan perjanjian yang berlaku, apakah prosedur-prosedur personalia dan pencatatan waktu telah dilakukan dengan benar, apakah sistem dan prosedur penggajian dan pengupahan telah disusun sebagaimana mestinya agar tercipta pengawasan intern yang baik. PT. Cipta Niaga merupakan badan usaha milik negara yang membutuhkan suatu sistem akuntansi gaji dan upah yang baik. Adapun alasan penulis memilih PT. Cipta Niaga (Persero) Cabang Medan sebagai tempat penelitian karena perusahaan ini dapat dijangkau dan penulis diberi kesempatan untuk mengadakan riset. Dari uraian diatas penulis merasa tertarik untuk menyusun skripsi ini dengan judul **“SISTEM AKUNTANSI GAJI DAN UPAH PADA PT. CIPTA NIAGA (PERSERO) CABANG MEDAN”**.

B. Perumusan Masalah

Berdasarkan pengamatan pendahuluan yang dilakukan di PT.Cipta Niaga, maka penulis ingin mengetahui apakah perusahaan telah mempunyai sistem akuntansi gaji dan upah yang sudah memadai serta bagaimana penerapannya di dalam perusahaan tersebut.

C. Luas dan Tujuan Penelitian

Mengingat terbatasnya waktu, biaya serta pengetahuan penulis dan untuk mencegah terjadinya kesimpangsiuran di dalam pembahasan serta penulisan, maka