

BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Dunia usaha saat ini mengalami perubahan-perubahan mengarah kepada efisiensi, efektivitas dan persaingan. Dalam kondisi yang demikian hanya perusahaan yang memiliki kemampuan kompetitif akan survive, mampu menerangkan persaingan serta meraih peluang untuk berkembang.

Menghadapi kenyataan tersebut semua pihak sepakat bahwa sumber daya manusia (SDM) melalui aspek kemampuannya merupakan faktor utama pembentukan keunggulan tersebut dan menjadi kunci kemajuan di masa mendatang.

Salah satu faktor yang mempengaruhi performa adalah hubungan industrial yang dinamis. Yakni iklim kerja di suatu sisi akan menjamin terciptanya susunan dan hubungan yang harmonis, dan disisi lain tetap memacu efisiensi dan produktivitas kerja. Tugas dari pada pihak perusahaan adalah memadukan dan meyelaraskan kepentingan perusahaan dan karyawan.

Hal tersebut dapat berbentuk bals jasa (kompensasi) dan membuat suasana yang menyenangkan agar karyawan merasa senang bekerja di dalam perusahaan tersebut. Bentuk tanggung jawab, perhatian dan pelayanan perusahaan kepada karyawan dalam menunjang kesejahteraan dan kegairahan kerja.

Setiap usaha memajukan pegawai adalah usaha untuk menambah keahlian dan efisiensi bawahan atau untuk menempatkannya pada jabatan yang setempat. Promosi yakni memberi kekuasaan dan tanggung jawab yang lebih besar kepada bawahan dari pada kekuasaan dan tanggung jawab sebelumnya yang menunjukkan kecakapan pada table penilaian kecakapan haruslah diajukan terus oleh atasannya dengan jalan mempromosikannya, sebab tanpa itu maka ada kecenderungan di pihak bawahan untuk tidak menunjukkan prestasi besar. Promosi adalah salah satu motivasi bagi para pegawai untuk menunjukkan prestasi-prestasinya yang besar.

Maka jelasnya bahwa promosi dapat meningkatkan prestasi kerja baik secara langsung maupun tidak langsung terhadap pegawainya.

Bertitik tolak dari uraian tersebut, maka penulis ingin melihat bagaimana pengaruh promosi jabatan terhadap peningkatan produktivitas kerja pegawai, yang penulis terangkan dalam bentuk karya ilmiah dengan judul **“Peranan Promosi Jabatan Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Di Dinas Pendapatan Daerah Sumatera Utara Di Medan”**.

B. Perumusan Masalah

Berdasarkan alasan pemilihan judul di atas, dapat dirumuskan masalah yang akan diteliti sebagai berikut : “Apakah peranan promosi jabatan dapat meningkatkan produktivitas kerja di Dinas Pendapatan Daerah Sumatera Utara, medan.”