

RINGKASAN

Siti Zahro, Sistem Kompensasi dan Pengaruhnya Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Citra Ganda Utama Medan (Di bawah Bimbingan Bapak Drs. Muslim Wijaya, M. Si sebagai Pembimbing I, dan Bapak Amrin Mulia Utama Nasution, SE, MM selaku Pembimbing II), Medan, 2008.

Salah satu faktor yang sangat penting dalam menunjang keberhasilan operasi perusahaan adalah faktor manusia sebagai karyawan yang mana harus mendapat perhatian serius dari pihak manajemen agar mampu melaksanakan tugasnya sebagaimana yang diharapkan. Kompensasi sangat penting artinya bagi karyawan di dalam meningkatkan prestasi kerja serta kepuasan kerja, sehingga mereka mau melakukan setiap tugas-tugas yang dibebankan kepadanya dengan sebaik-baiknya.

PT. Citra Ganda Utama didirikan pada tahun 1982 di Medan, adapun maksud pendirian perusahaan adalah untuk berusaha dibidang Perkebunan Kelapa Sawit yang berlokasi di Desa Bukit Angkob Kecamatan Rantau Panjang/Peureulak Aceh timur Provinsi Nangroe Aceh Darussalam, dan juga diharapkan mampu berusaha dibidang usaha yang lain sesuai dengan potensi sumber daya yang dimiliki perusahaan yang memungkinkan untuk dikembangkan.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah "Apakah berbagai kompensasi yang diberikan oleh Perusahaan dapat meningkatkan prestasi kerja karyawan?". Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui kebijaksanaan kompensasi yang dilakukan oleh Perusahaan dan menganalisis apakah kompensasi yang dijalankan oleh PT. Citra Ganda Utama Medan dapat meningkatkan prestasi

kerja karyawan sehingga prestasi kerja karyawan dapat ditingkatkan pada masa mendatang.

Untuk memperoleh data dalam penyusunan skripsi ini, penulis menggunakan teknik penelitian kepustakaan, penelitian lapangan, pengamatan, wawancara, serta dokumentasi daftar pertanyaan. Dalam menganalisis data digunakan teknik asosiatif menggunakan korelasi product moment, uji t, dan rumus determinasi.

Dari hasil penelitian diketahui bahwa PT. Citra Ganda Utama Medan memiliki Sistem Kompensasi yang memadai bagi karyawannya. Kompensasi yang diberikan perusahaan antara lain: tunjangan eselon, tunjangan konjungtur, tunjangan hari raya, tunjangan perawatan/pengobatan, tunjangan prestasi, pemberian cuti, fasilitas perusahaan dan lain-lain.

Berdasarkan analisa dan evaluasi yang penulis lakukan dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif sistem kompensasi terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Citra Ganda Utama Medan.