

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

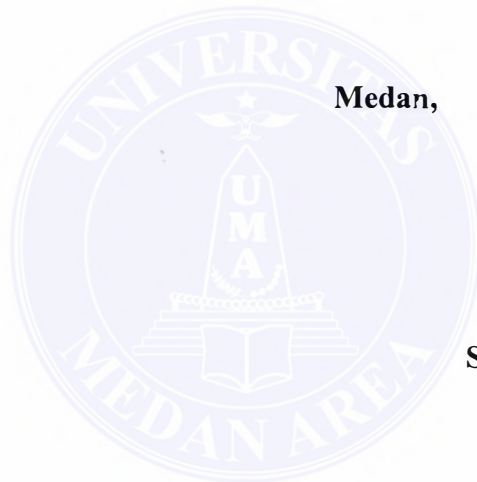
Dalam penulisan dan penyelesaian skripsi ini penulis banyak mendapatkan bantuan moril maupun materil dari berbagai pihak yang banyak terlibat di dalamnya. Dalam kesempatan ini perkenankanlah penulis menghaturkan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Sya'ad Afifuddin, SE, M.Ec selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
2. Bapak Ihsan Effendy, SE, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Bapak Drs. Muslim Wijaya, M.Si selaku Pembimbing I.
4. Bapak Amrin Mulia Utama Nasution, SE, MM selaku Pembimbing II.
5. Bapak Pimpinan PT. Citra Ganda Utama Medan dan seluruh personil yang telah berkenan menerima penulis untuk mengadakan penelitian serta memberikan data-data yang diperlukan.
6. Ayahanda dan Ibunda tercinta yang telah bersusah payah memberikan dorongan dan semangat sehingga selesainya skripsi ini.

7. Rekan-rekan mahasiswa yang tidak mungkin penulis sebutkan satu per satu, yang telah banyak memberikan dorongan sejak di bangku kuliah hingga selesainya skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penulisan skripsi ini masih kurang sempurna, oleh karena itu penulis dengan senang hati menerima segala saran dan kritikan yang bersifat membangun dari pembaca.

Akhir kata penulis mendo'akan semoga skripsi ini bermanfaat bagi kita semua. Amin.



Medan, September 2008
Penulis,

Siti Zahro

DAFTAR ISI

	Halaman
Ringkasan	i
Kata Pengantar	iii
Daftar Isi	v
Daftar Gambar	vii
Daftar Tabel	viii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Alasan Pemilihan Judul	1
B. Perumusan Masalah	2
C. Hipotesis	2
D. Luas dan Tujuan Penelitian.....	3
E. Metode Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data.....	3
F. Populasi dan Sampel.....	4
G. Metode Analisis.....	5
BAB II LANDASAN TEORI.....	7
A. Pengertian, Jenis dan Manfaat Kompensasi	7
B. Pengertian dan Jenis-jenis Prestasi Kerja	8
C. Tujuan dan Sasaran Pemberian Kompensasi.....	10
D. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pemberian Kompensasi	17
E. Pengertian Prestasi Kerja dan Metode Penilaiannya	19

BAB III. PT. CITRA GANDA UTAMA MEDAN	32
A. Gambaran Umum Perusahaan	32
B. Jenis-jenis Kompensasi yang Diberikan.....	42
C. Faktor-faktor Penilaian Prestasi Kerja Karyawan	46
D. Prestasi Kerja yang Diinginkan Perusahaan	49
E. Target dan Realisasi Perusahaan.....	50
 BAB IV. ANALISIS DAN EVALUASI.....	 53
A. Analisis	53
B. Evaluasi.....	65
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	 70
A. Kesimpulan	70
B. Saran	71

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR GAMBAR

Gambar III.1.	: Diagram Tujuan Perusahaan.....	34
Gambar III.2.	: Struktur Organisasi PT. Citra Ganda Utama Medan.....	37



DAFTAR TABEL

Tabel IV.1.	: Usia Responden	53
Tabel IV.2.	: Jenis Kelamin Responden.....	54
Tabel IV.3.	: Tingkat Pendidikan Responden	54
Tabel IV.4.	: Apakah pembayaran gaji anda tepat waktu?.....	55
Tabel IV.5.	: Apakah menurut anda gaji yang diberikan perusahaan telah sesuai dengan tugas-tugas yang telah diberikan perusahaan kepada anda?.....	55
Tabel IV.6.	: Apakah anda telah merasa puas dengan pemberian fasilitas kesejahteraan selain gaji?	55
Tabel IV.7.	: Dalam perayaan hari besar seperti Hari Raya, Tahun Baru dan lain-lain, apakah anda menerima tunjangan dari perusahaan?.....	56
Tabel IV.8.	: Apakah anda menginginkan fasilitas yang lebih baik dari yang pernah anda terima dari perusahaan selama anda bekerja?.....	56
Tabel IV.9.	: Apakah gaji yang diberikan perusahaan sanggup memenuhi kebutuhan pokok anda sehari-hari?	56
Tabel IV.10.	: Apakah dengan adanya fasilitas kesejahteraan yang diberikan perusahaan membuat anda merasa terikat dan bertanggung jawab terhadap pekerjaan dan perusahaan?.....	57
Tabel IV.11.	: Apakah fasilitas yang telah diberikan perusahaan dapat	

	memotivasi anda untuk bekerja lebih giat?.....	57
Tabel IV.12.	: Apabila terjadi kecelakaan kerja, apakah pihak perusahaan menanggung semua biaya perobatan?	58
Tabel IV.13.	: Apakah gaji yang telah diberikan perusahaan dapat memenuhi kebutuhan skunder dan tambahan (luks)?.....	58
Tabel IV.14.	: Tabulasi Nilai Jawaban Quisioner Untuk Variabel Bebas X (Sistem Kompensasi).....	58
Tabel IV.15.	: Apakah anda bekerja sesuai dengan aturan, yaitu selalu tepat waktu masuk kantor setiap hari?.....	60
Tabel IV.16.	: Apakah tugas yang dibebankan kepada anda, dapat anda selesaikan dengan baik?.....	60
Tabel IV.17.	: Apakah anda dapat menyelesaikan tugas yang dibebankan kepada anda sesuai dengan kriteria yang diminta?.....	61
Tabel IV.18.	: Apakah kemampuan yang anda miliki memungkinkan anda untuk menyelesaikan pekerjaan anda dengan mudah?	61
Tabel IV.19.	: Apakah kondisi kesehatan anda berpengaruh terhadap pelaksanaan pekerjaan anda?.....	61
Tabel IV.20.	: Apakah pekerjaan yang dibebankan kepada anda sesuai dengan wewenang anda di kantor?	62
Tabel IV.21.	: Jika pimpinan sedang tidak ada di kantor, apakah anda tetap melaksanakan tugas dengan sebaik-baiknya?.....	62
Tabel IV.22.	: Apakah tunjangan-tunjangan yang diberikan perusahaan membuat anda semakin giat bekerja?.....	62

Tabel IV.23.	: Apakah pimpinan anda memotivasi anda karena puas dengan hasil kerja anda?.....	63
Tabel IV.24.	: Jika anda melakukan kesalahan dalam pekerjaan, apakah anda langsung memperbaikinya?.....	63
Tabel IV.25.	: Tabulasi Nilai Jawaban Quisioner Untuk Variabel Terikat Y (Prestasi Kerja).....	64
Tabel IV.26.	: Tabel Penolong Perhitungan Korelasi Antara Variabel X (Sistem Kompensasi) dengan Variabel Y (Prestasi Kerja).....	65
Tabel IV.27.	: Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi.....	67

