

BAB I

P E N D A H U L U A N

A. Alasan Pemilihan Judul

Sebagai suatu organisasi, peranan sumber daya manusia (SDM) memang merupakan fungsi yang terpenting, yakni suatu organisasi sebagai penggerak dari faktor-faktor produksi yang ada, oleh sebab itu Sumber Daya Manusia (SDM) yang ada harus baik sehingga dapat membantu pelaksanaan kegiatan manajemen, penyusunan tersebut dinamakan proses pengorganisasian. Pengorganisasian merupakan proses untuk merancang struktur formal, mengelompokkan dan mengatur serta membagi tugas kepada para anggota organisasi sesuai dengan kemampuan yang dimilikinya sehingga tujuan organisasi dapat tercapai dengan efisien.

Struktur organisasi berfungsi untuk menunjukkan pola hubungan antara anggota atau membedakan semua bagian dalam organisasi sehingga tercipta kerja sama yang harmonis. Struktur organisasi yang baik berfungsi sebagai alat pengatur dan dapat mempengaruhi perilaku individu dan kelompok dalam organisasi, sehingga tercipta stabilitas dan kontinuitas yang dapat mewujudkan kelangsungan hidup organisasi. Dengan demikian struktur organisasi harus didesain sesuai dengan lingkungan pekerjaan sehingga setiap pekerjaan mengetahui tugas apa yang akan dilakukan dan kepada siapa harus bertanggung jawab atas hasil yang dicapai. Jadi kegunaan struktur organisasi adalah

mengendalikan, mengarahkan dan menyalurkan kemampuan anggota organisasi untuk mencapai sasaran dan hasil yang menjadi tujuan organisasi.

Dengan struktur organisasi yang baik saja, sulit untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Oleh sebab itu diperlukan adanya koordinasi yang baik antar departemen sehingga tujuan tersebut dapat tercapai. Kegiatan koordinasi menunjukkan tindakan pimpinan menselaraskan tujuan yang saling berbeda antar departemen. Dengan adanya koordinasi yang baik maka semua anggota bisa bekerja secara total mengeluarkan semua kemampuannya dengan etos kerja yang tinggi sehingga pelaksanaan kegiatan perusahaan yang efisien dapat diwujudkan.

Struktur organisasi haruslah dirancang sedemikian rupa untuk memungkinkan terdapatnya lingkungan kerja yang efektif dan terkoordinir diantaranya berbagai bagian ataupun fungsi. Organisasi sangat berhubungan dengan koordinasi, dimana koordinasi merupakan rantai perintah dalam struktur organisasi yang menjalankan hubungan wewenang, tanggung jawab serta laporan pertanggung jawaban yang menghubungkan atasan dengan bawahan dalam keseluruhan organisasi.

PT. Tanata Telkom Area Medan-Sumbagut merupakan salah satu badan usaha milik swasta yang fungsi utamanya bergerak pada pemasangan tower telekomunikasi serta bidang usaha lainnya. Berdasarkan uraian di atas penulis merasa tertarik untuk meneliti lebih dalam tentang struktur organisasi terhadap koordinasi kerja dan menuangkannya dalam tulisan ilmiah dengan judul :