

BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Kemajuan pembangunan ekonomi di Indonesia pada dekade terakhir ini cukup pesat, hal ini tidak terlepas dari dukungan perusahaan-perusahaan pemerintah maupun perusahaan swasta. Dalam perusahaan besar dengan jumlah karyawan yang begitu banyak, maka pimpinan perusahaan dalam hal ini memiliki kendala dalam hal pengendalian khususnya dalam bidang penggajian dan pengupahan. Mengatasi hal tersebut pimpinan perusahaan akan membuat suatu urutan kegiatan yang dikenal dengan prosedur. Prosedur penggajian dan pengupahan yang baik memerlukan pengendalian.

Penggajian dan pengupahan merupakan pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh karyawan. Penggajian dan pengupahan pada umumnya merupakan unsur biaya yang besar dalam suatu perusahaan, sehingga diperlukan suatu sistem akuntansi yang baik. Hal ini mendorong perlunya dibuat sistem akuntansi yang memadai. Sistem akuntansi penggajian dan pengupahan yang memenuhi unsur-unsur pengendalian intern yang efektif, berguna bagi perusahaan untuk memperkecil kemungkinan ada penyimpangan dan penyalahgunaan pembayaran upah.

PT. (Persero) Pelabuhan Indonesia I Cabang Belawan merupakan salah satu perusahaan Negara yang bergerak dalam bidang pelayaran dan pelayanan dan usaha lainnya. Pada PT. (Persero) Pelabuhan Indonesia I Cabang Belawan dalam menetapkan gaji dan upah selalu memperhatikan pengendalian intern yang telah disepakati didalam perusahaan. Hal ini membuat penulis tertarik untuk membuat judul: **"PENGENDALIAN INTERN GAJI DAN UPAH PADA PT. (Persero) PELABUHAN INDONESIA I CABANG BELAWAN"**.

B. Perumusan Masalah

Untuk mengarahkan penelitian dan pembahasan maka luas penulisan skripsi ini hanya mencakup tentang pengendalian intern atas gaji dan upah pada PT. (Persero) Pelabuhan Indonesia I Cabang Belawan. Berdasarkan alasan pemilihan judul di atas, dapat dirumuskan masalah yang akan diteliti sebagai berikut :
"Apakah perusahaan sudah menerapkan pengendalian intern gaji dan upah secara efektif?"

C. Luas, Tujuan dan Manfaat penelitian

Luas penelitian yang dilakukan dalam penulisan ini dibatasi hanya pada unsur-unsur yang berhubungan dengan masalah pengendalian intern penggajian dan pengupahan pada PT. (Persero) Pelabuhan Indonesia I Cabang Belawan. Hal ini karena keterbatasan dana, waktu dan pengetahuan serta untuk menghindari terjadinya kesimpang siuran dalam penulisan.