

RINGKASAN

MELATI E.S. HUTAPEA, PENGARUH PENDIDIKAN DAN LATIHAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PTPN IV (PERSERO) MEDAN, dibawah bimbingan Drs. H. Miftahuddin, MBA, sebagai Pembimbing I dan Herry Syabrial, SE, MSi, sebagai Pembimbing II.

Pendidikan dan Latihan merupakan salah satu faktor yang penting untuk meningkatkan kemampuan sumber daya manusia yang ada pada perusahaan. Kemampuan kerja karyawan dapat diukur dari hasil kerja, ketepatan waktu menyelesaikan kerja, tingkat keahlian dan ketrampilan, penguasaan metode kerja, tanggung jawab dalam bekerja, pemanfaatan prasarana kerja, kemampuan untuk bekerjasama dan peningkatan produktivitas kerja karyawan.

Pentingnya peningkatan produktivitas dipengaruhi oleh beberapa faktor diantaranya adalah motivasi yang diberikan, pendidikan dan latihan, ketrampilan yang dimiliki oleh karyawan, disiplin kerja, tingkat penghasilan, lingkungan kerja dan teknologi yang digunakan perusahaan.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada PTPN IV (Persero) Medan bahwa Pendidikan dan Latihan dilakukan secara berkala, hal itu dimaksudkan untuk meningkatkan kemampuan kerja dan produktivitas dari para karyawan. Adapun teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menggunakan sistem angket dengan mengambil 35 orang responden sebagai sampel yang mewakili seluruh populasi dalam penelitian ini. Dan hasil angket tersebut maka dianalisa dengan menggunakan teknik

analisa korelasi produk moment maka diperoleh korelasi sebesar 0,57 yang menunjukkan nilai positif antara pendidikan dan latihan terhadap Produktivitas kerja karyawan.

Berdasarkan uji determinan diketahui besarnya pengaruh Pendidikan dan Latihan yang dilaksanakan pada PTPN IV (Persero) Medan terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar 32,4 % sedangkan 67,6 % dipengaruhi oleh faktor lainnya

