

**SISTEM PENGAWASAN PERSEDIAAN PADA
PT. TOLAN TIGA INDONESIA
MEDAN**

SKRIPSI

*Skripsi Sebagai Salah Satu Syarat Untuk
Menyelesaikan Studi Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Medan Area*

Oleh :
HOTWAN REGEN HUTABARAT
STAMBUK 01 832 0076



**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MEDAN AREA
MEDAN
2007**

**JUDUL : SISTEM PENGAWASAN PERSEDIAAN PADA
PT. TOLAN TIGA INDONESIA MEDAN**

**NAMA : HOTWAN REGEN HUTABARAT
NIM : 018320076
JURUSAN : MANAJEMEN**

**Menyetujui :
Komisi Pembimbing**

Pembimbing I



(Dra. HJ. RAFIAH HSB, MM)

Pembimbing II



(Dra. ISNANIAH LAILI KS, MSi)

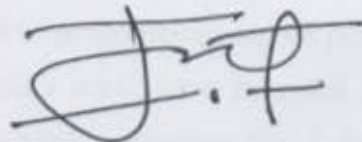
Mengetahui :

Ketua Jurusan



(IHSAN EFFENDI, SE, MSi)

Dekan



(Dr. H. SYA'AD AFIFUDDIN, SE, MEc)

Tanggal Lulus :

2007

RINGKASAN

HOTWAN REGEN HUTABARAT, "SISTEM PENGAWASAN PERSEDIAAN PADA PT. TOLAN TIGA INDONESIA MEDAN". (Dra. Hj. Rafiah Hasibuan, MM, Sebagai Pembimbing I, Dra. Isnaniah Laili KS, Sebagai Pembimbing II).

Pada mulanya perseroan bernama Societe International de Plantations et de Finance, SA (SIPEF,SA), didirikan tahun 1919 di Belgia dan bergerak di sektor Agro industri di Indonesia sejak tahun 1912. Perusahaan-perusahaan SIPEF, selain di Indonesia juga terdapat di Amerika, Brazil, Liberia, Ivory Cost, Zaire, Papua New Guenia, Salomon Islan dan Australia dan juga terdaftar di pasar bursa Belgia dan Switzerland.

Pada tahun 1916, didirikan suatu perseroan terbatas bernama PT. Perusahaan Perkebunan Tolan Tiga, berkedudukan di Jakarta dengan Akte Pendirian No. 40 tanggal 07 September 1961 dibuat dihadapan Profesor Meester Raden Soedja, Notaris di Jakarta. Perubahan anggaran dasarnya termasuk perubahan nama perseroan dari PT. Perusahaan Perkebunan Tolan Tiga menjadi PT. Perusahaan Perkebunan Patiluban, dihadapan Notaris yang sama, dengan Akte No. 219 tanggal 09 September 1961 dan telah mendapat pengesahan dari Menteri Kehakiman R I. tertanggal 21 September 1961 No. J.A.5/98/22 dan telah diumumkan dalam Tambahan Berita Negara R.I tanggal 05 Desember 1961 No. 97.

Pada tahun 1964, atas dasar peoetapan Presiden No. 6 Tahun 1964 terjadi pengambilan alihan semua perusahaan-perusahaan asing oleh pemeriotah R.I dan pada tahun 1968 Pemerintahan R.I melakukan pengambilan semua perusahaan-perusahaan asing kepada pemiliknya semula atas dasar Instruksi Presidium Kabinet Ampera No. 28/U/IN/12/1996 dan Undang-Undang No. 1 Tahun 1967 tentang Penanaman Modal Asing yang dituangkan dalam bentuk persetujuan antar Pemerintah Republik Indonesia dengan Societe International de Plantations et de Finance, SA tanggal 29 April 1968.

Perubahan Anggaran Dasar Perseroan dari PT. Perusahaan Perkebunan Patiluban menjadi PT. Perusahaan Tolan Tiga (Indonesia) berkedudukan di Medan, dibuat dihadapan Roesli, Notaris di Medan dengan Akte No. 68 tanggal 17 September 1969. Pengesahan Menteri Kehakiman R.I tertanggal 27 Desember 1969 No. J.A.5/137/11 dan telah diumumkan dalam Tambahan Berita Negara R.I tanggal 08 Mei 1970 No. 37.

Perubahan seluruh Anggaran Dasar Perseroan sesuai Akte No. 58 tanggal 11 Desember 1986 dibuat dihadapan Kartini Muljadi SH, Notaris di Jakarta, termasuk merubah nama perseroan dari PT. Perusahaan Perkebunan Tolan Tiga (Indonesia) menjadi PT. Tolan Tiga Indonesia dan pembetulanannya dengan Akte No. 23 tanggal 06 Pebruari 1987. Pengesahan Menteri Kebakiman R.I tanggal 09 Maret 1987 No. C2-1999-HT.01.04.TH'87 dan telah diumumkan dalam Tambahan Berita Negara R.I tanggal 22 Mei 1987 No. 41.

Dalam metode manajemen berdasarkan sasaran perusahaan melibatkan karyawan untuk bersama-sama menetapkan sasaran yang ingin dicapai. Selain itu perusahaan juga menuntuk adanya peran serta karyawan secara aktif di dalam perusahaan tersebut. Dengan diikutsertakannya karyawan dalam menetapkan sasaran, maka akan di dapat beberapa kebaikan bagi perusahaan antara lain adalah:

1. Peran serta karyawan dalam menetapkan sasaran di dalam perusahaan dapat menyebabkan suatu kemungkinan yang lebih besar, bahwa sasaran akan di terima akan mungkin lebih dicapai.
2. Peran serta karyawan dalam menetapkan sasaran dapat mengarahkan pada penempatan sasaran yang lebih tinggi, sasaran yang tinggi dapat menjurus pada prestasi kerja yang lebih tinggi.

KATA PENGANTAR

Terima kasih yang sebesar-besarnya di sampaikan kepada Tuhan Yesus, yang memberikan nikmat dan akal budi serta bimbingan yang khusus sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, sebagai persyaratan terakhir untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi. Merupakan kewajiban untuk menyusun karangan ilmiah berupa skripsi sesuai dengan jurusan manajemen.

Dengan segala kemampuan yang ada penulis telah memusatkan pikiran dan tenaga dalam menyelesaikan skripsi ini. Namun demikian penulis menyadari bahwa tulisan ini jauh dari kesempurnaan dan memuaskan, hal ini disebabkan keterbatasan, pengalaman, pengetahuan dan waktu yang penulis miliki mudah-mudahan segala kekurangan penulis ini akan menjadi pendorong bagi penulis untuk lebih bergiat di masa yang akan datang.

Dengan tersusunnya skripsi ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Rektor Universitas Medan Area.
2. Bapak dr. Sya'ad Afifuddin, SE, MEd selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area..
3. Bapak Ghsan Effendi, SE, MSi selaku Ketua Jurusan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
4. Ibu Hj. Rafiah Hasibuan, MM selaku Pembimbing I yang telah membimbing penulis dalam menyusun skripsi ini.

5. Ibu Isnaniah Laili KS, MSi selaku Perabimbing II yang telah membimbing penulis dalam menyusun skripsi ini.
6. Kepada seluruh Staff pegawai Fakultas Ekonomi yang telah membantu penulis.
7. Bapak Pimpinan PT. Tolan Tiga Indonesia Medan yang telah membantu penulis untuk mendapatkan data yang diperlukan.
8. Seluruh staff dan pegawai PT. Tolan Tiga Indonesia Medan.
9. Seluruh Saak Keluarga yang terus memberikan dorongan agar penulis tabah untuk menyelesaikan perkuliahan.
10. Untuk Ibunda yang tercinta yang telah memberikan doa dan dukungan berupa materi dan tenaga sehingga dapat menyelesaikan perkuliahan.
11. Untuk 'Old Poetry Band' yang telah memberikan semangat didalam menyelesaikan penulisan.
12. Untuk Abangda Agem, SE yang telah membantu didalam penulisan.
13. Boat rekan-rekan mahasiswa yang turut serta memberikan dorongan semangat kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

Akhirnya seperti pepatah yang mengatakan "Tak Ada Gading Yang Tak Retak" maka penulis mohon maaf jika ada kesalahan-kesalaban dalam penulisan skripsi ini.

Medan, 2007
Penulis

(HOTWAN REGEN HUTABARAT)

DAFTAR ISI

	Halaman
RINGKASAN	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	ix
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Alasan Pemilihan Judul	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Hipotesis	3
D. Luas dan Tujuan Penelitian	4
E. Metode Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data	4
F. Metode Analisis	6
BAB II : LANDASAN TEORITIS	
A. Pengertian Persediaan dan Fungsi Persediaan	7
B. Jenis-jenis Persediaan dan Tujuan Persediaan	10
C. Pengertian Pengawasan, Jenis-jenis Pengawasan dan Fungsi Pengawasan Persediaan	13
D. Metode Pencatatan dan Penilaian Persediaan	20

BAB III: PT. TOLAN TIGA INDONESIA

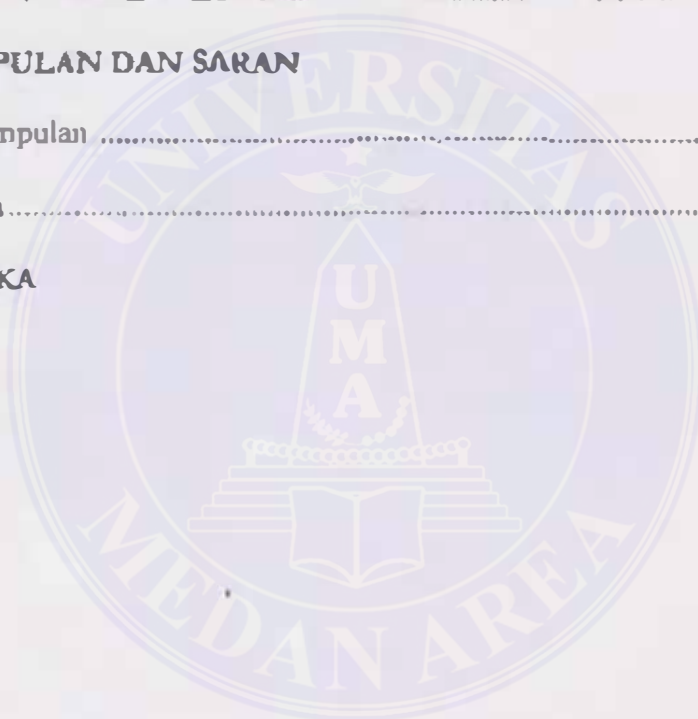
A. Gambaran Umum Perusahaan	27
B. Jenis-jenis Persediaan	35
C. Sistem Pencatatan dan Penilaian Persediaan	37
D. Jenis Pengawasan Persediaan	39
E. Hubungan Pengawasan dan Persediaan.....	46
F. Hambatan-hambatan yang dihadapi dan cara mengatasinya.....	48

BAB IV : ANALISIS DAN EVALUASI 50

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	58
B. Saran.....	59

DAFTAR PUSTAKA



DAFTAR GAMBAR

Halaman

I. Struktur Organisasi PT. Tolan Tiga Indonesia Medan	31
---	----



DAFTAR TABEL

Halaman

- | | |
|--|----|
| 1. Jenis-Jenis Persediaan PT. Tolan Tiga Indonesia Medan Tahun 2001-2005 | 36 |
| 2. Pembelian OPL PT. Tolan Tiga Indonesia Medan Tahun 2001-2005..... | 37 |



BABI

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Di setiap perusahaan tidak akan pernah terlepas dari persediaan, baik pada perusahaan manufaktur maupun perusahaan dagang. Persediaan merupakan harta yang sangat penting dan sangat menentukan dalam kegiatan utama perusahaan, untuk itu persediaan harus dikelola dengan baik. Ketidak efektifan dalam mengelola persediaan, akan menimbulkan efek langsung bagi kelangsungan hidup perusahaan.

Dari alasan di atas, perlu kiranya memahami mengenai pengolahan persediaan, dengan memberikan batasan dan pengertian terhadap persediaan, serta memberikan alternatif pengolahan persediaan secara efektif dan efisien, mulai dari perencanaan hingga pengawasannya. Secara umum istilah persediaan dinyatakan untuk barang berwujud yang tersedia untuk dijual (barang dagang atau barang jadi), yang masih dalam proses produksi untuk diselesaikan, kemudian dijual (barang dalam proses atau pengolahan) dan yang akan dipergunakan untuk produksi barang-barang yang akan dijual (bahan baku dan bahan pembantu) dalam rangka kegiatan usaha normal perusahaan. Persediaan juga meliputi barang yang ada dalam perusahaan, dalam perjalanan maupun yang dititipkan pada pihak lain.

Titik keberhasilan suatu organisasi ataupun perusahaan adalah kemampuan pimpinan dalam mengelola perusahaan yang dipimpinnya. Untuk mengelola perusahaan atau organisasi, pimpinan harus mampu melaksanakan prinsip serta fungsi-fungsi manajemen yang baik. Salah satu fungsi manajemen yang harus dilaksanakan oleh seorang pimpinan adalah fungsi controlling (pengawasan), karena tanpa adanya pengawasan terhadap persediaan, maka apakah akan sesuai dengan perencanaan atau tidak. Kita dapat mengetahui jika ada penyimpangan-penyimpangan yang terjadi dalam kegiatan penyediaan persediaan.

Agar semua kegiatan dan masalah yang selalu dihadapi dapat berjalan dengan lancar dan tujuan yang telah ditetapkan dapat tercapai dengan mudah dan efisien, perusahaan harus mampu melakukan pengawasan persediaan yang lengkap dan akurat. Adanya kelebihan persediaan akan berakibat pada biaya pemeliharaan dalam jumlah yang besar. Sebaliknya dengan jumlah persediaan yang sedikit tentunya akan mengganggu kegiatan dalam proses produksi. Oleh karena itu sistem pengawasan persediaan harus dijalankan sebagaimana mestinya.

PT. Tolar Tiga Indonesia merupakan Perusahaan Negara seperti kita ketahui pada saat ini, kiranya perlu kita menelusuri kembali terbentuknya perusahaan ini mulai dari awal hingga dewasa. Dari data dan fakta yang ada, kita dapat mengetahui bahwa berdirinya PT. Tolar Tiga Indonesia telah mengalami berbagai proses, baik disebabkan peralihan dan re-organisasi maupun konsolidasi yang diikuti dengan restrukturisasi.

DAFTAR PUSTAKA

- Alex S. Nitisemito, **Manajemen Personalia, Cetakam Kelima, Edisi Revisi, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta 2001.**
- Bambang Riyanto, **Dasar-Dasar Pembelanjaan Perusahaan. Edisi Revisi, Yayasan Penerbit Gajah Mada, Yogyakarta, 2000.**
- Freddy Rangkuti, **Manajemen Persediaan, Edisi Revisi, Penerbit PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta, 2003.**
- Ibnu Syamsu S.U, **Pokok-Pokok Organisasi Manajemen, Cetakan III, Edisi Revisi, Penerbit Balai Aksara, Jakarta, 2000.**
- Melayu SP. Hasibuan, **Manajemen Personalia dan Sumber Daya manusia, Edisi Revisi, Cetakan Kedelapan, Penerbit CV. Haji Masagung, Jakarta 2001.**
- Manihot T.E. Hariandja, **Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakam Ketiga, Penerbit Grasindo 2004.**
- Moekijat, **Manajemen Kepegawaian (Personel Management), Cetakan Ketiga Belas, Penerbit Alumni Bandung 2000.**
- M. Manullang, **Dasar-Dasar Manajemen, Edisi di Perbaharui, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta, 2001.**
- Robert Mockler, **The Management Control, Diterjemahkan Oleh Ny. Grace M. Rochmauli, Edisi Khusus, Penerbit CV. Amanada, Yogyakarta, 2000.**
- Sofyan Assouri, **Manajemen Produksi, Edisi Revisi, Cetakan Pertama. Penerbit LPFE-UI, Jakarta, 2000.**
- T. Hani Mandoko, **Dasar-Dasar Manajemen Produksi dan Operasinya, Edisi Revisi, Penerbit BPFE Universitas Gajah Mada Press, Yogyakarta 2001.**
- Winarno Surakhmad, **Pengantar Penelitian Ilmiah Dasar, Metode Dan Tekhaik, Edisi III, Cetakan Kedelapan Belas, Penetbit Tarsito, Bandung, 2001.**
- S. Nasution dan M. Thomas, **Penuntun Membuat Thesis, Disertasi, Skripsi Dan Makalah, Edisi VIII, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta, 2000.**
- Ikatan Akuntan Indonesia, **Standar Akuntansi Keuangan, Penerbit Salemba Empat, Jakarta, 2004, PSAK No. 1.**