

RINGKASAN

Nirma Aprida

“ PENGARUH PENARIKAN KARYAWAN TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PADA PT. MESIA INTRA TEKNIK MEDAN ”

Dibawah bimbingan Bapak Drs. H. Jhon Hardy, Msi sebagai Pembimbing I dan Ibu Dra. Isnaniah LKS sebagai Pembimbing II

Karyawan merupakan masalah yang rumit bagi setiap perusahaan, disamping permasalahan lainnya. Setiap perusahaan selalu berusaha untuk meningkatkan kreativitas dan produktivitas kerja karyawannya, sebab manusia yang bekerja di dalam perusahaan merupakan sumber penentu yang mempengaruhi tingkat keberhasilan suatu perusahaan dalam usaha pencapaian tujuan.

Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) mempunyai peran besar pada masalah karyawan. Manajemen Sumber Daya Manusia adalah suatu bidang ilmu manajemen yang mempelajari hubungan dan peranan manusia dalam organisasi perusahaan. Keberhasilan suatu organisasi / perusahaan baik besar maupun kecil bukan semata mata ditentukan oleh sumber daya alam yang tersedia, akan tetapi banyak ditentukan oleh kualitas sumber daya manusia yang berperan merencanakan, melaksanakan dan mengendalikan suatu organisasi perusahaan.

Dengan kata lain Sumber Daya Manusia merupakan sentral yang menggerakkan dinamika di suatu perusahaan atau organisasi. Karena itu tidak dapat dipungkiri kalau penyebab keberhasilan atau kegagalan suatu organisasi selalu berputar pada manusia - manusia yang terlibat aktif di dalamnya.

Sumber Daya Manusia disebut juga personalia yang diambil dari kata *personel*. Sedangkan manajemen personalia diambil dari kata aslinya yaitu *personel management*. Sehingga secara singkat dapat dikatakan bahwa sumber daya manusia adalah segenap aktivitas yang berhubungan dengan masalah penggunaan tenaga kerja manusia dalam suatu usaha untuk mencapai tujuan tertentu

PT. Mesia Intra Teknik Medan merupakan perusahaan yang bergerak dibidang perakitan lampu halogen yang beralamat di Komplek Setia Budi Indah II Blok I R No. 2 Medan. Pada awalnya sekitar tahun 1998 perusahaan ini dirintis oleh Bapak H. Sofyan Honein sebagai salah satu pemilik modal yang dibantu dengan pemilik modal lainnya antara lain H. Abu Hanifah Bakrie, H. Geissendoerfer dan Parsinatry dengan bentuk perusahaan komanditer yang bernama CV. Sriti yang beralamat di komplek Taman Setia Budi Indah II Blok I R No. 1 Medan.

Adapun permasalahan yang menjadi pokok bahasan dalam tulisan ini adalah: “ apakah penarikan karyawan yang dilakukan oleh perusahaan sudah efektif “

Dari analisis dan evaluasi yang telah dilakukan, penulis berkesimpulan bahwa pada perusahaan masalah kepersonaliaan khususnya penarikan karyawan masih perlu mendapat perhatian khusus.

Dari kesimpulan yang diperoleh, penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Mengingat pentingnya seleksi pada penarikan karyawan guna memperoleh karyawan yang berkualitas sesuai job description perusahaan, hendaknya pelaksanaan seleksi diperketat dengan membuat standar penilaian. Dengan demikian akan diperoleh karyawan yang berkualitas baik sehingga efektivitas kerja akan baik.
2. Agar dalam pelaksanaan penarikan sesuai dengan tahapan yang sudah ditetapkan guna mendapatkan karyawan yang benar berkualitas sesuai kualifikasi perusahaan.
3. Dalam proses penarikan perlu didasarkan pada pengalaman tahun sebelumnya sehingga bila terjadi hambatan akan dapat teratasi.
4. Agar calon tenaga kerja yang lulus adalah mereka yang terbaik, hendaknya diberikan pendidikan dan pelatihan kerja untuk bidangnya dimana ia akan ditempatkan sehingga penempatan nantinya sesuai dengan the right man on the right place.