

BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Secara umum tujuan yang ingin dicapai oleh perusahaan adalah untuk memperoleh keuntungan, mempertahankan kontinuitas dan mewujudkan pengembangan. Agar tujuan tersebut dapat dicapai dengan baik, dalam arti efektif dan efisien maka keseluruhan pelaksanaan kegiatan yang ada dip perusahaan harus dikelola dengan baik dan koorsisten. Salah satu faktor yang penting dikelola dengan baik itu adalah masalah penarikan karyawan, karena karyawanlah yang akan melaksanakan, menggunakan dan mengkombinasikan sumberdaya yang ada dip perusahaan dengan peralatan yang dimiliki dalam proses produksi.

Karyawan dalam perusahaan perlu dikelola dengan baik, mulai dari penarikan, seleksi, penempatan sampai dengan pemutusan hubungan kerja. Diadakannya penarikan karyawan dikarenakan adanya karyawan yang keluar/bertenti atau karena adanya kekurangan atau perluasan perusahaan. Kegiatan penarikan karyawan tidaklah secara langsung berpengaruh terhadap efektifitas kerja dip perusahaan, melainkan dapat dirasakan secara bertahap. Untuk hal tersebut maka perusahaan harus memperhatikan kebutuhan sumber daya ideal yang diperlukan, sumber-sumber karyawan dan lain - lain. Agar diperoleh efektifitas yang maksimal dari Sumber Daya Manusia maka dilakukan seleksi

dan penempatan sesuai bidang keahlian. Hal ini penting agar terjadi hubungan timbal balik dimana perusahaan memperoleh nilai tambah, karyawan yang bersangkutan memperoleh kepuasan kerja dan termotivasi untuk mengembangkan karier dan potensinya yang berguna untuk keberhasilan perusahaan.

PT. Mesia Intra Teknik Medan adalah perusahaan yang bergerak dalam usaha perakitan lampu halogen yang beralamat di Komplek Taman Setia Budi Indah II Blok 1 R No. 2 Medan. Penarikan karyawan yang dilakukan oleh perusahaan guna pemenuhan kebutuhan tenaga kerja dilakukan dengan memperhatikan kebutuhan dan mengutamakan dari dalam perusahaan sendiri terlebih dahulu, setelah itu baru dilakukan penarikan yang bersumber dari luar perusahaan.

Berdasarkan uraian diatas penulis merasa tertarik untuk meneliti tentang penarikan karyawan yang dilakukan oleh perusahaan dan menuangkan dalam bentuk tulisan ilmiah dengan judul:

" PENGARUH PENARIKAN KARYAWAN TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PADA PT. MESIA INTRA TEKNIK MEDAN ."

B. Perumusan Masalah

Berdasarkan penelitian pendahuluan yang telah dilakukan pada PT. Mesia Intra Teknik Medan, ditemukan adanya masalah yang kemudian dirumuskan sebagai berikut: " Apakah penarikan karyawan yang dilakukan oleh perusahaan sudah efektif ? "