

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapakan rasa Syukur kehadirat Tuhan yang Maha Kuasa yang senantiasa memberikan berkat, Nikmat dan Karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

Pada kesempatan ini juga penulis mengucapkan rasa terimakasih yang tak terhingga kepada :

- 1. Bapak H. Syabriandy selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.*
- 2. Bapak Drs. H. Jhon Hardy, MSi, selaku pembimbing I yang telah membimbing penulis dalam menyusun Skripsi ini.*
- 3. Ibu Dra. Isnaniah Lks, selaku selaku pembimbing II yang telah meluangkan waktunya dalam memberi bimbingan kepada penulis dalam penyusunan Skripsi ini.*
- 4. Bapak Drs. Rasdianto, Ak, MS selaku ketua Meja Hijau yang telah memberikan bimbingan kepada penulis sehingga selesai Skripsi ini.*
- 5. Ibu Dra. Hj. Sari Bulan Tambunan, SE selaku sekretaris Meja Hijau yang telah memberikan bantuan dan bimbingan kepada penulis dalam penyelesaian Skripsi ini.*

6. Bapak Pimpinan beserta segenap karyawan PT. Fast Food Indonesia Tbk Medan Medan yang turut membantu penulis dalam memperoleh data penelitian.
7. Seluruh Staf pengajar dan Pegawai tata usaha pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area yang telah membantu penulis dalam hal yang berhubungan dengan administrasi perkuliahan.
8. Orang tua yang selalu mendoakan anaknya agar dapat berhasil dengan baik dan juga kepada seluruh keluarga yang telah memberikan dorongan hingga selesainya skripsi ini.
9. Rekan – rekan mahasiswa yang telah membantu dan memberikan dorongan kepada penulis sehingga skripsi ini selesai.

Akhirnya penulis berharap, kiranya skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak yang memerlukan.

Medan,

2005

Penulis,

Aditia Joko Lelono

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|--|----------|
| Ringkasan | i |
| Kata Pengantar | iv |
| Daftar Isi | vi |
| Daftar Gambar | viii |
| Daftar Tabel | viii |
| BAB I : PENDAHULUAN | 1 |
| A. Alasan Pemilihan Judul | 2 |
| B. Perumusan Masalah | 2 |
| C. Hipotesis | 3 |
| D. Luas dan Tujuan Penelitian | 3 |
| E. Metode Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data | 4 |
| F. Metode Analisis | 5 |
| BAB II : LANDASAN TEORITIS | 7 |
| A. Pengertian Kompensasi, Jenis Dan Gunanya Kompensasi | 7 |
| B. Tujuan Dan Sasaran Pemberian Kompensasi | 10 |
| C. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemberian Kompensasi | 17 |
| D. Pengertian Prestasi Kerja Dan Metode Peniliannya | 20 |

| | |
|---|----|
| BAB III : PT. FAST FOOD INDONESIA TBK, MEDAN | 28 |
| A. Gambaran Umum Perusahaan | 28 |
| B. Jenis-Jenis Kompensasi Yang Diberikan | 39 |
| C. Penilaian Prestasi Kerja Karyawan | 42 |
| D. Hubungan Kompensasi Dengan Prestasi Kerja Karyawan | 53 |
| E. Hambatan-Hambatan Yang Dihadapi Dan Cara Mengatasinya | 54 |
| BAB IV : ANALISIS DAN EVALUASI | 56 |
| BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN | 65 |
| A. Kesimpulan | 65 |
| B. Saran | 67 |
| Daftar Pustaka | 68 |