

ABSTRAK

Hanna Biah Azura Pane. NPM. 128320017. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Sumber Daya Manusia (SDM) Pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan”.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Sumber Daya Manusia (SDM) Pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. Jenis penelitian ini adalah asosiatif yaitu suatu penelitian yang bersifat menanyakan hubungan antara dua variabel. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara III Medan yang berjumlah 60 orang . Dan dengan menggunakan teknik sampel jenuh, maka jumlah sampel diambil keseluruhan dari populasi dalam penelitian ini berjumlah 60 orang, yaitu seluruh karyawan yang berkerja Pada PT. Perkebunan Nusantara III Medan.

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh secara parsial variabel gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dimana $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($6.133 > 1.672$) serta variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dimana $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3.197 > 1.672$). Secara simultan variabel gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan, dimana $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($164.639 > 3.20$).

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kinerja