

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Terlebih dahulu penulis mengucapkan Alhamdulillah kehadiran Allah SWT karena atas rahmat dan hidayahNya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan sebagaimana mestinya. Skripsi ini berjudul **“SISTEM PENILAIAN PRESTASI KERJA DALAM MENETAPKAN JABATAN KARYAWAN PADA PT. TOLAN TIGA INDONESIA MEDAN.”**

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penulisan ini masih jauh dari sempurna, oleh karena kurangnya pengetahuan dan pengalaman penulis. Oleh karena itu penulis dengan senang hati menerima kritik dan saran dari pembaca yang sifatnya membangun dan untuk kesempurnaan skripsi ini. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Sya'ad Afifuddin, SE,MEC selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area, Medan.
2. Bapak Hery Syahrial, SE, Msi, selaku Pembantu Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area, Medan.
3. Bapak Drs. Muslim Wijaya, Msi, selaku Pembantu Dekan III Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area, Medan
4. Bapak Ihsan Effendy, SE, MSi, selaku Ketua Sidang Meja Hijau dan Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

5. Bapak Drs. H. Miftahuddin, MBA, selaku Pembimbing I yang telah membimbing dan membantu penulis dalam menyusun skripsi ini.
6. Ibu Dra. Isnainiah Laili KS, selaku Pembimbing II yang telah membimbing penulis dalam menyusun skripsi ini.
7. Juga penulis tak lupa mengucapkan terima kasih kepada Kantor Direksi PT. Tolan Tiga Indonesia Medan yang telah memberikan bantuan untuk riset.
8. Teman-teman angkatan **2003 & 2004 Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Medan Area**.
9. Teristimewa buat kedua orang tua saya..... Ayah tercinta "**Malem Pagi Tarigan**" & Ibu yang tercinta "**Rasta Br. Ginting**" yang telah mensupport baik moril, materi maupun do'a yang tulus.
10. Kakanda tercinta **Marlia Br. Tarigan, SKM & Adinda Marina Br. Tarigan** terima kasih atas do'a dan dukungannya.

Akhir kata penulis sekali lagi mengucapkan terima kasih kepada Allah SWT yang memberikan rahmat dan hidayahNya, Amin ya robbal' alamin.

Medan, 2008
Penulis

(JASA PUTRA TARIGAN)

DAFTAR ISI

	Halaman
RINGKASAN	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR TABEL	viii
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Alasan Pemilihan Judul	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Hipotesis	3
D. Luas dan Tujuan Penelitian	4
E. Metode Penelitian	4
F. Metode Analisis	5
BAB II : LANDASAN TEORITIS	
A. Pengertian dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	6
B. Pengertian Penilaian Prestasi Kerja Karyawan dan Tujuannya..	10
C. Metode-metode dalam Penilaian Prestasi Kerja Karyawan.....	16
D. Pengertian dan Fungsi Analisis Jabatan.....	22
E. Faktor-faktor yang menentukan Jabatan Karyawan	24
F. Hubungan Sistem Penilaian Prestasi Kerja dengan menentukan Jabatan Karyawan	27

BAB III : PT. TOLAN TIGA INDONESIA MEDAN

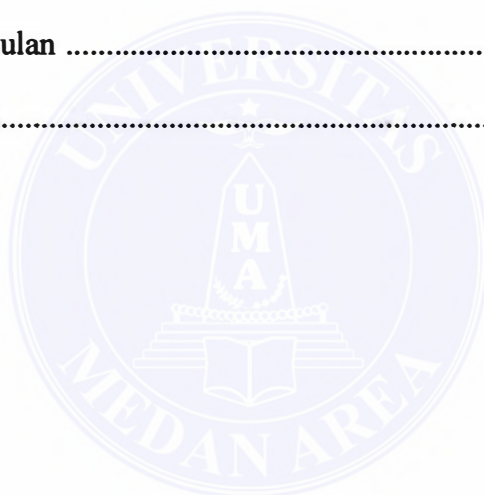
A. Gambaran Umum Perusahaan	29
B. Kriteria Karyawan dan Status Jabatannya	37
C. Sistem Penilaian Prestasi Kerja Karyawan.....	40
D. Pelaksanaan Analisa Jabatan Karyawan dalam Perusahaan	45
E. Hambatan-hambatan yang dihadapi dan cara mengatasinya	47

BAB IV : ANALISIS DAN EVALUASI 49

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	56
B. Saran	67

DAFTAR PUSTAKA



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Struktur Organisasi PT. Tolan Tiga Indonesia Medan	33



DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Contoh Penilaian Dengan Metode Rating Scale	17
2. Contoh Penilaian Dengan Metode Checklist	18
3. Contoh Penilaian Dengan Metode Critical Incident Technique	19
4. Contoh Penilaian Dengan Metode Perbandingan	20
5. Status Pendidikan Karyawan	38
6. Status Karyawan Tetap dan Tidak Tetap	39
7. Bobot Faktor Penilaian Individu.....	42
8. Penilaian Karyawan A	44
9. Jumlah Analisa Jabatan	46
10. Jumlah Kenaikan Jabatan	46