

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsini. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi Revisi VI. Penerbit Rineka Cipta. Jakarta
- Bianca. 2012. *Pengaruh Iklim Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. Jurnal Vol. 10.
- Darmawan, Didit. 2013. *Prinsip-prinsip Prilaku Organisasi. Cetakan Pertama*. Penerbit Pena Semesta. Surabaya
- Fahrizi. 2010. *Analisis Pengaruh Penempatan Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja*. Jurnal. Vol. 1.
- Kadarsiman. M. 2012. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Edisi 1. Cetakan ke 1. Penerbit Raja Grafindo Persada. Jakarta
- Kuncoro. 2006. *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi*. Edisi Ke-3. Erlangga. Jakarta
- Mangkunegara. A.A. Prabu Anwar. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan*. Cetakan keduabelas. Penerbit Remaja Rosdakarya. Bandung
- Monday, Wayne R. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi kesepuluh. Jilid 1. Penerbit Erlangga. Jakarta
- Priansa, Juni Donni. 2014. *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Penerbit Alfabeta. Bandung
- Robins, Stephen P. 2009. *Perilaku Organisasi*. Edisi Keduabelas. Jilid I. Penerbit Selemba Empat. Jakarta
- Rivai, Veithzal. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Cetakan Pertama. Penerbit Grafindo Persada. Jakarta
- Siagian, Sondang P. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Bumi Aksara. Jakarta
- Siswandi. 2011. *Aplikasi Manajemen Perusahaan: Analisis Kasus dan Pemecahannya*. Edisi ke 3. Penerbit Mitra Wacana Media. Jakarta
- Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Bisnis*. Edisi Revisi. Penerbit Alfabeta. Bandung
- Yulizar. 2014. *Hubungan Penempatan Dengan Kepuasan Kerja Pegawai*. Jurnal. Vol. 2.

Zuriah. Nurul. 2006. *Metodologi Penelitian, Sosial dan Pendidikan, Teori aplikasi*. Cetakan Pertama. Penerbit Bumi Aksara. Jakarta



Lampiran I

Medan, Januari 2016

**Kpd Yth, Karyawan/Karyawati
PT. Pertamina (Persero) Unit Pemasaran I Medan
Di
Medan**

Perihal : Permohonan Menjadi Responden Penelitian

Dengan Hormat

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : KHAIRUL DINSYAH

NPM : 12.832.0022

Saya adalah mahasiswa Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area. Saat ini sedang melakukan penelitian dengan judul penelitian adalah: **“Pengaruh Pengembangan karir dan Penempatan Tenaga Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. PERTAMINA (Persero) Unit Pemasaran I Medan ”**.

Saya mohon kesediaan rekan Karyawan/Karyawati untuk berpartisipasi mengisi kuisisioner ini. Penelitian ini hanya semata-mata digunakan untuk kepentingan penelitian skripsi saya. Atas kesediaan dan partisipasi rekan Karyawan/Karyawati untuk mengisi dan mengembalikan kuisisioner ini saya ucapkan terima kasih sebesar-besarnya.

Hormat Saya,

(KHAIRUL DINSYAH)

PETUNJUK PENGISIAN ANGKET:

Berikan jawaban singkat pada bagian pertanyaan identitas responden yang membutuhkan jawaban tertulis Bapak/Ibu

Berikan tanda checklist (√) pada kolom yang Bapak/Ibu anggap Setuju dengan jawaban pada Bapak/Ibu.

SS : Sangat Setuju : skor 5

S : Setuju : skor 4

KS : Kurang Setuju : skor 3

TS : Tidak Setuju : skor 2

STS: Sangat Tidak Setuju : skor 1

Identitas Responden

Nama/No. Responden :	
Jenis Kelamin :	
Usia :	
Pendidikan Terakhir :	

No	Pernyataan	Ops				
		SS	S	KS	TS	STS
Prestasi Kerja						
1.	Kemampuan seorang karyawan mempengaruhi prestasi kerja dalam perusahaan					
2.	Penghargaan atas prestasi pekerjaan yang dilakukan dari perusahaan mempengaruhi dalam bekerja					
Kegiatan Pada Organisasi						
3.	Kegiatan pada organisasi memberikan pengetahuan dan wawasan lebih serta untuk meningkatkan prestasi karyawan					
4.	Kegiatan dalam pekerjaan dijadikan tolak ukur dalam organisasi					
Saran dan Nasehat						
5.	Saran dan nasehat dari perusahaan membuat karyawan termotivasi untuk lebih maju					
6.	Saran dan nasehat dapat meningkatkan					

	karir karyawan					
Dukungan Para Bawahan						
7.	Dukungan para bawahan untuk bisa mencapai tujuan dan kebijakan mutu yang akan ditetapkan					
8.	Dukungan yang diberikan kepada bawahan terhadap atasan dalam meningkatkan karir karyawan					

Pengembangan Karir (X1)

Penempatan Tenaga Kerja (X2)

No	Pernyataan	Opsi				
		SS	S	KS	TS	STS
Pendidikan						
1.	Penempatan karyawan tenaga kerja diperusahaan disesuaikan dengan jenjang atau latar belakang pendidikan					
2.	Dengan pendidikan membuat anda bisa menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
Pengetahuan Kerja						
3.	Penempatan tenaga kerja diperusahaan disesuaikan dengan pengetahuan dan pengalaman					
4.	Pengetahuan yang anda miliki sangat mendukung dalam suatu pekerjaan					
Keterampilan Kerja						
5.	Penempatan tenaga kerja diperusahaan sesuai dengan keterampilan yang anda					

	miliki					
6.	Dalam keterampilan bekerja atau tugasnya akan memberikan hasil yang lebih baik					
Pengalaman						
7.	Tingkat pengalaman selama anda bekerja dapat berpengaruh dalam penyelesaian pekerjaan					
8.	Pengalaman yang dimiliki dapat mengurangi kesalahan dalam melakukan bekerja					

No	Pernyataan	Opsi				
		SS	S	KS	TS	STS
Gaji						
1.	Gaji yang diberikan perusahaan sesuai dengan latar belakang pendidikan dan tepat waktu					
2.	Bonus yang diberikan pada waktu tertentu dapat meningkatkan kepuasan anda					
Promosi						
3.	Promosi yang dilakukan perusahaan memberikan kepuasan untuk lebih berkembang dan maju					

4.	Penghargaan yang dilakukan perusahaan membuat anda lebih semangat dalam bekerja							
Sifat Pekerjaan								
5.	Apakah di perusahaan anda bersifat kontrak serta menggunakan surat perjanjian kerja							
6.	Setiap tenaga kerja mempunyai prosedur kerja yang jelas dalam melaksanakan suatu pekerjaan							
Hubungan Rekan Kerja								
7.	Hubungan baik antar rekan kerja akan menyelesaikan suatu pekerjaan dengan lancar							
8.	Dengan adanya hubungan rekan kerja yang saling mendukung akan lebih bersemangat dalam melakukan pekerjaan							

Kepuasan Kerja (Y)

Lampiran 2

Hasil Jawaban Responden

No. Res	Jawaban Responden Variabel X1								Total
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	4	4	3	4	3	4	4	29
4	4	5	5	5	5	5	4	4	37
5	4	4	4	4	4	4	4	4	32
6	4	4	4	4	4	4	4	4	32

7	4	4	5	4	5	4	4	4	34
8	4	4	3	3	4	4	4	4	30
9	4	4	3	3	4	4	4	4	30
10	4	4	5	5	5	5	4	4	36
11	4	4	5	5	5	5	4	4	36
12	4	4	5	4	4	4	5	3	33
13	4	4	5	4	4	5	4	4	34
14	5	4	5	4	5	5	4	4	36
15	4	4	4	4	4	4	4	4	32
16	4	5	4	4	4	5	4	4	34
17	5	4	5	4	5	5	4	5	37
18	5	4	5	5	4	4	4	4	35
19	4	4	4	4	5	4	4	4	33
20	4	4	5	4	4	4	4	4	33
21	4	4	4	4	4	4	4	4	32
22	4	4	5	5	5	5	5	3	36
23	5	5	5	5	4	4	4	4	36
24	5	4	4	5	5	4	4	4	35
25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
26	4	4	4	4	4	3	4	4	31
27	5	4	4	4	4	4	4	4	33
28	3	4	3	4	4	4	4	4	30
29	4	4	4	5	5	5	5	5	37
30	4	4	4	4	4	4	4	4	32
31	5	4	4	5	4	4	5	4	35
32	3	4	4	5	5	5	5	4	35
33	5	4	3	3	4	4	4	4	31
34	4	4	4	4	4	4	4	4	32
35	3	4	4	4	4	4	4	4	31
36	4	4	4	4	4	4	4	4	32
37	4	4	5	5	4	4	5	4	35
38	5	5	4	5	5	4	4	3	35
39	3	4	5	5	5	4	5	4	35
40	4	4	4	4	4	4	4	4	32
41	5	4	4	4	4	4	4	4	33
42	5	4	4	5	5	5	5	5	38
43	4	4	4	4	4	4	4	3	31
44	4	4	4	4	4	4	4	4	32
45	4	4	4	4	5	4	4	4	33

46	4	4	4	4	4	4	4	3	31
47	5	4	4	4	4	4	4	4	33
48	5	4	4	4	4	5	4	4	34
49	4	4	4	4	4	4	4	4	32
50	4	4	4	4	4	4	4	4	32
51	5	5	5	5	5	5	5	5	40
52	2	5	4	4	5	4	4	4	32
53	4	4	5	5	4	4	4	4	34
54	4	4	3	3	4	4	4	4	30
55	4	4	3	3	4	4	4	4	30
56	4	4	4	4	4	4	4	4	32
57	4	4	5	4	4	5	4	4	34
58	5	5	5	5	5	5	5	5	40
59	4	4	5	4	4	4	4	4	33
60	5	5	5	5	5	5	5	5	40

No. Res	Jawaban Responden Variabel X2								Total Skor
	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	
1	4	4	3	4	4	4	5	4	32
2	4	4	4	4	4	4	4	3	31
3	4	4	4	4	4	4	4	3	31
4	3	3	3	3	4	4	4	3	27
5	4	4	4	4	5	5	4	4	34
6	4	4	5	5	5	5	5	4	37
7	2	2	4	2	4	4	4	3	25
8	4	4	3	3	4	4	4	3	29
9	5	5	4	5	5	4	5	4	37
10	4	4	4	4	5	4	5	3	33
11	4	4	4	4	4	4	3	4	31
12	4	4	5	5	5	5	5	4	37
13	2	2	3	1	4	4	4	2	22
14	5	4	4	4	4	5	4	4	34
15	4	4	4	4	5	4	5	4	34
16	3	4	4	4	4	4	4	4	31
17	5	5	4	5	5	5	4	5	38
18	4	4	4	4	5	5	4	4	34
19	5	4	4	4	4	4	5	4	34

20	5	4	3	3	4	3	4	4	30
21	4	4	4	4	4	3	3	3	29
22	5	5	4	4	4	5	4	4	35
23	3	4	4	4	4	5	3	3	30
24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
25	5	4	4	4	4	4	5	4	34
26	4	4	3	3	4	4	3	4	29
27	3	4	3	4	4	4	4	4	30
28	4	4	5	5	5	5	5	4	37
29	5	4	4	4	4	4	4	4	33
30	2	2	4	4	5	4	4	3	28
31	4	4	4	4	4	4	4	2	30
32	5	4	1	4	4	3	4	4	29
33	4	4	4	4	4	3	4	3	30
34	5	4	4	4	4	4	4	4	33
35	3	4	3	4	4	4	4	4	30
36	4	4	3	4	4	4	4	4	31
37	3	4	5	5	4	4	4	3	32
38	4	4	5	5	5	5	5	3	36
39	3	4	4	4	5	4	4	4	32
40	4	4	4	5	4	4	5	4	34
41	3	4	4	3	4	4	4	4	30
42	4	4	5	4	4	4	4	5	34
43	5	4	4	4	4	4	4	4	33
44	4	4	5	5	5	4	4	4	35
45	3	4	4	5	4	4	5	4	33
46	5	4	4	4	5	5	5	5	37
47	4	4	4	4	5	5	5	5	36
48	5	5	4	5	4	4	5	5	37
49	3	4	3	4	4	4	5	3	30
50	4	5	5	5	5	5	5	4	38
51	5	5	5	4	5	4	5	5	38
52	5	4	4	4	4	4	4	4	33
53	4	5	4	5	4	4	4	4	34
54	5	4	4	4	4	4	4	3	32
55	5	4	4	4	4	4	4	3	32

56	3	4	3	4	4	4	4	4	30
57	4	4	4	4	5	4	4	4	33
58	5	5	5	4	5	4	5	5	38
59	4	5	5	2	5	5	5	4	35
60	4	5	5	4	5	4	5	5	37

No. Res	Jawaban Responden Variabel Y								Total Skor
	P17	P18	P19	P20	P21	P22	P23	P24	
1	4	4	5	4	5	5	4	4	35
2	4	4	3	3	4	4	4	4	30
3	4	4	3	3	4	4	4	4	30
4	5	5	3	3	4	4	4	4	32
5	4	4	3	4	4	4	4	4	31
6	4	4	4	5	4	5	4	4	34
7	4	2	5	2	4	4	2	5	28
8	3	4	3	3	4	4	4	4	29
9	5	4	4	4	5	5	4	4	35
10	4	4	4	4	4	4	4	4	32
11	4	4	4	4	4	4	4	4	32
12	5	5	5	5	5	5	5	5	40
13	2	2	4	4	4	2	3	3	24
14	4	4	4	4	4	4	4	4	32
15	3	4	4	4	4	4	4	4	31
16	4	4	4	3	4	4	4	4	31
17	2	2	4	4	5	5	4	4	30
18	5	4	4	5	5	4	3	4	34
19	4	4	4	4	5	4	5	4	34
20	4	4	5	5	4	4	4	3	33
21	4	4	5	5	4	5	5	3	35
22	4	4	5	5	5	5	4	3	35
23	4	4	3	4	4	4	4	4	31
24	4	4	5	4	5	5	4	4	35
25	4	4	5	5	4	4	4	4	34
26	5	4	5	5	5	4	4	4	36
27	4	4	4	4	4	4	4	4	32
28	3	3	5	5	5	5	5	5	36
29	4	4	4	4	5	4	4	4	33

30	5	5	4	4	5	5	5	5	38
31	2	4	4	4	5	4	4	4	31
32	4	4	4	4	4	4	4	3	31
33	3	4	3	3	4	4	3	3	27
34	2	4	4	4	4	4	4	3	29
35	4	4	4	4	3	5	5	5	34
36	4	4	3	5	3	5	5	5	34
37	2	4	4	4	5	5	4	4	32
38	3	5	5	3	5	5	4	4	34
39	3	4	4	4	5	5	4	4	33
40	4	4	4	4	4	4	4	4	32
41	4	4	4	4	4	4	4	4	32
42	4	4	4	4	5	4	4	4	33
43	4	4	4	4	4	4	4	4	32
44	4	4	5	4	4	4	5	5	35
45	4	4	5	5	4	4	4	4	34
46	4	4	4	4	4	4	4	4	32
47	4	4	4	4	4	4	4	4	32
48	4	4	5	4	4	5	4	4	34
49	3	4	4	4	4	3	4	5	31
50	4	5	4	4	4	5	4	5	35
51	5	5	5	5	5	5	5	5	40
52	2	5	4	4	5	4	4	4	32
53	4	4	5	5	4	4	4	4	34
54	4	4	3	3	4	4	4	4	30
55	4	4	3	3	4	4	4	4	30
56	4	4	4	4	4	4	4	4	32
57	4	4	5	4	4	5	4	4	34
58	5	5	5	5	5	5	5	5	40
59	4	4	5	4	4	4	4	4	33
60	5	5	5	5	5	5	5	5	40

LAMPIRAN 3

Hasil Pengelolahan Data SPSS

1. Frekuensi Jawaban Responden

Pengembangan Karir (X1)

P1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1,7	1,7	1,7
	3	5	8,3	8,3	10,0
	4	38	63,3	63,3	73,3
	5	16	26,7	26,7	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

P2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	52	86,7	86,7	86,7
	5	8	13,3	13,3	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

P3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	10,0	10,0	10,0
	4	34	56,7	56,7	66,7
	5	20	33,3	33,3	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

P4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	10,0	10,0	10,0
	4	36	60,0	60,0	70,0
	5	18	30,0	30,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

P5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	41	68,3	68,3	68,3
	5	19	31,7	31,7	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

P6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	3,3	3,3	3,3
	4	42	70,0	70,0	73,3
	5	16	26,7	26,7	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

P7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	49	81,7	81,7	81,7
	5	11	18,3	18,3	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

P8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	8,3	8,3	8,3
	4	49	81,7	81,7	90,0
	5	6	10,0	10,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

Penempatan Tenaga Kerja (X2)

P9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	5,0	5,0	5,0
	3	11	18,3	18,3	23,3
	4	28	46,7	46,7	70,0
	5	18	30,0	30,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

P10					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	5,0	5,0	5,0
	3	1	1,7	1,7	6,7
	4	46	76,7	76,7	83,3
	5	10	16,7	16,7	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

P11					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1,7	1,7	1,7
	3	11	18,3	18,3	20,0
	4	36	60,0	60,0	80,0
	5	12	20,0	20,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

P12					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1,7	1,7	1,7
	2	2	3,3	3,3	5,0
	3	5	8,3	8,3	13,3
	4	39	65,0	65,0	78,3
	5	13	21,7	21,7	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

P13					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	39	65,0	65,0	65,0
	5	21	35,0	35,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

P14					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	6,7	6,7	6,7
	4	42	70,0	70,0	76,7
	5	14	23,3	23,3	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

P15					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	6,7	6,7	6,7
	4	35	58,3	58,3	65,0
	5	21	35,0	35,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

P16					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	3,3	3,3	3,3
	3	15	25,0	25,0	28,3
	4	35	58,3	58,3	86,7
	5	8	13,3	13,3	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

Kepuasan Kerja Karyawan (Y)

P17					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	10,0	10,0	10,0
	3	7	11,7	11,7	21,7
	4	38	63,3	63,3	85,0
	5	9	15,0	15,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

P18					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	5,0	5,0	5,0
	3	1	1,7	1,7	6,7
	4	47	78,3	78,3	85,0
	5	9	15,0	15,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

P19					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	10	16,7	16,7	16,7
	4	30	50,0	50,0	66,7
	5	20	33,3	33,3	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

P20					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1,7	1,7	1,7
	3	9	15,0	15,0	16,7
	4	35	58,3	58,3	75,0
	5	15	25,0	25,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

P21					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	3,3	3,3	3,3
	4	37	61,7	61,7	65,0
	5	21	35,0	35,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

P22					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1,7	1,7	1,7
	3	1	1,7	1,7	3,3
	4	37	61,7	61,7	65,0
	5	21	35,0	35,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

P23					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1,7	1,7	1,7
	3	3	5,0	5,0	6,7
	4	45	75,0	75,0	81,7
	5	11	18,3	18,3	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

P24					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	7	11,7	11,7	11,7
	4	41	68,3	68,3	80,0
	5	12	20,0	20,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

Lampiran 4
Hasil Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8,780	4,833		1,817	,075
	Pengembangan karir	,264	,128	,223	2,071	,043
	Penempatan tenaga kerja	,468	,097	,519	4,819	,000

a. Dependent Variable: kepuasan kerja

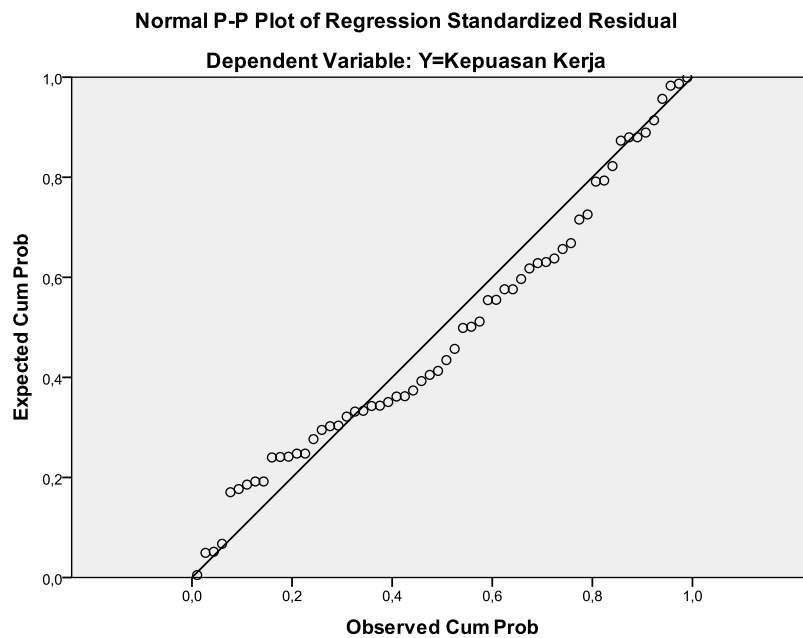
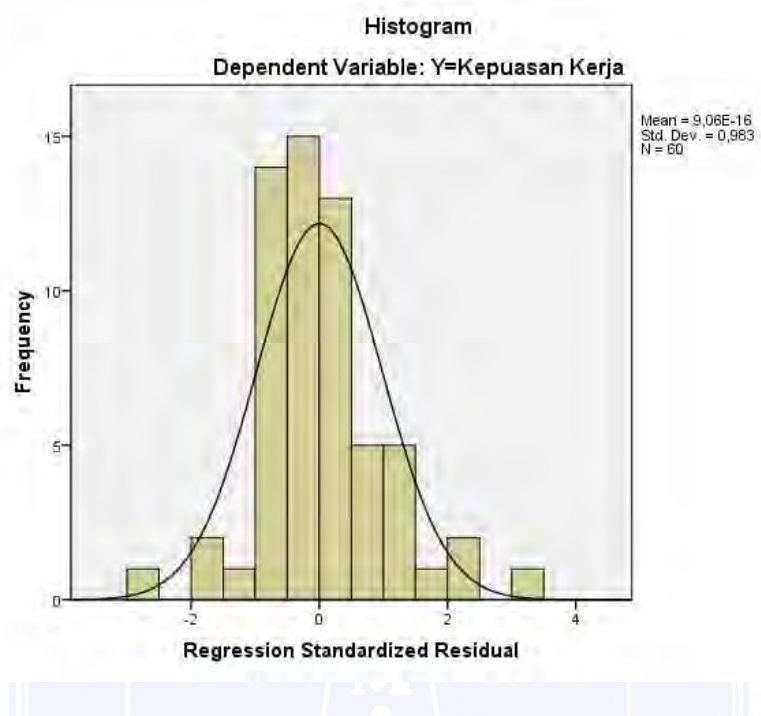
Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.602 ^a	.362	.339	2.452

a. Predictors: (Constant), penempatan kerja, pengembangan karir
b. Dependent Variable: kepuasan kerja

ANOVA ^b						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	194,479	2	97,239	16,163	,000 ^a
	Residual	342,921	57	6,016		
	Total	537,400	59			

a. Predictors: (Constant), Penempatan tenaga kerja, Pengembangan karir
b. Dependent Variable: kepuasan kerja

Lampiran 5
Hasil Uji Asumsi Klasik Grafik Histogram Dan Grafik Normality
Probability Plot



Lampiran 6
Hasil Uji Multikolonieritas

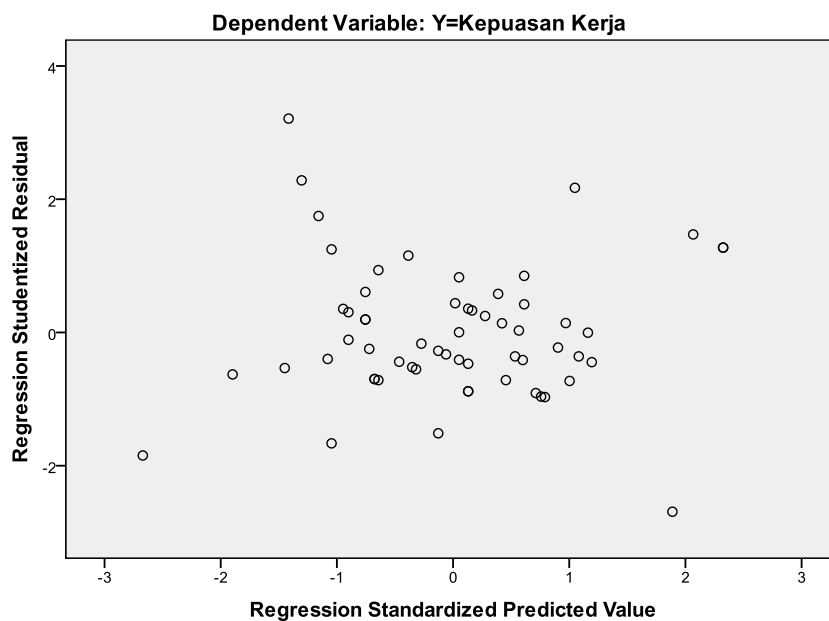
Uji

Coefficients ^a				
Model		Collinearity Statistics		
		B	Tolerance	VIF
1	(Constant)	8,78		
	X1=Pengembangan Karir	0,264	0,966	1,036
	X2=Penempatan Tenaga Kerja	0,468	0,966	1,036

a. Dependent Variable: Y=Kepuasan Kerja

Heteroskedastisitas

Scatterplot



Lampiran 7

t Tabel

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
Df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002

41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df	df untuk pembilang (N1)														
penyebut															
(N2)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84

