

ABSTRACT

RIZKY FITRAH AYU. Influence Leadership and Organizational Culture Performance Against Teachers On Education Foundation Sultan Iskandar Muda Medan. Thesis, 2016.

Research objectives to be reached by the authors of this study was to determine whether the leadership of significant positive effect on the performance of teachers, whether organizational culture significant positive effect on the performance of teachers, as well as whether the leadership and organizational culture have significant positive effect on the performance of teachers in the Education Foundation of Sultan Iskandar Muda Field.

The population in this study are all teachers Yayasan Perguruan Sultan Iskandar Muda Medan totaling 50 people, with sampling used is according to the sample obtained Sugiyono all part of this population that numbered 50 people.

Data analysis technique used is Validity and Reliability Test, Multiple Linear Regression Analysis, Classical Assumption Test and Test Hypotheses are Partial (t test), Simultaneous (F test) and test the coefficient of determination (R^2).

Based on the results of research and discussion, the authors draw conclusions in this study, the responses from the formulation of the problem is the leadership of significant positive effect on the performance of teachers, cultural organizations significant positive effect on the performance of teachers as well as leadership and organizational culture together positive and significant impact on the the performance of teachers in the Education Foundation of Sultan Iskandar Muda Medan.

Keywords: Leadership, Organizational Culture, Performance

ABSTRAK

RIZKY FITRAH AYU. Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pengajar Pada Yayasan Perguruan Sultan Iskandar Muda Medan. Skripsi, tahun 2016.

Tujuan penelitian yang ingin dicapai oleh penulis dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pengajar, apakah budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pengajar, serta apakah kepemimpinan dan budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pengajar pada Yayasan Perguruan Sultan Iskandar Muda Medan.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pengajar Yayasan Perguruan Sultan Iskandar Muda Medan yang berjumlah 50 orang, dengan pengambilan sampel yang digunakan yaitu menurut Sugiyono diperoleh sampel penelitian ini semua bagian dari populasi ini yang berjumlah 50 orang.

Adapun teknik analisis data yang dipergunakan yaitu Uji Validitas dan Reliabilitas, Uji Analisis Regresi Linier Berganda, Uji Asumsi Klasik dan Uji Hipotesis secara Parsial (Uji t), Simultan (Uji F) serta Uji Koefisien Determinasi (R^2).

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka penulis menarik kesimpulan dalam penelitian ini maka diperoleh jawaban dari rumusan masalah yaitu kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pengajar, budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pengajar serta kepemimpinan dan budaya organisasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pengajar pada Yayasan Perguruan Sultan Iskandar Muda Medan.

Kata kunci : Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kinerja