

## Abstrak

### **Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Alfa Scorpii cabang setia budi Medan**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Alfa Scorpii cabang setia budi Medan. Jenis penelitian ini adalah asosiatif yaitu suatu penelitian yang bersifat menanyakan hubungan antar dua variabel. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh seluruh karyawan PT. Alfa Scorpii cabang setia budi Medan yang berjumlah 120 orang. Dan dengan menggunakan teknik random sampling, maka jumlah sampel diambil 50% dari populasi dalam penelitian ini berjumlah 60 orang, yaitu seluruh karyawan yang berkerja di PT. Alfa Scorpii cabang setia budi Medan.

Berdasarkan hasil uji t dapat dilihat bahwa  $t_{hitung}$  pada variabel motivasi sebesar 6.281 lebih besar dari  $t_{tabel}$  sebesar 2,000 dengan probabilitas  $t$  yakni sig 0,000 lebih kecil dari batasan signifikansi sebesar 0,005. Berdasarkan nilai tersebut maka variabel motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel produktivitas kerja karyawan. Dan nilai  $t_{hitung}$  kompensasi sebesar 3.365 lebih besar dari  $t_{tabel}$  sebesar 2,000 dengan tingkat sig 0,002 lebih kecil dari batasan signifikansi sebesar 0,005, maka variabel kompensasi secara parsial mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel produktivitas kerja karyawan. Berdasarkan hasil uji F maka diperoleh nilai  $F_{hitung}$  sebesar 50.383 lebih besar dari  $F_{tabel}$  sebesar 3,20 dengan sig  $0,000 < \alpha_{0,05}$ , menunjukkan  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, berarti motivasi dan kompensasi secara serempak berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap variabel produktivitas kerja karyawan. nilai Adjusted R Square yang diperoleh sebesar 0,626. Untuk melihat besar pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat dengan cara menghitung koefisien determinasi (KD) =  $R^2 \times 100\%$ , sehingga diperoleh KD = 62,6%. Angka tersebut menunjukkan bahwa sebesar 62,6% produktivitas kerja karyawan (variabel terikat) dapat dijelaskan oleh motivasi dan kompensasi. Sisanya sebesar 37,4% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini..

***Kata kunci : Motivasi, Kompensasi, Produktivitas Kerja Karyawan***