

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Produktivitas kerja merupakan pencapaian tingkat efisiensi dan efektivitas dari penggunaan sumber-sumber daya yang tersedia (Sadarmayanti, 2007:80). Jika ditinjau dari segi psikologis, maka pengertian produktivitas adalah suatu sikap mental patriotik yang selalu memandang hari depan dengan secara optimis, bahwa seorang tenaga kerja akan selalu ada dorongan untuk menjadi dinamis dan kreatif. Dalam melaksanakan kegiatannya, produktivitas kerja karyawan dipengaruhi oleh faktor motivasi dan partisipasi kerja karyawan.

Motivasi merupakan hal yang penting bagi seorang pimpinan dalam suatu perusahaan yang harus diberlakukan terhadap karyawannya (Hasibuan, 2007:143). Karyawan umumnya mempunyai motivasi untuk mendapatkan suatu yang diinginkannya melalui proses kerja atau aktivitas yang dilakukannya. Jika sesuatu yang diinginkan tersebut terpenuhi akan menimbulkan perasaan senang atau puas, dan sebaliknya apabila keinginannya tersebut tidak dapat terwujud maka akan menimbulkan kekecewaan. Bila mana keadaan seperti ini sampai terjadi akan membawa dampak negatif pada dirinya sendiri maupun pada perusahaan dimana dia bekerja, karena mereka kurang perhatian terhadap tugas yang diserahkan kepadanya.

Siagian (2008:186), “Motivasi selain berfungsi untuk mendorong dan merangsang karyawan supaya bekerja dengan giat, dapat pula berfungsi untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan yang dapat dicapai oleh perusahaan”. Dengan semakin giatnya motivasi yang diberikan pimpinan perusahaan terhadap bawahannya, maka diharapkan akan dapat meningkatkan produktivitas kerja, sehingga hasil yang diperoleh akan semakin besar.

Disamping faktor motivasi, pemberian kompensasi merupakan salah satu bentuk meningkatkan kinerja dan produktivitas kerja karyawan. Selanjutnya melalui pemberian kompensasi juga juga diharapkan semangat kerja karyawan akan bertambah sehingga dengan produktivitas kerja yang tinggi akan mencapai tujuan perusahaan yang diinginkan dan ditetapkan. Di setiap perusahaan mempunyai beberapa tujuan yang hendak dicapai. Tujuan tersebut dicapai melalui pelaksanaan kegiatan-kegiatan tertentu dengan menggunakan tenaga manusia sebagai sumber daya pokoknya, sebab manusia mempunyai pikiran dan kreatif yang dapat menghubungkan berbagai macam faktor produksi seperti modal, teknologi dan lainnya. Dalam upaya pencapaian tujuan tersebut, para manajer atau pemimpin harus berupaya menciptakan semangat kerja yang tinggi, agar produktivitas meningkat sesuai dengan yang diinginkan. Produktivitas yang tinggi akan disertai dengan kegiatan yang efisien dan efektif akan menciptakan keuntungan bagi perusahaan.

PT. Alfa Scorpii Cabang Setia Budi Medan merupakan salah satu dealer resmi yang bergerak dibidang transportasi yang menyalurkan Sepeda

Motor Yamaha. Penerapan partisipasi biasanya hanya pada level manajemen tertentu. Berdasarkan informasi yang dilakukan pada perusahaan, terdapat beberapa karyawan yang tidak mengikuti peraturan, seperti banyaknya karyawan yang absen, sakit tanpa keterangan dan lembur.

Memperhatikan uraian penjelasan di atas, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Alfa Scorpii Cabang Setia Budi Medan”**.

B. Rumusan Masalah

Dalam mempermudah proses pengambilan data yang akan dianalisis, maka masalah dalam suatu penelitian harus diketahui dan dirumuskan dengan jelas. Berdasarkan uraian dan penjelasan diatas, penulis mencoba merumuskan permasalahan sebagai berikut :

1. Apakah motivasi secara parsial berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Alfa Scorpii Cabang Setia Budi Medan?
2. Apakah kompensasi secara parsial berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Alfa Scorpii Cabang Setia Budi Medan?
3. Apakah motivasi dan kompensasi secara simultan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Alfa Scorpii Cabang Setia Budi Medan?

C. Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian adalah rumusan kalimat yang menunjukkan adanya hal yang diperoleh setelah penelitian selesai. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui pengaruh motivasi secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Alfa Scorpii Cabang Setia Budi Medan.
2. Untuk mengetahui pengaruh kompensasi secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Alfa Scorpii Cabang Setia Budi Medan.
3. Untuk mengetahui pengaruh motivasi dan kompensasi secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Alfa Scorpii Cabang Setia Budi Medan.

D. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat dari penelitian ini adalah:

1. Untuk memperdalam pengetahuan dan menambah wawasan penulis dibidang manajemen khususnya pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan.
2. Bagi PT. Alfa Scorpii Cabang Setia Budi Medan sebagai bahan masukan dan bahan pertimbangan dalam hal motivasi, kompensasi dan produktivitas kerja karyawan.

3. Sebagai peneliti baru ataupun calon peneliti yang berminat dalam penelitian sejenis sebagai bahan pemasukan dan pembanding atas peneliti yang akan dilakukannya nanti.
4. Bagi Akademis, sebagai bahan referensi bagi pihak – pihak yang akan melakukan penelitian dengan judul yang sama

