

## DAFTAR PUSTAKA

- Buhler, Michael, 2008. **Performance Management**. Tugu Publisher Yogyakarta.
- Handoko T. Hani, 2009, **Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia**, Edisi Revisi, Penerbit BPFE Universitas Gajah Mada Press, Yogyakarta.
- Harbani. 2008. **Leadership**. PT. Refika Aditama, Bandung.
- Hasibuan, Malayu S.P, 2007. **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Bumi Aksara, Jakarta.
- Handoko T. Hani, 2009, **Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia**, Edisi Revisi, Penerbit BPFE Universitas Gajah Mada Press, Yogyakarta.
- Husain, Umar. 2008. **Sumber Daya Manusia dalam Organisasi**. Gramedia, Jakarta.
- Jogiyanto. 2010. **Analisis dan Desain sistem Informasi**, Edisi IV. Andi Offset, Yogyakarta.
- Kartini Kartono, 2008, **Pemimpin dan Kepemimpinan**, Edisi Pertama, Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Mahsun, Moh. 2006. **Pengukuran Kinerja Sektor Publik**. Universitas Gajah Mada, Yogyakarta.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu, 2009. **Evaluasi Kinerja Karyawan**. PT. Refika Aditama, Bandung.
- Martoyo Susilo. 2008. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. BPFE, Yogyakarta
- Mathis, Robert 1 dan Jhon H. Jackson. 2006. **Manajemen Sumber Daya Manusia**, buku 10. Salemba Empat, Jakarta.
- Moeldjiono. 2008. *More about Beyond Ledership*, Cetakan ke-2. PT. Gramedia, Jakarta
- Panggabean, Mutiara S. 2009. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Cetakan Kedua, Ghalia Indonesia, Bogor.

- Sedarmayanti. 2007. **Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen**. PT. Refika Aditama, Bandung.
- Siagian Sondang P., 2008, **Teori & Praktek Kepemimpinan**, Edisi Revisi, Cetakan Pertama, Bumi Aksara, Jakarta.
- Sinungan Muchdarsyah. 2007. **Produktivitas Apa dan Bagaimana**. Bumi Aksara, Jakarta
- Subandiyah. 2010. **Pengembangan dan Inovasi Kurikulum**. Raja Grafindo, Jakarta
- Sugiyah. 2010. **Partisipasi Komite Sekolah dalam penyelenggaraan Rintisan Sekolah Bertaraf Internasional di Sekolah Dasar Negeri IV Wates, Kabupaten Kulon Progo**. Tesis. PPs UNY.
- Sugiyono. 2012. **Metode Penelitian Bisnis**, Alfabeta, Bandung.
- Umar, Husein, Sutarno. 2007, **Desain penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan**,PT. RajaGrafindo Persada, Jakarta.
- Veithzal Rivai & Deddy Mulyadi, 2009, **Kepemimpinan dan Prilaku Organisasi**, Edisi Kedua, Rajawali Press, Jakarta.

## KUESIONER PENELITIAN



### **PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIFITAS KERJA KARYAWAN DI PT ALFA SCORPII CABANG SETIA BUDI MEDAN**

Responden yang terhormat,

Saya adalah mahasiswa tingkat akhir Universitas Medan Area Medan jurusan ekonomi manajemen konsentrasi msdm yang akan menyebar angket mengenai masalah msdm.

Dimohonkan kesediaan Bapak/Ibu/Sdra/Sdri untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi angket ini, diharapkan dalam pengisiannya responden menjawab dengan luluasa sesuai dengan persepsi anda.

Sesuai dengan kode etik penelitian, penulis menjamin kerahasiaan semua data. Kesediaan Bapak/Ibu/Sdra/Sdri mengisi angket ini adalah bantuan tak ternilai bagi penulis. Akhirnya penulis sampaikan terimakasih atas kerjasamanya.

Peneliti

ANDI AHMAD FAUZI

### **PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER**

1. Berilah tanda checklist (  $\checkmark$  ) pada jawaban yang anda anggap paling sesuai.
2. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban saja.

### **IDENTITAS RESPONDEN**

No responden :  
 Nama :  
 Usia :  
 Jenis Kelamin :  
 Pendidikan :  
 Lama Bekerja :

### **KETERANGAN**

Isi jawaban berikut sesuai dengan pendapat anda dengan cara memberikan checklist (  $\checkmark$  ) pada kolom yang tersedia. Adapun makna dari jawaban tersebut adalah sebagai berikut :

SS : Sangat Setuju      KS : Kurang Setuju      STS : Sangat Tidak Setuju  
 S : Setuju      TS : Tidak Setuju

### **SKOR PERNYATAAN**

<b>No.</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>Skor</b>
1	Sangat Setuju	5
2	Setuju	4
3	Kurang Setuju	3
4	Tidak Setuju	2
5	Sangat Tidak Setuju	1

### Daftar Pernyataan

No	Motivasi (X <sub>1</sub> )	SS	S	R	TS	STS
1	Saya memiliki rangsangan kerja di dalam perusahaan					
2	Saya menganggap bahwa bekerja membangkitkan semangat hidup saya					
3	Saya selalu bersemangat dalam melakukan pekerjaan					
4	Saya selalu mengerjakan tugas dengan sepenuh hati					
No	Kompensasi (X <sub>2</sub> )	SS	S	R	TS	STS
5	Gaji yang anda terima diberikan tepat waktu					
6	Imbalan yang anda terima sesuai dengan apa yang anda kerjakan					
7	Bonus yang diberikan perusahaan sebanding dengan waktu kerja lembur					
8	Biaya pengobatan bila anda sakit ditanggung oleh perusahaan					
9	Anda diberikan pertolongan sosial yang selalu sedia ketika anda membutuhkan pertolongan					
No	Produktivitas Kerja (Y)	SS	S	R	TS	STS
10	Saya selalu berusaha untuk memaksimalkan hasil pekerjaan yang saya lakukan					
11	Saya akan selalu mengoptimalkan kemampuan dan keterampilan dalam melakukan pekerjaan saya.					

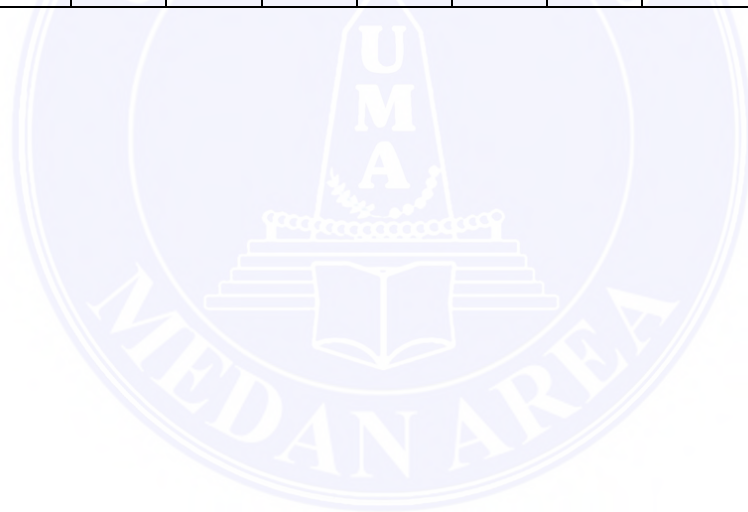
12	Saya senang bekerja di perusahaan ini karena pimpinan selalu menjaga hubungan kerja sama yang baik dengan bawahan					
13	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang diberikan					

Terima kasih atas bantuan Bapak/Ibu, Saudara/Saudari yang telah mengisi kuesioner ini. Atas perhatian dan kerja samanya Saya ucapkan Terima Kasih banyak.



**DISTRIBUSI JAWABAN RESPONDEN UJI VALIDITAS DAN  
RELIABILITAS**

No.	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2	4	3	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
6	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4
7	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
9	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5
10	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
13	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4
14	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4



## Scale: ALL VARIABLES

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	15	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	15	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.854	4

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	12.67	1.952	.803	.776
VAR00002	12.73	1.781	.727	.802
VAR00003	12.67	2.238	.554	.868
VAR00004	12.93	1.781	.727	.802



## Scale: ALL VARIABLES

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	15	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	15	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.936	5

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00005	16.87	4.124	.769	.933
VAR00006	16.87	3.981	.856	.919
VAR00007	17.13	3.695	.805	.928
VAR00008	16.87	3.981	.856	.919
VAR00009	17.07	3.352	.906	.909

## Scale: ALL VARIABLES

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	15	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	15	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.830	4

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00010	12.93	2.352	.638	.802
VAR00011	12.80	2.029	.811	.725
VAR00012	13.00	1.714	.563	.883
VAR00013	12.87	2.124	.770	.747

### Hasil Jawaban Responden

No.	Motivasi (X1)				Total Skor	Kompensasi (X2)					Total Skor	Produktifitas Kerja (Y)				Total Skor
	P1	P2	P3	P4		P5	P6	P7	P8	P9		P10	P11	P12	P13	
1	4	4	4	4	16	4	4	5	4	4	21	4	4	4	4	16
2	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20	4	5	3	4	16
3	4	4	4	5	17	4	4	4	4	5	21	4	5	3	4	16
4	4	4	5	4	17	5	4	4	5	5	23	5	4	4	4	17
5	4	5	5	4	18	4	4	4	4	4	20	5	4	4	4	17
6	5	5	5	4	19	5	4	4	4	4	21	5	4	5	4	18
7	5	4	4	4	17	5	5	4	5	4	23	5	4	5	5	19
8	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20	4	4	5	4	17
9	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20	5	4	4	4	17
10	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	16
11	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20	5	4	5	4	18
12	4	4	5	4	17	4	4	5	4	5	22	4	4	4	4	16
13	3	4	4	4	15	4	5	5	5	5	24	4	4	4	5	17
14	3	4	4	5	16	5	4	4	4	4	21	4	4	4	4	16
15	4	5	5	5	19	4	4	4	5	5	22	5	5	5	4	19
16	5	5	4	5	19	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20
17	5	4	4	4	17	4	4	4	4	4	20	5	5	4	4	18
18	4	4	5	5	18	4	5	4	4	5	22	5	4	5	5	19
19	3	5	5	5	18	5	5	5	5	5	25	5	5	4	5	19
20	4	4	4	5	17	5	4	5	5	4	23	5	5	4	4	18
21	4	4	5	5	18	5	4	5	5	5	24	5	4	4	4	17
22	4	4	5	5	18	5	5	5	5	5	25	5	5	4	5	19
23	5	5	5	5	20	4	5	5	5	4	23	5	5	5	5	20
24	5	5	5	4	19	5	5	4	5	5	24	5	5	5	5	20
25	5	5	5	4	19	5	5	4	5	4	23	5	5	5	5	20
26	4	4	4	4	16	5	5	4	4	5	23	5	4	5	5	19
27	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20
28	5	5	5	5	20	5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	20
29	5	5	4	5	19	5	5	4	5	5	24	4	5	5	5	19
30	5	4	4	4	17	5	4	5	4	5	23	4	5	4	4	17
31	5	4	4	4	17	5	4	5	4	5	23	4	4	4	4	16
32	4	4	4	4	16	4	4	5	4	4	21	4	4	4	4	16
33	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20	4	5	3	4	16

<b>34</b>	4	4	4	5	<b>17</b>	4	4	4	4	5	<b>21</b>	4	5	3	4	<b>16</b>
<b>35</b>	4	4	5	4	<b>17</b>	5	4	4	5	5	<b>23</b>	5	4	4	4	<b>17</b>
<b>36</b>	4	5	5	4	<b>18</b>	4	4	4	4	4	<b>20</b>	5	4	4	4	<b>17</b>
<b>37</b>	5	5	5	4	<b>19</b>	5	4	4	4	4	<b>21</b>	5	4	5	4	<b>18</b>
<b>38</b>	5	4	4	4	<b>17</b>	5	5	4	5	4	<b>23</b>	5	4	5	5	<b>19</b>
<b>39</b>	4	4	4	4	<b>16</b>	4	4	4	4	4	<b>20</b>	4	4	5	4	<b>17</b>
<b>40</b>	4	4	4	4	<b>16</b>	4	4	4	4	4	<b>20</b>	5	4	4	4	<b>17</b>
<b>41</b>	4	4	4	4	<b>16</b>	4	4	4	4	4	<b>20</b>	4	4	4	4	<b>16</b>
<b>42</b>	4	4	4	4	<b>16</b>	4	4	4	4	4	<b>20</b>	5	4	5	4	<b>18</b>
<b>43</b>	4	4	5	4	<b>17</b>	4	4	5	4	5	<b>22</b>	4	4	4	4	<b>16</b>
<b>44</b>	3	4	4	4	<b>15</b>	4	5	5	5	5	<b>24</b>	4	4	4	5	<b>17</b>
<b>45</b>	3	4	4	5	<b>16</b>	5	4	4	4	4	<b>21</b>	4	4	4	4	<b>16</b>
<b>46</b>	4	5	5	5	<b>19</b>	4	4	4	5	5	<b>22</b>	5	5	5	4	<b>19</b>
<b>47</b>	5	5	4	5	<b>19</b>	5	5	5	5	5	<b>25</b>	5	5	5	5	<b>20</b>
<b>48</b>	5	4	4	4	<b>17</b>	4	4	4	4	4	<b>20</b>	5	5	4	4	<b>18</b>
<b>49</b>	4	4	5	5	<b>18</b>	4	5	4	4	5	<b>22</b>	5	4	5	5	<b>19</b>
<b>50</b>	3	5	5	5	<b>18</b>	5	5	5	5	5	<b>25</b>	5	5	4	5	<b>19</b>
<b>51</b>	4	4	4	5	<b>17</b>	5	4	5	5	4	<b>23</b>	5	5	4	4	<b>18</b>
<b>52</b>	4	4	5	5	<b>18</b>	5	4	5	5	5	<b>24</b>	5	4	4	4	<b>17</b>
<b>53</b>	4	4	5	5	<b>18</b>	5	5	5	5	5	<b>25</b>	5	5	4	5	<b>19</b>
<b>54</b>	5	5	5	5	<b>20</b>	4	5	5	5	4	<b>23</b>	5	5	5	5	<b>20</b>
<b>55</b>	5	5	5	4	<b>19</b>	5	5	4	5	5	<b>24</b>	5	5	5	5	<b>20</b>
<b>56</b>	5	5	5	4	<b>19</b>	5	5	4	5	4	<b>23</b>	5	5	5	5	<b>20</b>
<b>57</b>	4	4	4	4	<b>16</b>	5	5	4	4	5	<b>23</b>	5	4	5	5	<b>19</b>
<b>58</b>	5	5	5	5	<b>20</b>	5	5	5	5	5	<b>25</b>	5	5	5	5	<b>20</b>
<b>59</b>	5	5	5	5	<b>20</b>	5	5	5	5	4	<b>24</b>	5	5	5	5	<b>20</b>
<b>60</b>	5	5	4	5	<b>19</b>	5	5	4	5	5	<b>24</b>	4	5	5	5	<b>19</b>

## Frequency Table

**p1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	10.0	10.0	10.0
	4	32	53.3	53.3	63.3
	5	22	36.7	36.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**p2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	38	63.3	63.3	63.3
	5	22	36.7	36.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**p3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	32	53.3	53.3	53.3
	5	28	46.7	46.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**p4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	34	56.7	56.7	56.7
	5	26	43.3	43.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**p5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	28	46.7	46.7	46.7
	5	32	53.3	53.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**p6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	34	56.7	56.7	56.7
	5	26	43.3	43.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**p7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	36	60.0	60.0	60.0
	5	24	40.0	40.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**p8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	30	50.0	50.0	50.0
	5	30	50.0	50.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**p9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	30	50.0	50.0	50.0
	5	30	50.0	50.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**p10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	20	33.3	33.3	33.3
	5	40	66.7	66.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**p11**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	31	51.7	51.7	51.7
	5	29	48.3	48.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

p13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	34	56.7	56.7	56.7
	5	26	43.3	43.3	100.0
Total		60	100.0	100.0	

## Regression

[DataSet0]

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Produktivitas Kerja	17.98	1.467	60
Motivasi	17.53	1.420	60
Kompensasi	22.37	1.756	60

Variables Entered/Removed<sup>b</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kompensasi, Motivasi <sup>a</sup>		. Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.799 <sup>a</sup>	.639	.626	.897	1.620

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Motivasi

b. Dependent Variable: Produktivitas Kerja



ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	81.105	2	40.552	50.383	.000 <sup>a</sup>
	Residual	45.878	57	.805		
	Total	126.983	59			

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Motivasi

b. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Coefficients<sup>a</sup>

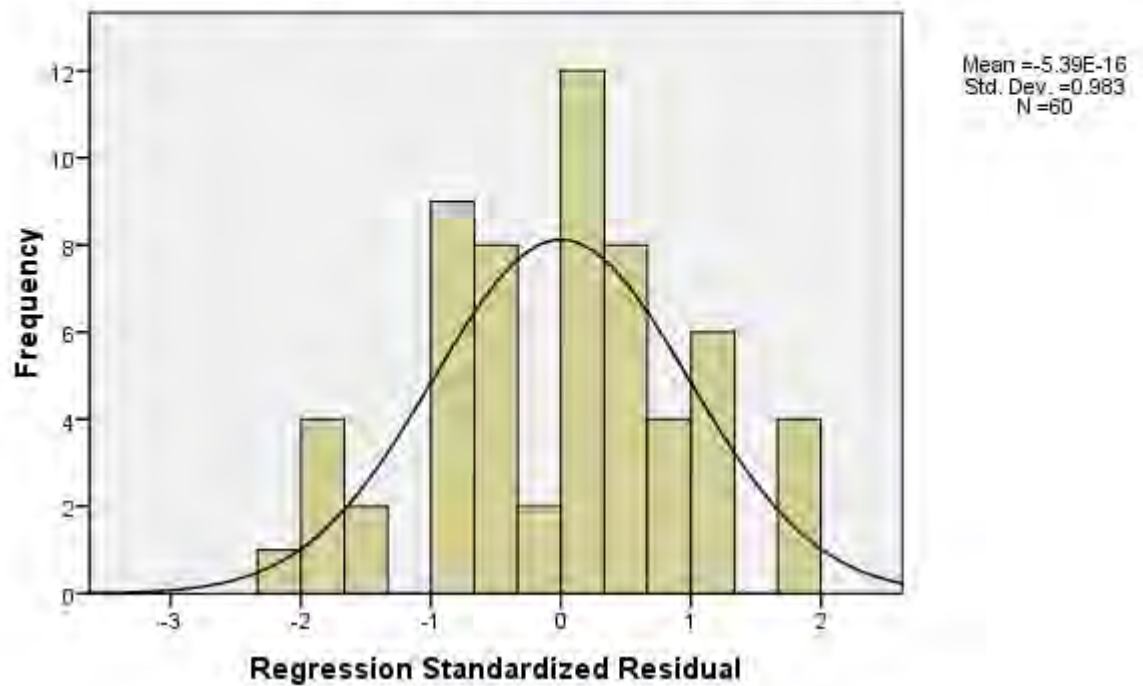
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.480	1.679		.882	.382		
	Motivasi	.604	.097	.585	6.218	.000	.717	
	Kompensasi	.264	.079	.316	3.365	.001	.717	

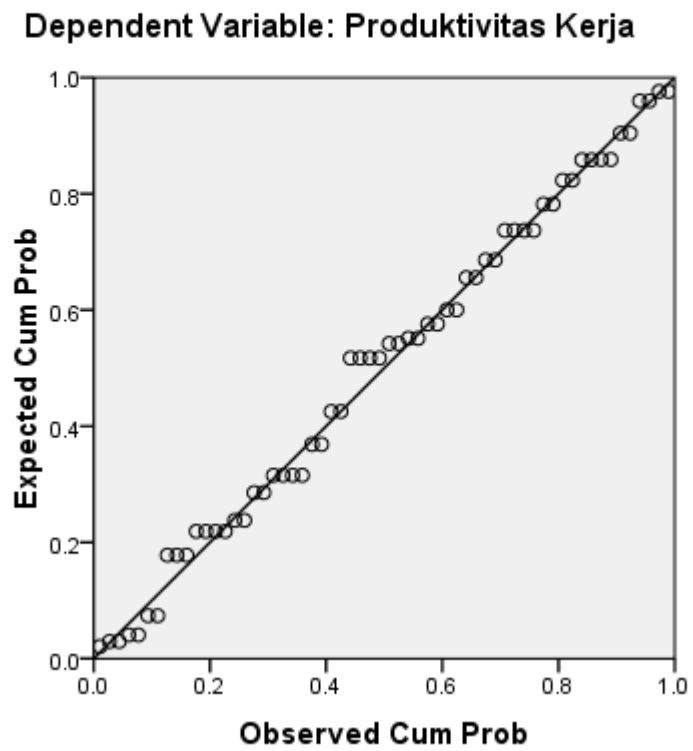
a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

## Charts

## Histogram

Dependent Variable: Produktivitas Kerja



**Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual**

### Scatterplot

Dependent Variable: Produktivitas Kerja

