

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur kehadirat Tuhan YME yang senantiasa memehberikan rahmad dan karunia Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Unifversitas Medan Area, Medan.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan rasa terimakasih yang tak terhingga kepada :

1. Bapak Rektor Universitas Medan Area.
2. Bapak Prof. DR. H. Sya'ad Afifuddin, SE, MEc. Selaku Dekan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area, Medan.
3. Bapak Ihsan Effendi, SE, MSi selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
4. Bapak Drs. Muslim Wijaya, MSi selaku Pembimbing I yang telah meluangkan waktunya guna membimbing penulis dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi ini.
5. Ibu Dra. Isnaniah LKS, MMA selaku Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktunya guna membimbing penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

6. Seluruh Dosen di Fakultas Ekonomi Medan Area yang telah memberikan ilmu pengetahuannya kepada penulis selama dibangku perkuliahan.
7. Kepada seluruh staf administrasi di Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area yang telah memberikan pelayanan bagi penulis dalam bidang administrasi, dengan baik.
8. Bapak Pimpinan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Iskandar Muda Medan beserta staf yang telah memberikan izinnya kepada penulis untuk mengambil data guna penyelesaian tugas penyusunan skripsi ini.
9. Seluruh keluarga yang telah turut membantu penulis dalam memberikan semangat dan dorogan guna penyelesaian tulisan ini.

Akhirnya penulis berharap, kiranya skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak yang memerlukannya.

Medan, 26 September 2008
Penulis,

Sahat Pardede

DAFTAR ISI

	Halaman
RINGKASAN	i
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL	x
BAB I :PENDAHULUAN	1
A. Alasan Pemilihan Judul	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Hipotesis	3
D. Luas dan Tujuan Penelitian	4
E. Metode Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data	4
F. Metode Analisis	5
BAB II : LANDASAN TEORITIS	7
A. Pengertian Dan Tujuan Pemberian Motivasi	7
B. Teori Motivasi Dan Jenis – Jenis Motivasi	11
C. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	26
D. Pengertian Dan Metode Pengukuran Produktivitas	27
E. Hubungan Motivasi Dengan Produktivitas	28

BAB III: PT. BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO)	
CABANG ISKANDAR MUDA MEDAN	31
A. Gambaran Umum Perusahaan	31
B. Kebijakan Pemberian Motivasi Yang Diterapkan	43
C. Proses Pemberian Dan Jenis-Jenis Motivasi	46
D. Produktivitas Yang Dicapai Perusahaan	47
E. Hubungan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja	48
F. Hambatan Yang Dihadapi Dan Cara Mengatasinya	49
BAB IV: ANALISIS DAN EVALUASI	51
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	60
A. Kesimpulan	60
B. Saran	61
DAFTAR PUSTAKA	63

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar. 1. Struktur Organisasi PT. BRI (Persero) Cabang Iskandar

Muda Medan

34



DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel. 1. PT. BRI (Persero) Cabang Putri Hijau Medan Jumlah Pegawai dan Hasil

Yang Dicapai Tahun 2005-2007

48

