

BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Menurunnya semangat dan gairah kerja mengakibatkan menurunnya prestasi kerja. Hal ini menjadi tantangan bagi setiap manajer termasuk manajer personalia. Mereka dituntut untuk selalu dapat menaikkan prestasi kerja karyawannya. Sebab dengan meningkatkan prestasi kerja, maka baik pihak perusahaan maupun karyawan akan dapat memperoleh manfaat. Disamping itu masyarakat dan pemerintah juga akan memperoleh manfaat dari meningkatnya prestasi kerja karyawan.

Manfaat bagi perusahaan dengan meningkatnya prestasi kerja karyawan adalah perusahaan akan memperoleh keuntungan dan keuntungan ini sebagian digunakan untuk memperluas perusahaan, sehingga perusahaan akan tumbuh dan berkembang.

Manfaat bagi karyawan adalah penghasilannya bisa bertambah, mereka bisa memperoleh bonus dari perusahaan dan bahkan mungkin gaji atau upah dinaikkan. Dengan demikian kesejahteraan karyawan dan keluarganya bisa meningkat pula. Selanjutnya semangat dan gairah kerja karyawan akan semakin meningkat.

Manfaat bagi pemerintah adalah dengan berkembangnya perusahaan, meningkatnya keuntungan perusahaan, maka penerimaan pemerintah juga akan meningkat. Dengan demikian kemampuan pemerintah untuk membelanjai pengeluaran bertambah pula. Pemerintah dapat meningkatkan dibidang lain seperti jalan – jalan, pusat kesehatan masyarakat, sekolah – sekolah dan lain – lain. Dengan demikian kesejahteraan masyarakat juga akan meningkat pula.

Manfaat bagi masyarakat, dengan berkembangnya perusahaan, bertambahnya pembangunan baik yang dilakukan oleh dunia usaha maupun pemerintah, lapangan usaha akan bertambah luas pula, sehingga dapat menampung tenaga kerja yang menganggur. Dengan demikian pendapatan masyarakat akan meningkat pula dan kesejahteraan masyarakatpun akan meningkat. Lebih dari itu permintaan masyarakat akan barang dan jasa yang dihasilkan oleh industri akan meningkat. Selanjutnya pemasaran barang hasil akan meningkat sehingga akan mendorong pertumbuhan ekonomi .

Untuk maju. Semuanya akan dapat terjadi kalau prestasi kerja karyawan selalu dapat ditingkatkan baik secara kuantitas maupun kualitas. Salah satu cara menuju kearah tersebut yaitu melalui penciptaan atau perbaikan system prestasi kerja karyawan secara layak dan adil pada PT. Maju Abadi Jaya Utama Medan.

B. Perumusan Masalah

Berdasarkan penelitian terdahulu pada PT. Maju Abadi Jaya Utama Medan, maka dapat diidentifikasi masalah yang dihadapi adalah sebagai berikut : Apakah sistem penilaian prestasi kerja belum optimal.?

C. Hipotesis

Hipotesis adalah jawaban sementara terhadap suatu soal yang dimaksud sebagai tuntunan dalam penyelidikan untuk mencari jawaban sebenarnya.¹

Jadi secara garis besarnya hipotesis adalah jawaban sementara yang sedang dihadapi dan kebenarannya masih perlu dibuktikan .

¹ Winarno Surakhmad, Pengantar Penelitian Ilmiah Dasar Metode dan Teknik, Trsito, Bandung, 2000, Hal.39