

BAB I

PENDAHULUAN



A. Alasan Pemilihan Judul

Salah satu faktor yang sangat penting dalam menunjang keberhasilan suatu perusahaan adalah faktor karyawan. Oleh karena itu setiap karyawan yang bekerja pada perusahaan harus mendapat perhatian yang serius dari pihak manajemen agar mereka berusaha untuk melaksanakan tugasnya sebagaimana yang diharapkan perusahaan. Untuk menarik simpati dan memotivasi karyawan itu tidak mudah, karenanya pihak perusahaan harus memikirkan berbagai faktor penting yang menyangkut kebutuhan karyawan.

Salah satu faktor penting tersebut adalah masalah kebijaksanaan pemberian upah. Dengan pemberian upah yang tepat dan konsisten serta berpedoman kepada asas pemberian upah yang wajar, karyawan akan berusaha melaksanakan tugasnya secara optimal di perusahaan. Penerapan fungsi pemberian upah yang tepat tidak akan berpengaruh terhadap proses penyelesaian tugas-tugas dari karyawan.

Bertolak dari uraian diatas, penulis tertarik untuk melakukan penelitian mengenai pengaruh pemberian upah serta kaitannya dengan produktivitas kerja karyawan sebagai topik atau pokok pembahasan untuk diteliti. CV. Rony Putra Medan merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dalam bidang usaha jasa kontraktor.

Penulis memilih perusahaan ini sebagai objek penelitian dikarenakan perusahaan tersebut dianggap cukup memenuhi syarat untuk tujuan penelitian ini. Dari alasan yang diuraikan diatas, penulis akhirnya menetapkan judul sebagai berikut :

“ PERANAN UPAH TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA CV. RONY PUTRA MEDAN ”.

B. Perumusan Masalah

Masalah adalah suatu keadaan yang tidak sesuai dengan apa yang diharapkan dari tujuan semula. Dalam menjalankan aktivitasnya setiap perusahaan selalu akan menghadapi berbagai masalah, baik itu yang datang dari dalam maupun dari luar perusahaan. Masalah yang datang harus dicari jalan pemecahannya agar tujuan perusahaan tercapai. Dari penelitian pendahuluan ditemukan adanya masalah yang dihadapi perusahaan yaitu :

“ **Apakah kebijaksanaan upah perusahaan sudah optimal sehingga produktivitas kerja yang diharapkan oleh pihak manajemen sudah tercapai** ”.

C. Hipotesis

Hipotesis adalah jawaban sementara terhadap suatu masalah yang kebenarannya masih memerlukan pembuktian melalui penelitian. Untuk lebih jelasnya tentang pengertian hipotesis berikut pendapat yang dikemukakan oleh ahli sebagai berikut :