

KATA PENGANTAR

Bismilahirrahmanirrahim

Assalammualaikum Wr.Wb

Alhamdulillah, kata sebagai ungkapan rasa syukur penulis penjatkan kehadiran Allah SWT, karena atas Rahmat dan KaruniaNya serta RidhoNya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul : *"Sistem Pengembangan Karyawan Dan Hubungannya Dengan Produktivitas Kerja Pada PT. SuryaSumatera IndahSejahtera Medan."* Adapun maksud dan tujuan penulisan skripsi ini adalah sebagai salah satu syarat untuk dapat menempuh ujian sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area, Medan.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis telah banyak mendapat bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak, baik yang bersifat material, spritual, informasi, maupun segi administrasi. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Sya'ad Afifuddin, SE, MEc, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area, Medan
2. Bapak Ihsan Effendi, SE, MSi selaku Ketua Jurusan Manajemen Ekonomi Universitas Medan Area yang telah banyak membimbing penulis untuk menyelesaikan studi di UMA.
3. Bapak Drs. H. Jhon Hardy, MSi, selaku Pembimbing I yang memberikan bimbingan dan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini.

4. Ibu Dra. Isnaniah Laili KS, selaku Pembimbing II yang telah membimbing penulis dan memberikan masukan dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
5. Kepada seluruh staff pegawai Fakultas Ekonomi yang telah membantu penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Pimpinan Perusahaan PT. SuryaSumatera IndahSejahtera Medan yang telah membantu penulis untuk mendapatkan data-data yang diperlukan dalam penulisan skripsi ini.
7. Teristimewa buat kedua orang tuaku dan istriku yang begitu banyak membantu penulisan skripsi ini, “Tarima kasih atas dukungan dan doa, nasehat, pengorbanan, pengertian dan kasih sayang serta ketulusan untuk menempaku menjadi orang yang berguna dihadapan keluarga terlebih dihadapan Allah.

Semoga skripsi ini memberikan manfaat dan berguna khususnya bagi pihak-pihak yang memerlukannya. Akhir kata penulis sekali lagi mengucapkan terima kasih kepada Allah SWT yang memberikan rahmat dan hidayahNya, Amin ya robbal’ alamin. Akhirnya seperti pepatah yang mengatakan **“Tak Ada Gading Yang Tak Retak”** maka penulis mohon maaf jika ada kesalahan-kesalahan dalam penulisan skripsi ini.

Medan, 2007

Penulis

(MUHAMMAD YUSUF)

DAFTAR ISI

	Halaman
RINGKASAN	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR TABEL	viii
 BAB I : PENDAHULUAN	
A. Alasan Pemilihan Judul	1
B. Perumusan Masalah.....	3
C. Hipotesis	3
D. Luas dan Tujuan Penelitian.....	3
E. Metode Penelitian dan Teknik Pegumpulan Data	4
F. Metode Analisis.....	5
 BAB II : LANDASAN TEORITIS	
A. Pengertian, Tujuan dan Manfaat Pengembangan SDM	6
B. Metode Pengembangan SDM	16
C. Faktor-faktor yang mempengaruhinya Pengembangan SDM ..	21
D. Langkah-langkah Pengembangan Sumber Daya Manusia	22
E. Pengertian Produktivitas Kerja dan Metode Pengukurannya...	23

BAB III: PT. SURYASUMATERA INDAHSEJAHTERA MEDAN

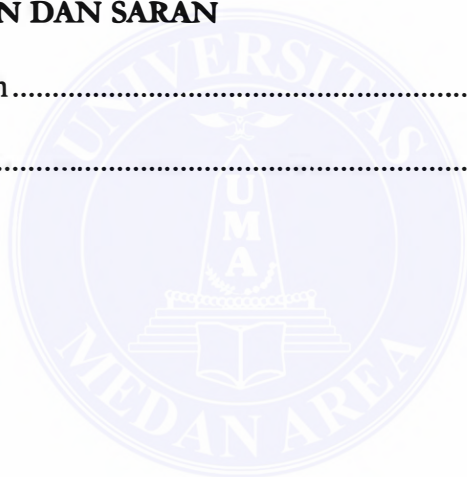
A. Gambaran Umum Perusahaan	28
B. Jumlah dan Kualifikasi Karyawan.....	38
C. Perencanaan Pengembangan Karyawan	40
D. Metode Pengembangan Karyawan.....	42
E. Produktivitas Kerja yang dicapai	45
F. Hambatan-hambatan yang dihadapi dan cara mengatasinya....	47

BAB IV : ANALISIS DAN EVALUASI..... 49

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	61
B. Saran	62

DAFTAR PUSTAKA



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Langkah-langkah Pelaksanaan Pelatihan/Pengembangan SDM	23
2. Struktur Organisasi PT. SuryaSumatera IndahSejahtera Medan	31



DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Pengembangan Karyawan Operasional.....	44
2. Pengembangan Karyawan Manajerial	45

