

BAB I

P E N D A H U L U A N

A. Alasan Pemilihan Judul

Pengembangan karyawan merupakan hal yang penting dalam organisasi/perusahaan, karena karyawan merupakan sumber daya yang dominan dalam perusahaan sebagai penggerak kegiatan dan pelaksanaan fungsi-fungsi organisasi. Karyawan sebagai sumber utama dalam manajemen perusahaan sangat penting dan relevan untuk di pelihara dan guna meningkatkan produktivitas kerja mereka agar tercapai tujuan perusahaan yang efektif dan efisien.

Sistem pengembangan karyawan diperlukan untuk mendapatkan karyawan yang trampil, terdidik dan dapat bekerja dengan efektif, efisien dan produktif. Pengembangan karyawan diperlukan bukan hanya pada karyawan baru saja tetapi juga bagi karyawan lama. Bagi karyawan baru, sistem pengembangan diperlukan agar mereka dapat melaksanakan tugas yang menjadi kewajibannya. Sedangkan karyawan lama, pengembangan diperlukan karena adanya tuntutan dan tugas-tugasnya sekarang untuk menyesuaikan diri dengan perubahan yang terjadi didalam perusahaan ataupun untuk mempersiapkan dirinya berhubung akan dipromosikan pada jabatan lain. Pengembangan karyawan yang tepat harus diberikan pada karyawan supaya dapat meningkatkan produktivitas kerja mereka dan bermanfaat bagi kelangsungan dan kemajuan perusahaan. Dalam hal ini

terlihat bahwa sistem pengembangan karyawan sangat berhubungan dalam meningkatkan produktivitas kerja.

Pengembangan karyawan juga berguna untuk meningkatkan efisiensi sehingga produktivitas kerja yang baik akan mendorong pimpinan perusahaan untuk meningkatkan karir karyawan tersebut kejenjang yang lebih tinggi. Untuk itulah perusahaan penting untuk membuat perencanaan karir bagi karyawannya. Perencanaan karir ini tidak hanya menguntungkan perusahaan, dengan mengembangkan karyawan untuk jabatan yang akan datang. Dengan perencanaan karir ini, maka hal ini akan memudahkan bagi perusahaan dalam menyusun tenaga kerja dari luar dan seleksi suatu strategi perencanaan karir memungkinkan organisasi mengembangkan dan menetapkan karyawan dalam jabatannya yang sesuai dengan minat, kebutuhan dan tujuan karir. Hal ini dapat menambah kepuasan karyawan dan pemanfaatan karyawan secara optimal yang selanjutnya dapat membantu mempertahankan dan memotivasi karyawan.

Bertitik tolak pada pentingnya sistem pengembangan karyawan yang bermanfaat untuk meningkatkan produktivitas kerja, maka penulis tertarik untuk meneliti, menulis lebih lanjut dan menuangkannya dalam bentuk skripsi dengan judul : **“SISTEM PENGEMBANGAN KARYAWAN DAN HUBUNGANNYA DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA PADA PT. SURYASUMATERA INDAHSEJAHTERA MEDAN”**.

B. Perumusan Masalah

Berdasarkan penelitian pendahuluan yang dilakukan pada PT. SuryaSumatera IndahSejahtera Medan, ditemukan masalah yang berkenaan dengan sistem pengembangan karyawan yang ada, yaitu : “Sistem pengembangan karyawan yang dilaksanakan oleh perusahaan belum mampu meningkatkan produktivitas kerja.”

C. Hipotesis

“Hipotesis adalah perumusan jawaban sementara terhadap sesuatu soal yang dimaksudkan sebagai tuntunan sementara dalam penyelidikan untuk mencari jawaban yang sebenarnya ”.¹⁾

Berdasarkan perumusan masalah yang telah dikemukakan di atas, maka penulis merumuskan hipotesis sebagai berikut : “Jika sistem pengembangan karyawan yang dilaksanakan sesuai dengan ketentuan prosedur-prosedur perusahaan, maka diharapkan dapat meningkatkan produktivitas kerja.”

D. Luas dan Tujuan Penelitian

Karena keterbatasan pengetahuan, waktu dan biaya yang penulis miliki, maka penelitian ini dibatasi hanya pada sekitar aspek-aspek yang berhubungan dengan sistem pengembangan karyawan dan hubungannya dengan produktivitas kerja yang dilakukan di lingkungan PT. SuryaSumatera IndahSejahtera Medan.

¹⁾ Winarno Surakhmad, **Pengantar Penelitian Ilmiah Dasar, Metode dan Teknik**, Edisi III, Cetakan Kedelapan Belas, Penerbit Tarsito, Bandung, 2001, hlm 39.