

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3)
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. INFOMEDIA
MEDAN**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Meleengkapi Tugas-tugas dan
Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**

Oleh :

**REGINA R. MANIK
NIM : 09 832 0115**



**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MEDAN AREA
M E D A N**

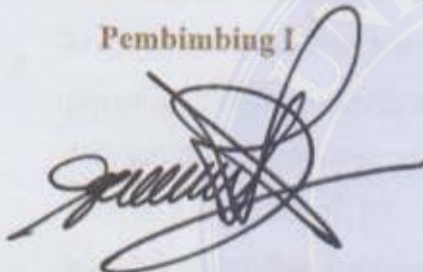
UNIVERSITAS MEDAN AREA 2011

JUDUL : **PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3)
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. INFOMEDIA
MEDAN**

NAMA : **REGINA R. MANTIK**
NPM : **09 832 0115**
JURUSAN : **MANAJEMEN**

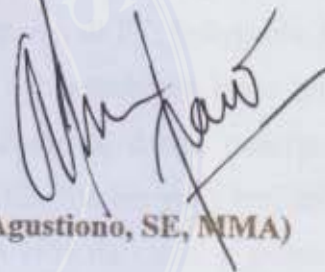
Menyetujui :
Komisi Pembimbing

Pembimbing I



(Drs. Muslim Wijaya, MSi)

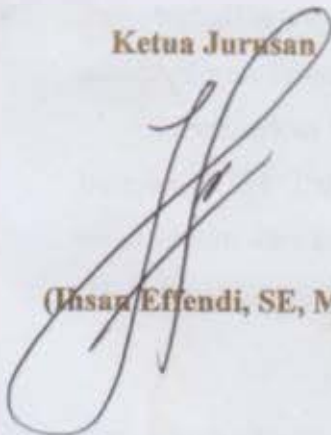
Pembimbing II



(Agustiono, SE, MMA)

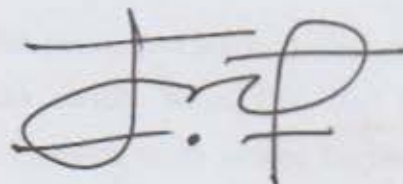
Mengetahui :

Ketua Jurusan



(Ihsan Effendi, SE, MSi)

Dekan



(Prof. Dr. H. Sya'ad Afifuddin, SE, MEd)

Tanggal Lulus : 29 Oktober 2011

RINGKASAN

Regina R. Manik. NPM. 098320115. "Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Infomedia Medan", Skripsi 2011.

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) yang diharapkan dapat menurunkan tingkat kecelakaan kerja, dan pada akhirnya akan dapat meningkatkan kinerja karyawan. Pelaksanaan program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) perlu dan sangat penting, karena membantu terwujudnya pemeliharaan karyawan yang baik, sehingga mereka menyadari arti penting dari pelaksanaan program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) bagi dirinya maupun perusahaan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Infomedia Medan, untuk mengetahui pengaruh kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Infomedia Medan dan untuk mengetahui pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Infomedia Medan. Populasi dalam penelitian ini adalah keseluruhan karyawan di PT. INFOMEDIA Medan yang berjumlah + 1000 orang. Sampel dalam penelitian ini adalah 10% dari total populasi 1000 orang karyawan yaitu 100 orang. Sedangkan teknik pengumpulan data menggunakan data primer berupa pengamatan/observasi dan menyebarkan angket pada responden yang dijadikan sampel penelitian serta data sekunder dengan melakukan studi kepustakaan untuk mendapatkan data-data yang berkaitan dengan masalah penelitian. Teknik analisis yang dipergunakan adalah regresi linear berganda.

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh persamaan regresi yaitu konstanta bernilai 6,331 hal ini menunjukkan jika variabel bebas (X_1 , X_2) berupa keselamatan dan kesehatan naik sebesar 1 satuan, maka kinerja karyawan di PT. Infomedia Medan akan naik sebesar 6,331.

Kata Kunci : Keselamatan, Kesehatan, Kinerja

KATAPENGANTAR

Segala Puji dan Syukur penulis ucapkan kepada Tuhan Yesus atas kebaikan dan kasih karuniaNya yang tak terhingga, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi di Universitas Medan Area.

Penulis menyadari bahwa tulisan ini masih jauh dari sempurna juga masih banyak terdapat kekurangan serta kejanggalan, baik dari bahasa, isi dan tulisan. Penulis juga mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun dari para pembaca untuk sempurnanya tulisan ini.

Pada kesempatan ini dengan kerendahan hati penulis juga ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Ali Ya'kub Matondang, Sag, MA, selaku Rektor Universitas Medan Area.
2. Bapak Prof. Dr. H. Sya'ad Afifuddin, SE, MEd selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Bapak Hery Syahrial, SE, Msi selaku Wakil Dekan 1 Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
4. Bapak Ihsan Effendi, SE, Msi selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
5. Bapak Muslim Wijaya, SE, Msi, selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktunya. guna membimbing penulis guna menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak Agustiono, SE, MMA sebagai Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktunya guna membimbing penulis dalam menyelesaikan tulisan ini.

7. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen serta staff fakultas ekonomi yang telah mengajar dan membantu penulis hingga dapat menyelesaikan perkuliahan.
8. Bapak Pimpinan PT. Infomedia Medan yang telah membantu penulis dalam memberikan data dan informasi demi terwujudnya skripsi ini.
9. Teristimewa kepada keluarga tercinta yang selalu memberi semangat dan motivasi kepada penulis sehingga berhasil menyelesaikan pendidikan hingga ke perguruan tinggi.
10. Seluruh teman-teman seperkuliahan dan semua pihak yang khususnya kepada teman yang telah membantu penulis baik dalam perkuliahan maupun dalam penulisan skripsi ini.

Semoga skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi para pembaca dan bagi penulis khususnya, dan kiranya Tuhan Yang Maha Esa senantiasa melimpahkan berkat dan kasih karuniaNya kepada kita semua. Amin.....

Medan, 2011
Penulis

(REGINA R. MANIK)

DAFTAR ISI

Halaman

RINGKASAN	1
KATA PENGANTAR	1
DAFTAR ISI	1
DAFTAR GAMBAR	1
DAFTAR TABEL	1
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian.....	3
D. Manfaat Penelitian.....	3
BAB II : LANDASAN TEORITIS	
A. Landasan Teoritis.....	5
1. Pengertian Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	5
2. Tujuan Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja...	9
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	11
4. Pengetian Kinerja.....	12
5. Indikator-indikator Pengukuran Kinerja	14
6. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja.....	15
7. Hubungan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan.....	16
B. Kerangka Konseptual.....	17
C. Hipotesis	18
BAB III: METODE PENELITIAN	
A. Jenis, Lokasi dan Waktu Penelitian.....	19
B. Populasi dan Sampel.....	20
C. Definisi Operasional	21
D. Jenis dan Sumber Data.....	22
E. Teknik Pengumpulan Data	23
UNIVERSITAS MEDAN AREA	24

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	27
1. Deskripsi Data Perusahaan	27
2. Struktur Organisasi Perusahaan	28
3. Uraian Tugas dan Tanggung Jawab	30
4. Pengadaan Fasilitas Kesehatan dan Keselamatan Kerja	43
5. Hambatan-hambatan Dalam Pengadaan Fasilitas Keselamatan dan Kesehatan Kerja	44
6. Penyajian Data Responden	45
7. Penyajian Data Angket Responden	48
B. Pembahasan	55
1. Analisis Regresi Linier Berganda	55
2. Koefisien Determinasi (R^2)	57
3. Uji Hipotesis	58

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	60
B. Saran	61

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Kerangka Konseptual	18
2. Struktur Organisasi PT. Infomedia Medan.....	29



DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Rincian Waktu Penelitian.....	19
2. Instrumen Skala Likert	24
3. Jenis Kelamin Responden.....	46
4. Usia Responden.....	46
5. Pendidikan Responden	47
6. Distribusi Pendapat Responden Mengenai Variabel Keselamatan (X ₁)	48
7. Distribusi Pendapat Responden Mengenai Variabel Kesehatan (X ₂).....	50
8. Distribusi Pendapat Responden Mengenai Variabel Kinerja (Y)....	53
9. Regresi Linier Berganda.....	56
10. Koefisien Determinasi (R ²)	57
11. Uji Signifikan Simultan (Uji F).....	58
12. Uji Signifikan Parsial (Uji t).....	59

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Suatu organisasi baik perusahaan maupun negara dalam melakukan aktivitasnya sudah tentu memerlukan sumber daya yang mendukung usaha pencapaian tujuan yang telah ditetapkan oleh organisasi. Bagaimanapun lengkap dan canggihnya sumber daya yang di miliki oleh suatu perusahaan, tidaklah menjadi jaminan bagi perusahaan tersebut untuk mencapai suatu keberhasilan. Sumber daya tersebut mencakup tentang keselamatan dan kesehatan kerja.

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) yang diharapkan dapat menurunkan tingkat kecelakaan kerja, dan pada akhirnya akan dapat meningkatkan kinerja karyawan. Pelaksanaan program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) perlu dan sangat penting, karena membantu terwujudnya pemeliharaan karyawan yang baik, sehingga mereka menyadari arti penting dari pelaksanaan program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) bagi dirinya maupun perusahaan.

Dengan adanya pelaksanaan program keselamatan dan kesehatan kerja (K3), karyawan akan merasa aman, terlindungi dan terjamin keselamatannya, sehingga diharapkan dapat mencapai efisiensi baik dari segi biaya, waktu dan tenaga serta dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Kinerja adalah hasil kerja seorang karyawan selama periode tertentu dibandingkan dengan berbagai kemungkinan misalnya standar target, sasaran

atau kriteria yang telah ditentukan terlebih dahulu dan disepakati bersama. Jika karyawan tidak melakukan pekerjaannya, instansi tersebut akhirnya akan mengalami kegagalan. Seperti juga perilaku manusia, tingkat dan kualitas kinerja ditentukan oleh sejumlah variabel perseorangan dan lingkungan.

Untuk mencapai kinerja yang baik, unsur yang paling dominan atau yang paling menentukan adalah sumber daya manusia itu sendiri. Walaupun perencanaan yang telah dibuat tersusun dengan baik dan rapi, namun apabila orang atau personalnya yang melakukan tidak berkualitas dan tidak memiliki semangat kerja yang tinggi, maka perencanaan yang telah dibuat akan sia-sia.

Untuk menjamin kelangsungan hidup perusahaan dan tercapainya laba yang maksimal PT. Infomedia Medan dituntut untuk terus berupaya meningkatkan kinerja karyawan dengan memperhatikan aspek kenyamanan dan ketenangan karyawan saat bekerja, yaitu dengan memberikan perlindungan serta jaminan keselamatan dan kesehatan kerja bagi karyawan. Ketepatan waktu dalam berproduksi harus selalu dijafankan oleh perusahaan karena penghematan biaya yang besar akan meningkatkan efisiensi kerja sekaligus memaksimalkan laba yang akan diperoleh

Dari uraian di atas dirasakan perlu mengangkat permasalahan mengenai keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan dalam sebuah perusahaan kedalam sebuah penelitian yang berjudul **“Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Infomedia Medan”**.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdulrahman Arifin, (2003), **Teori Pengembangan & Filosofi Kepemimpinan Kerja**, Edisi Revisi, Penerbit Bhatarra, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu, SP, (2002). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Revisi, Bumi Aksara Jakarta.
- Hariandja Marihot T.E., (2004). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Cetakan Ketiga, Penerbit Grasindo.
- Laurensius, Ferry, (2006). **Jurnal Manajemen Usahawan Indonesia**, Lebaga Manajemen FE-UI, Jakarta.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu, (2005), **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Ranupandojo, Heidjrachman dan Suad Husnan, (2002). **Manajemen Personalia**, Yogyakarta : BPFPE.
- Sinungan, M, (2000), **Produktivitas Apa dan Bagaimana**, Edisi Revisi, Cetakan Kedua, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Suma'mur, (2003). **Keselamatan Kerja dan Pencegahan Kecelakaan**. Jakarta: CV Haji Masagung.
- Suharsimi Arikunto, (2007). **Manajemen Penelitian**, Edisi Revisi, Rineka Cipta, Jakarta.
- Soeprihanto John, (2006). **Manajemen Personalia**, Edisi Revisi, Penerbit BPFPE Yogyakarta.
- Sugiyono, (2005), **Metode Penelitian Bisnis**, Penerbit : CV. ALFABETA, Bandung.
- Tim Penyusun, (2008), **Pedoman Penulisan Skripsi**. Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area – Medan.
- Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan, Dahara Prize. Semarang.

PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINEJIA KARYAWAN PADA PT. INFOMEDIA MEDAN

Dengan segala kerendahan hati, saya mohon bantuan Bapak/Ibu untuk mengisi angket ini yang akan saya gunakan untuk penelitian saya dengan judul "Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Infomedia Medan. Semoga dengan bantuan Bapak/Ibu memberikan manfaat bagi kita semua. Atas kerjasama yang diberikan saya ucapkan terima kasih.

IDENTITAS RESPONDEN

No. Responden :

Umur :

Jenis Kelamin :

Pendidikan :

Cara pengisian untuk pernyataan cukup dengan memberi tanda checklist (✓) pada jawaban yang anda pilih. Dengan keterangan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

R : Ragu-ragu

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

DAFTAR PERTANYAAN

I. PERTANYAAN VARIABEL BEBAS X₁ (KESELAMATAN)

No	Pernyataan	●PSI				
		SS	S	R	TS	STS
1	Perusahaan harus memeriksa alat/sarana yang kurang memadai					
2	Pengendalian secara teknis terhadap sumber-sumber bahaya dapat mengurangi resiko berbahaya.					
3	Pemakaian alat pelindung bagi karyawan sangat diperlukan					
4	Petunjuk dan peringatan ditempat kerja sangat perlu bagi karyawan					
5	Keselamatan dapat mengurangi resiko kecelakaan					

II. PERTANYAAN VARIABEL BEBAS X₂ (KESEHATAN)

No	Pernyataan	OPSI				
		SS	S	R	TS	STS
1	Pemeriksaan kesehatan secara berkala sangat diperlukan setiap karyawan					
2	Karyawan sangat memerlukan perhatian yang sistematis terhadap masalah kesehatan.					
3	Asuransi kesehatan sangat bermanfaat bagi karyawan					
4	Pengaturan suhu, kelembaban, kebersihan udara sangat bermanfaat bagi kesehatan karyawan					
5	Perusahaan melaksanakan perawatan agar karyawan tetap dalam keadaan sehat.					

III. PERTANYAAN VARIABEL TERIKAT Y (KINERJA)

No	Pernyataan	Jumlah				
		SS	S	R	TS	STS
1	Dalam melaksanakan tugas pekerjaan, senantiasa membutuhkan orang lain untuk menyelesaikan pekerjaan dari atasan atau rekan kerja.					
2	Selalu menyikapi suatu pekerjaan dengan baik.					
3	Tugas yang diberikan atasan dapat diselesaikan dengan tepat waktu.					
4	Disiplin kerja sangat mempengaruhi hasil kerja karyawan					
5	Efektivitas kerja mampu meningkatkan standar hasil kerja.					