

**IMPELMENTASI PENGORGANISASIAN YANG EFEKTIF DALAM USAHA
MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA PADA PTP NUSANTARA II
(PERSERO) PERKEBUNAN BANDAR KLIPPA TEMBUNG
KABUPATEN DELI SERDANG**

Oleh :

Suprianto

NPM : 96 830 0204



**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MEDAN AREA
M E D A N
2 0 0 2**

**IMPELMENTASI PENGORGANISASIAN YANG EFEKTIF DALAM USAHA
MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA PADA PTP NUSANTARA II
(PERSERO) PERKEBUNAN BANDAR KLIPPA TEMBUNG
KABUPATEN DELI SERDANG**

SKRIPSI

Oleh :

Suprianto
NPM : 96 830 0204

**Skripsi Sebagai Salah Satu Syarat Untuk
Menyelesaikan Studi Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Medan Area**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MEDAN AREA
M E D A N
2 0 0 2**

Judul Skripsi : IMPLEMENTASI PENGORGANISASIAN YANG EFEKTIF DALAM USAHA
MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA PADA PTP NUSANTARA II
(PERSERO) PERKEBUNAN BANDAR KLIPPA TEMBUNG
KABUPATEN DELI SERDANG

Nama Mahasiswa : *Suprianto*

N P M : 94 830 0204

J u r u s a n : Manajemen

Menyetujui :
Komisi Pembimbing

Pembimbing I

Pembimbing II



(Dra. Hj. RAFIAH HASIBUAN, MM)



(Drs. H. JHON HARDY, MSi)

Mengetahui :

Ketua Jurusan

D e k a n



(Drs. MUSLIM WIJAYA, MSi)



(Drs. RASDIANTO, MS, Ak)

Tanggal Lulus : 24 Mei 2002

RINGKASAN

SUPRIANTO, "Implementasi Pengorganisasian Yang Efektif Dalam Usaha Meningkatkan Produktivitas Kerja Pada PTP Nusantara II (Persero) Perkebunan Bandar Klippa Tembung Kabupaten Deli Serdang", di bawah bimbingan Ibu Dra. Hj. Rafiah Hasibuan, MM sebagai Pembimbing I dan Bapak Drs. H. Jhon Hardy, MSi sebagai Pembimbing II.

Perubahan dan perkembangan suatu perusahaan akan berpengaruh terhadap pertumbuhan dan kelangsungan hidup perusahaan tersebut. Sejalan dengan itu, maka dari pihak manajemen perusahaan dituntut kemampuan serta kecakapannya untuk dapat lebih berperan aktif dalam menciptakan suatu organisasi perusahaan yang lebih terorganisir dan terpadu serta mempunyai sasaran yang lebih terarah dan jelas untuk dapat meraih prestasi kerja yang optimal dan efisien.

Keberhasilan seseorang dalam melaksanakan tugasnya, salah satu daripadanya adalah bagaimana dan sejauh mana dicapai keberhasilan dalam melaksanakan pengorganisasian terhadap semua unit/bagian/fungsi yang ada dalam perusahaan, baik secara langsung maupun tidak langsung.

Dalam hal ini pengorganisasian adalah suatu proses merancang struktur organisasi secara formal yang paling efektif, mengelompokkan kegiatan yang diikuti dengan pemberian wewenang serta menciptakan hubungan antar fungsi yang efisien.

Adapun yang akan dianalisis dan dievaluasi adalah sebagai berikut :

- a. Struktur organisasi perusahaan

- b. Pelimpahan wewenang dan pertanggungjawaban yang diterapkan perusahaan
- c. Usaha-usaha yang dilakukan untuk meningkatkan produktivitas kerja
- d. Hambatan-hambatan yang dihadapi dan upaya mengatasinya

Kesimpulan


1. PTP. Nusantara II (Persero) Perkebunan Bandar Klippa merupakan perusahaan yang berukuran cukup besar, dengan bidang kerja yang beraneka ragam meliputi produksi dan pengolahan hasil perkebunan.
2. Struktur organisasi yang digunakan perusahaan ini berbentuk garis dan staff. Di dalam struktur organisasi tersebut telah jelas digambarkan bagaimana arus perintah mengalir bertahap dari level paling atas sampai kepada level paling bawah.
3. Pendelegasian tugas, wewenang dan tanggung jawab yang diterapkan oleh perusahaan sudah berjalan cukup lama. Pendelegasian tersebut dilakukan secara vertikal dan horizontal.
4. Sebagai balasan dari pendelegasian tugas dan wewenang tersebut, penerima tugas dan wewenang harus memberikan pertanggungjawaban. Pada perusahaan ini pertanggungjawaban tersebut diwujudkan melalui laporan-laporan yang terdiri dari: laporan lisan, laporan tertulis dan kombinasi antara laporan lisan dan tulisan.
5. Untuk mendukung upaya meningkatkan produktivitas kerja, perusahaan ini selalu meningkatkan sistem koordinasi dan komunikasi dalam

organisasinya. Sistem koordinasi dan komunikasi yang selama ini diterapkan perusahaan masih terkesan kurang efektif, karena pelaksanaannya yang terutama pada saat diadakan acara formal seperti rapat-rapat bulanan dan tahunan. Sedangkan dalam kesehariannya koordinasi dan komunikasi ini jarang terjadi

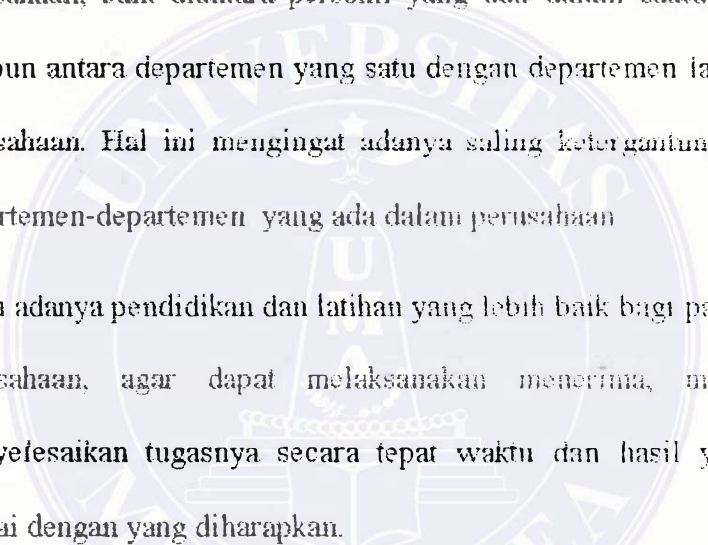
6. Perusahaan ini juga mengamati sistem pemberian motivasi kepada tenaga kerja untuk meningkatkan produktivitas kerjanya. Dengan adanya motivasi yang diberikan diharapkan para tenaga kerja yang dimiliki perusahaan ini dapat berkembang dan dapat meningkatkan efektivitas dan produktivitas kerjanya. Adapun motivasi terhadap karyawan yang diterapkan berupa : pendidikan dan latihan, promosi, mutasi jabatan, peningkatan kesejahteraan.

Saran-saran

1. Untuk menciptakan kerjasama yang baik di dalam perusahaan sebaiknya penerapan sistem pelimpahan wewenang dan tanggung jawab agar lebih efektif dan efisien, tidak hanya dilakukan dalam acara-acara formal saja tetapi dilakukan dalam keseharian kerja, sehingga wujud pengorganisasian dapat tercipta sebagaimana yang diharapkan.
2. Dalam melakukan pengorganisasian yang meliputi pendelegasian wewenang kepada karyawan, dituntut kesabaran dari pimpinan perusahaan mengingat daya nalar dari setiap personil yang ada dalam perusahaan tidaklah sama. Karena itu dalam melaksanakan setiap unsur



pengorganisasian yang diterapkan sebagai upaya menciptakan suasana kerja yang harmonis, pimpinan harus dapat memberikan bimbingan, penjelasan dan pengawasan yang baik disetiap departemen dalam perusahaan.

3. Pimpinan perusahaan harus dapat memberi kesadaran kepada seluruh karyawan mengenai perlunya hubungan kerja yang baik dalam perusahaan, baik diantara personil yang ada dalam suatu departemen ataupun antara departemen yang satu dengan departemen lainnya dalam perusahaan. Hal ini mengingat adanya saling ketergantungan diantara departemen-departemen yang ada dalam perusahaan
 4. Perlu adanya pendidikan dan latihan yang lebih baik bagi para karyawan perusahaan, agar dapat melaksanakan menerima, mengerti dan menyelesaikan tugasnya secara tepat waktu dan hasil yang dicapai sesuai dengan yang diharapkan.
- 

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa karena dengan berkat dan rahmatNya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi dari Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih dan sembah sujud yang sedalam-dalamnya kepada kedua orang tua penulis dan segenap anggota keluarga yang tidak bosan-bosannya memberikan bantuan dan dorongan moril dan materil hingga penulis berhasil mencapai gelar Sarjana Ekonomi.

Setama penyusunan skripsi ini penulis telah banyak menerima bantuan moril dan materil serta bimbingan dari berbagai pihak. Atas segala bimbingan dan bantuan tersebut, dengan segala kerendahan hati penulis ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Drs. Rasdianto, MS, Ak, sebagai Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
2. Bapak Drs. Muslim Wijaya, MSi, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Ibu Dra. Hj. Rafiah Hasibuan, Korea Selatan, sebagai pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktunya dalam membimbing penulis hingga selesainya skripsi ini.

4. Bapak Drs. Jhon Hardy, MSi, sebagai Pembimbing II yang telah membimbing penulis dalam penyajian skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu staf pengajar serta seluruh karyawan Universitas Medan Area, khususnya Fakultas Ekonomi.
6. Bapak pimpinan dan staf PTP Nusantara II (Persero) Perkebunan Bandar Klippa Tembung yang telah membantu penulis dalam memperoleh data yang dibutuhkan dalam penulisan skripsi ini.
7. Rekan-rekan mahasiswa seperjuangan yang tidak dapat penulis sebutkan namanya satu persatu yang telah banyak memberikan dorongan dan bantuan baik dalam penulisan skripsi maupun selama mengikuti perkuliahan.

Penulis menyadari bahwa isi skripsi ini banyak terdapat kekurangan dan kelemahan sehingga masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu segala kritik dan saran akan penulis terima demi kemajuan dihari mendatang. Kiranya Tuhan Yang Maha Esa selalu menyertai kita dan akhir kata semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Medan, 2002

Penulis,

Suprianto

DAFTAR ISI

	Halaman
RINGKASAN	i
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Alasan Pemilihan Judul.....	1
B. Perumusan Masalah.....	2
C. Hipotesis.....	3
D. Luas dan Tujuan Penelitian	3
E. Metode Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data	4
F. Metode Analisis.....	5
BAB II: LANDASAN TEORITIS	
A. Arti Penting dan Manfaat Pengorganisasian	6
B. Pengertian dan Bentuk Organisasi	10
C. Wewenang dan Tanggung Jawab.....	18
D. Hubungan Pengorganisasian Dengan Produktivitas Kerja	21

BAB III : PTP NUSANTARA II (PERSERO) PERKEBUNAN BANDAR	
KLPPA TEMBUNG KAB. DELI SERDANG	
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	22
B. Pengorganisasian dan Penerapannya Dalam Perusahaan	34
C. Pelimpahan Wewenang Tanggung Jawab.....	36
D. Produktivitas Kerja Karyawan dan Upaya-upaya Meningkatkannya.....	43
E. Hambatan-hambatan Yang Dihadapi	52
BAB IV : ANALISIS DAN EVALUASI.....	58
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	65
B. Saran.....	67
DAFTAR PUSTAKA.....	69

BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Perubahan dan perkembangan suatu perusahaan akan berpengaruh terhadap pertumbuhan dan kelangsungan hidup perusahaan tersebut. Sejalan dengan itu, maka dari pihak manajemen perusahaan dituntut kemampuan serta kecakapannya untuk dapat lebih berperan aktif dalam menciptakan suatu organisasi perusahaan yang lebih terorganisir dan terpadu serta mempunyai sasaran yang lebih terarah dan jelas untuk dapat meraih prestasi kerja yang optimal dan efisien.

Untuk mencapai ini semua, maka pihak manajemen perusahaan harus dapat menciptakan struktur organisasi yang baik dan konsisten, dalam mana dengan struktur organisasi yang demikian, maka perusahaan diharapkan akan mampu meningkatkan efektivitas pengorganisasian dalam perusahaan melalui hubungan antar fungsi melalui struktur organisasi. Disamping itu pembagian tugas, wewenang serta tanggung jawab dari masing-masing anggota yang ada dalam struktur organisasi perusahaan yang semakin jelas.

Keberhasilan seseorang dalam melaksanakan tugasnya, salah satu daripadanya adalah bagaimana dan sejauh mana dicapai keberhasilan dalam melaksanakan pengorganisasian terhadap semua unit/bagian/fungsi yang ada dalam perusahaan, baik secara langsung maupun tidak langsung.

Dalam hal ini pengorganisasian adalah suatu proses merancang struktur organisasi secara formal yang paling efektif, mengelompokkan kegiatan yang diikuti dengan pemberian wewenang serta menciptakan hubungan antar fungsi yang efisien.

Bertitik tolak dari hal tersebut diatas, maka penulis merasa tertarik untuk melakukan penelitian lebih lanjut yang akan dituangkan dalam suatu tulisan ilmiah berupa skripsi mengenai pengorganisasian dan hubungannya terhadap produktivitas kerja. Sebagai topik penelitian dan untuk objek penelitian dipilih PTP. Nusantara II (Persero) Perkebunan Bandar Klippa Tembung, Kabupaten Deli Serdang karena penulis menilai pada perusahaan terdapat data-data yang diperluka dalam penelitian ini. Untuk itu penulis memilih judul : "IMPLEMENTASI PENGORGANISASIAN YANG EFEKTIF DALAM USAHA MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA PADA PTP. NUSANTARA II (PERSERO) PERKEBUNAN BANDAR KLIPPA, TEMBUNG, KABUPATEN DELI SERDANG".

B. Perumusan Masalah

Berdasarkan hasil penelitian pendahuluan yang dilakukan pada PTP Nusantara II (Persero) Perkebunan Bandar Klippa Tembung, maka dapatlah dirumuskan masalah yang dihadapi sebagai berikut : Sistem Pengorganisasian yang diterapkan oleh perusahaan belum terlaksana secara efektif dan efisien sehingga hasil yang diperoleh tidak sesuai dengan yang direncanakan.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdulsyani, Manajemen Organisasi, Bina Aksara, Jakarta, 1992.
- Daan Suganda, Organisasi dan Komunikasi, Edisi I, Sinar, Bandung, 1991.
- Husni Arsyad, Ekonomi Perusahaan, Esisi III, Karya Grafika, Medan, 1992.
- James. A.F. Stoner, Management (Terjemahan Alfonsus Sirait), Jilid I, Edisi III, Erlangga, Jakarta, 1994.
- MC. Barnes, Organisasi Perusahaan, Teori dan Fraktek, Disadur Oleh Sukarno K, LPPM, Jakarta, 1994.
- Soewarno Handyaningrat, Administrasi dan Manajemen, Cetakan X, CV. Haji Masagung, Jakarta, 1990.
- Sukanto Reksoadiprojo dan T. Hani Handoko, Organisasi Perusahaan, Struktur, Teori dan Perilaku, BPFE-UGM, Yogyakarta, 1993.
- T. Hani Handoko, Manajemen, Edisi III, BPFE-UGM, Yogyakarta, 1993.
- Winardi, Organisasi dan Pengorganisasian Dalam Manajemen, Cetakan III, Alumni Bandung, 1994.
- S. Nasution dan M. Thomas, Buku Penuntun Membuat Skripsi, Tesis, Disertasi, Makalah, Bumi Aksara, Jakarta, 1995.
- Winarno Surakhmad, Pengantar Penelitian Ilmiah, Dasar, Teknik dan Metode, Edisi VIII, Tarsito, Bandung, 1995.