

**PENGARUH PENEMPATAN DAN DISIPLIN KERJA DALAM  
MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA  
YAYASAN PENDIDIKAN AL – FITIAN SCHOOL  
MEDAN**

**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area  
Guna Memenuhi Sebagian dari Syarat-Syarat  
Untuk Mendapatkan Gelar Sarjana**

**Oleh :**

**RESDAWATI**

**No. Stambuk : 10.832.0106**



**JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MEDAN AREA  
MEDAN**

**2014**

**JUDUL SKRIPSI** : **PENGARUH PENEMPATAN DAN DISIPLIN  
KERJA DALAM MENINGKATKAN  
KINERJA KARYAWAN PADA YAYASAN  
PENDIDIKAN AL-FITIAN SCHOOL MEDAN**

**NAMA MAHASISWA** : **RESDAWATI**

**NPM** : **10.832.0106**

**JURUSAN** : **EKONOMI MANAJEMEN**

**MENYETUJUI**  
**Komisi Pembimbing**

**Pembimbing I**

  
**Drs.Patar Marbun, Msi**

**Pembimbing II**

  
**Ir. M. Yamin Siregar, MM**

**MENGETAHUI**

**Ketua Program Studi**

  
**Ihsan Effendi, SE, Msi**

**Dekan**

  
**Prof. Dr. H. Sya'ad Afifuddin, SE, Mee**

**Tanggal Lulus : 21 Mei 2014**

## ABSTRAK

Resdawati. NPM. 108320106. “Pengaruh Penempatan dan Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Yayasan Pendidikan Al – Fitian School Medan”. Dibawah bimbingan Bapak Drs. Patar Marbun, MSi sebagai Pembimbing I dan Bapak Ir. M. Yamin Siregar, MM sebagai Pembimbing II. Skripsi 2014.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah penempatan dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Yayasan Pendidikan Al - Fitian School Medan dan untuk mengetahui apakah penempatan dan disiplin kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Yayasan Pendidikan Al - Fitian School Medan. Jenis penelitian ini adalah *kuantitatif*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang ada di Yayasan Pendidikan Al - Fitian School Medan yang berjumlah 72 orang karyawan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan di Yayasan Pendidikan Al - Fitian School Medan yang berjumlah 72 orang, sehingga penelitian ini disebut sampel jenuh dimana seluruh karyawan di jadikan sampel. Teknik pengumpulan data menggunakan angket. Teknik analisis yang dipergunakan adalah uji statistic yang menggunakan analisa regresi linier sederhana dengan menggunakan *Software SPSS for 17.00*.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa persamaan regresi diperoleh penempatan dan disiplin kerja dapat meningkatkan kinerja karyawan, dimana jika penempatan dan disiplin karyawan dapat dilaksanakan dengan prosedur yang tepat maka akan meningkat kinerja para karyawannya.

**Kata Kunci : Penempatan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan**

## KATA PENGANTAR



*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Dengan mengucapkan Alhamdulillah dan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT karena atas rahmat dan karuniaNya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Medan Area. Penulis menyadari sepenuhnya, bahwa di dalam penulisan Skripsi ini masih banyak kekurangan atau masih jauh dari kesempurnaan. Hal ini di sebabkan keterbatasan kemampuan dan pengalaman yang penulis miliki. Oleh karena itu untuk kesempurnaan Skripsi ini penulis mengharapkan saran, kritik dan perbaikan dari pembaca yang sifatnya konstruktif.

Dalam penyelesaian Skripsi ini, penulis telah banyak menerima bantuan dan bimbingan serta dorongan semangat dari beberapa pihak, maka dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih dan rasa penghargaan kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Sya'ad Afifuddin, SE, MEc selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
2. Bapak Hery Syahrial, SE, Msi selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Bapak Ihsan effendi, SE, MSi selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan.

4. Bapak Drs. Patar Marbun, MSi selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktunya, guna membimbing penulis guna menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Ir. M. Yamin Siregar, MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktunya guna membimbing penulis dalam menyelesaikan tulisan ini.
6. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen serta staff fakultas ekonomi yang telah mengajar dan membantu penulis hingga dapat menyelesaikan perkuliahan.
7. Yayasan Pendidikan Al - Fitian School Medan yang telah membantu penulis dalam memberikan data dan informasi demi terwujudnya skripsi ini.
8. Teristimewa kepada ibunda yang dengan penuh kasih sayang telah mengasuh, mendidik, membimbing serta dengan do'a restunya penulis berhasil menyelesaikan pendidikan hingga ke perguruan tinggi.
9. Ucapakan terima kasih buat teman-teman Jurusan Manajemen angkatan 2010 dan seluruh teman – teman yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu penulis baik dalam perkuliahan maupun dalam penulisan skripsi ini.

Semoga skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi para pembaca dan bagi penulis khususnya. Amin.....

**Medan, 22 Mei 2014**  
**Penulis**

**(Resdawati)**



## DAFTAR ISI

|   | Halaman |
|---|---------|
| <b>ABSTRAK</b> .....  | i       |
| <b>KATA PENGANTAR</b> .....                                   | ii      |
| <b>DAFTAR ISI</b> .....                                       | iv      |
| <b>DAFTAR GAMBAR</b> .....                                    | vi      |
| <b>DAFTAR TABEL</b> .....                                     | vii     |
| <br><b>BAB I : PENDAHULUAN</b>                                |         |
| A. Latar Belakang Masalah .....                               | 1       |
| B. Rumusan Masalah .....                                      | 3       |
| C. Tujuan Penelitian.....                                     | 3       |
| D. Manfaat Penelitian.....                                    | 4       |
| <br><b>BAB II : LANDASAN TEORITIS</b>                         |         |
| A. Uraian Teoritis.....                                       | 5       |
| 1. Pengertian, Tujuan dan Dasar-dasar Penempatan Kerja .....  | 5       |
| 2. Metode Penempatan Kerja .....                              | 9       |
| 3. Kendala-kendala Dalam Pelaksanaan Penempatan.....          | 10      |
| 4. Pengetian dan Indikator-indikator Pengukuran Disiplin..... | 11      |
| 5. Faktor-faktor yang mempengaruhi Disiplin.....              | 16      |
| 6. Pengertian Kinerja dan Tolak Ukurnya.....                  | 17      |
| 7. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan .         | 19      |
| 8. Indikator-indikator Kinerja .....                          | 20      |
| 9. Penelitian Terdahulu .....                                 | 21      |
| B. Kerangka Konseptual .....                                  | 23      |
| C. Hipotesis.....   | 24      |

### **BAB III: METODE PENELITIAN**

|  |    |
|--|----|
| A. Jenis, Lokasi dan Waktu Penelitian..... | 25 |
| B. Populasi dan Sampel .....               | 26 |
| C. Definisi Operasional.....               | 26 |
| D. Jenis dan Sumber Data .....             | 27 |
| E. Teknik Pengumpulan Data .....           | 28 |
| F. Teknik Analisis Data.....               | 29 |

### **BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

|   |    |
|---|----|
| A. Hasil Penelitian .....   | 33 |
| 1. Deskripsi Yayasan Pendidikan Al-Fitian School Medan                | 33 |
| 2. Visi, Misi dan Tujuan Yayasan Pendidikan Al-Fitian School.....     | 34 |
| 3. Karakteristik.....   | 35 |
| 4. Struktur Organisasi Yayasan Pendidikan Al-Fitian School Medan..... | 36 |
| 5. Bidang Kerja Yayasan Pendidikan Al-Fitian School Medan.....        | 38 |
| 6. Program Kegiatan Yang Sudah Dilaksanakan .....                     | 42 |
| 7. Penyajian Data Responden Penelitian.....                           | 42 |
| 8. Penyajian Data Angket Responden.....                               | 44 |
| B. Pembahasan.....  | 52 |
| 1. Uji Validitas dan Reliabilitas .....                               | 52 |
| 2. Uji Asumsi Klasik.....   | 54 |
| 3. Uji Statistik.....   | 58 |
| 4. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....                               | 59 |
| 5. Uji Hipotesis.....   | 60 |

### **BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN**

|                     |    |
|---------------------|----|
| A. Kesimpulan ..... | 62 |
| B. Saran .....      | 63 |

### **DAFTAR PUSTAKA**

# BAB I

## PENDAHULUAN

### A. Latar Belakang Masalah

Kinerja sangat penting bagi berhasil atau tidaknya tujuan organisasi yang telah ditetapkan. Pentingnya kinerja bagi karyawan adalah untuk melakukan perbaikan secara terus menerus bagi perusahaan, peningkatan mutu hasil kerja oleh perusahaan, memberdayakan sumber daya manusia yang ada di dalam perusahaan dapat dilakukan dengan memberikan hak-haknya sebagai karyawan.

Menurut Mangkunegara (2007:67) kinerja adalah "Hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya". Masalah kinerja sering terjadi di dalam organisasi, hal ini disebabkan karena tingkat efektifitas komunikasi yang terjadi antar pimpinan dan karyawan belum optimal yang berdampak kesalah pahaman dalam pekerjaan dan kurangnya partisipasi seorang pemimpin yang membawahi karyawan-karyawannya dalam melaksanakan tugas yang dibebankan kepada karyawan. Adanya kebijakan dan peraturan yang diterapkan perusahaan, dimana tidak semua karyawan menerapkan aturan dan menerima kebijakan perusahaan tersebut. Kurangnya komitmen karyawan terjadi dimana masih terdapat karyawan yang kurang disiplin, karyawan yang merasa terlalu nyaman berada di posisinya dan tidak merasa adanya alternatif pekerjaan lain selain di perusahaan ini, sehingga menimbulkan kurangnya rasa ingin memberikan kontribusi yang lebih terhadap perusahaan.

Kinerja karyawan didalam organisasi dapat dipengaruhi oleh penempatan karyawan dan disiplin kerja para karyawan. Penempatan karyawan (*placement*)



merupakan bagian dari perencanaan strategik organisasi, karena penempatan karyawan merupakan bagian dari keputusan yang menentukan tingkat efektivitas individu, kelompok dan organisasi dalam upaya mencapai tujuan organisasi secara keseluruhan. Dalam hal ini diperlukan hubungan kesesuaian antara deskripsi jabatan dengan spesifikasi pekerjaan.

Pola penempatan tentunya akan berpengaruh pada kinerja karyawan. Semua itu harus disesuaikan dengan kondisi saat ini, agar karyawan konsisten dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat dengan sebaik-baiknya. Proses penempatan karyawan yang tidak tepat akan menyebabkan disiplin kerja yang kurang optimal dan menurunkan kinerja karyawan.

Disiplin kerja merupakan sikap, tingkah laku, dan perbuatan yang sesuai dengan peraturan dari organisasi atau instansi, baik yang tertulis maupun tidak tertulis. Disiplin kerja sangat bermanfaat mendidik karyawan untuk mematuhi dan menyenangkan peraturan, prosedur, maupun kebijakan yang ada, sehingga dapat menghasilkan kinerja yang baik. Kurang pengetahuan tentang peraturan, prosedur, dan kebijakan yang ada merupakan penyebab terbanyak tindakan indisipliner. Namun demikian, tindakan dari ketidak disiplin ini akan diberikan sanksi oleh pimpinan baik itu dengan cara yang positif ataupun dengan cara yang negatif. Cara yang positif yaitu dengan diberikan nasehat, sedangkan cara negatif dengan cara pemecatan.

Yayasan Pendidikan Al-Fitian School Medan merupakan lembaga pendidikan Islam yang berkomitmen untuk mendidik anak bangsa Indonesia untuk menjadi pribadi yang islami, sholeh, cerdas, kreatif, mandiri dan berkarakter. Alasan peneliti melakukan penelitian diperusahaan ini disebabkan

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi, 2005, **Metode Penelitian**, Jilid II, Edisi Kesembilan, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Ghozali Iman, 2001, **Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS**, Edisi Pertama, Cetakan Pertama, Universitas Diponegoro, Jakarta
- Handoko T. Hani, 2008, **Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia**, Edisi Kedua, Cetakan Keenam Belas, BPFE-UGM, Yogyakarta.
- Hariandja Marihot T.E., 2007, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Cetakan Ketiga, Penerbit Grasindo.
- Hasibuan, Malayu, SP, 2009, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Revisi, PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Heidjrachman Ranupandjo dan Suad Husnan, 2006, **Manajemen Personalia**, Edisi III, Penerbit BPFE, Yogyakarta.
- Jamez Menzies Black, 2006, **The Basic of Supervisory Management**, Terjemahan Oleh Muhammad Masud, Jakarta: PT. Binaman Presindo.
- Jogiyanto. 2006, **Metodologi Penelitian Bisnis**, BPFE, Yogyakarta
- Kuncoro, Mudrajat, 2005, **Metode Riset Untuk Bisnis Dan Ekonomi**, Edisi 1, Erlangga, Jakarta
- Laurensius, Ferry, 2006, **Jurnal Manajemen Usahawan Indonesia**, Lembaga Manajemen FE-UI, Jakarta.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu, 2010, **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Manullang M., 2009, **Manajemen Personalia**, Edisi Ketiga, Cetakan Pertama, Penerbit Gajah Mada Press, Yogyakarta.
- Nitisemito Alex S., 2006, **Manajemen Personalia: Manajemen Sumber Daya Manusia**, Ed. 3, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- R. Wayne Mondy, 2008, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Kesepuluh, Jilid I, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Siagian Sondang P., 2008, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Cetakan Keenam Belas, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.

- Siswanto, Bedjo, 2006, **Manajemen Tenaga Kerja**, Sinar Baru, Bandung.
- Sastrohadiwiryono, B., Siswanto, 2007, **Manajemen Tenaga Kerja Indonesia**, PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Simamora, Henry, 2006, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Revisi, STIE YKPN, Yogyakarta.
- Stoner, James A F., Charles Wankel, 2008, **Management**, Terjemahan Heru Sutejo **Manajemen**, Jilid II, Penerbit CV. Intermedia, Jakarta.
- Soeprihanto, John, 2009, **Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan**, Edisi Ketiga, Cetakan Kedelapan, Penerbit PT. BPFE, Yogyakarta.
- Situmorang, Syafrizal Helmi & Dalimunthe, dkk, 2008, **Analisis Data Penelitian**, USU Press, Medan.
- Rivai Veithzal, 2007. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Sugiyono, 2008, **Metode Penelitian Bisnis**. Bandung : Penerbit: CV. Alfabeta.

Jurnal :

- Asri Nur Fadilah, Abdul Hakim, Siswidiyanto, Pengaruh Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja (Studi pada Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik), Jurusan Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Administrasi, Universitas Brawijaya, Malang Jurnal Administrasi Publik (JAP), Vol. 1, No.5, Hal.847-852|847
- Maslan Banni, Nilam Korompot, Robiansyah, “Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai PT. PLN (Persero) Wilayah Kalimantan Timur Area Samarinda. Fakultas Ekonomi Universitas Mulawarman