

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA PERUSAHAAN  
TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA  
PT. PERKASA EDITECH INDONESIA**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk Melengkapi Tugas-tugas dan  
Memenuhi Syarat Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**

**Oleh :**

**HERI APRIANDI  
NIM : 07 832 0016**



**JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MEDAN AREA  
MEDAN**

**UNIVERSITAS MEDAN AREA 2011**

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Perusahaan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Perkasa Meditech Indonesia

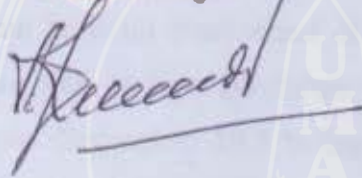
Nama Mahasiswa : **HERI APRIANDI**

No. Stambuk : 07 832 0016

Jurusan : **Manajemen**

Menyetujui :  
Komisi Pembimbing

Pembimbing I



(Drs. Patar Marbun, M.Si)

Pembimbing II



(Hery Syahrial), SE, M.Si)

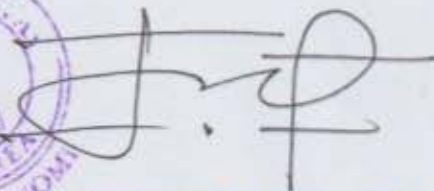
Mengetahui :

Ketua Jurusan



(Ihsan Effendi, SE, MSi)

Dekan



(Prof. Dr. H. Sya'ad Afifuddin, SE, MEc)

Tanggal Lulus :

2011

## ABSTRAK

**Heri Apriandi (2011), Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Perusahaan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Perkasa Meditech Indonesia dibawah bimbingan (Penguji I), (Penguji II).**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Perusahaan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Perkasa Meditech Indonesia. Pengujian data dilakukan dengan menggunakan analisis statistik dengan model analisis regresi linear berganda dengan bantuan *SPSS 17,0 for Windows*. Uji Hipotesis dan Uji Determinasi. Berdasarkan hasil regresi linier berganda menyatakan bahwa : Gaya kepemimpinan secara simultan dan secara parsial terdapat pengaruh terhadap motivasi kerja karyawan sebesar 52,07 %. Berdasarkan hasil uji determinasi di temukan sebesar 60,5 %. Artinya gaya kepemimpinan dan budaya perusahaan berpengaruh positif terhadap motivasi kerja karyawan. Sedangkan 39,5 % lagi di pengaruhi faktor lain yang tidak di bahas dalam penelitian ini.

**Kata Kunci : Gaya kepemimpinan, Budaya perusahaan, dan Motivasi Kerja Karyawan**

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT atas kurnia dan RahmatNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini merupakan kewajiban untuk memenuhi syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Universitas Medan Area.

Adapun judul skripsi yang dibuat adalah, Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Perusahaan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Perkasa Meditech Indonesia. Penulisan menyadari skripsi ini masih jauh dari sempurna, dikarenakan keterbatasan dan kurangnya pengalaman yang dimiliki oleh penulis. Oleh sebab itu, pada kesempatan ini penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari pembaca sekalian.

Pada kesempatan ini pula penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya terutama kepada :

1. Bapak Prof. DR. H.A Ya'cub Matondang, MA selaku Rektor Universitas Medan Ara.
2. Bapak Prof. DR. H. Sya'ad Afifuddin, SE, MEd selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Ihsan Effendi, SE, MSi selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
4. Bapak Drs. Patar Marbun, M.Si selaku Pembimbing I yang telah membantu dalam memberikan bimbingan, arahan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya.
5. Bapak Hery Syahril, SE., M.Si selaku Pembimbing II yang telah membantu dalam memberikan arahan dalam tulisan sehingga tulisan ini dapat terbentuk sesuai dengan harapan penulis.

6. Pimpinan PT. Perkasa Meditech Indonesia yang telah bersedia menerima penulis untuk melakukan pengambilan data.
7. Seluruh Staff Pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area yang telah memberikan dan membekali dengan ilmu pengetahuan selama di bangku perkuliahan.
8. Terima kasih juga kepada Ayahanda tercinta Alamsyah K dan Ibunda tersayang Erni Anggeriani S atas do'a, dukungan dan motivasinya dalam saya mengerjakan skripsi ini.
9. Kepada abang saya Erfin syahputra dan kakak saya Ade Irma Sari, Amd yang telah ikut mendukung dan mendoakan saya selama pengerjaan skripsi ini.
10. Seluruh keluarga yang telah memberikan dukungan materil maupun moril, doa dan harapan penulis kiranya mereka senantiasa memperoleh keberkahan, keselamatan dan kesehatan dari Allah SWT.
11. Sahabat-sahabat F4, Irfi, Adri, Sooi, terima kasih atas semua dukungan, bantuan, nasihat dan pengertiannya dan juga Rini yang telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Tak ada masalah yang sempurna dimuka bumi ini begitu juga dengan skripsi penulis, untuk itu penulis mohon kritik, saran dari para pembaca agar dapat memperbaiki apa yang menjadi kekurangan dari penulis. Akhirnya, penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penulis.

Medan, Oktober 2011

Penulis

Heri Aptiandi



## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>v</b>
<b>BAB I . PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	3
C. Tujuan Penelitian .....	4
D. Manfaat Penelitian .....	4
<b>BAB II . LANDASAN TEORITIS</b>	
A. Uraian Teoritis .....	5
1. Pengertian Gaya Kepemimpinan .....	5
1.1. Jenis – jenis Gaya Kepemimpinan.....	7
1.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi gaya kepemimpinan..	8
2. Pengertian Budaya Perusahaan .....	9
2.1. Jenis – jenis Budaya Perusahaan.....	10
2.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi budaya perusahaan...	10
3. Pentingnya Kepemimpinan Dalam Perusahaan .....	11
4. Pengertian Motivasi Kerja.....	12
4.1. Jenis- jenis Motivasi Kerja.....	12

4.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi Motivasi Kerja...	15
5. Teori-teori Motivasi .....	16
6. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja .....	18
B. Kerangka Konseptual .....	19
C. Hipotesis .....	21
<b>BAB III . METODE PENELITIAN</b>	
A. Jenis, Lokasi dan Waktu Penelitian .....	23
B. Populasi dan Sampel .....	24
C. Defenisi Operasional .....	25
D. Jenis dan Sumber Data .....	27
E. Teknik Pengumpulan Data .....	28
F. Teknik Analisis Data .....	28
<b>BAB IV . HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Hasil Penelitian .....	33
B. Pembahasan .....	36
C. Uji Hipotesis.....	46
<b>BAB V . KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Kesimpulan .....	52
B. Saran .....	53

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**

## DAFTAR GAMBAR

No. Tabel	Judul Tabel	Halaman
III. 1	Kerangka Konseptual .....	19
IV. 1	Struktur Organisasi Perusahaan .....	34





## DAFTAR TABEL

No. Tabel	Judul Tabel	Halaman
III.1	Tabel Rincian Waktu Penelitian .....	23
III.2	Operasional Variabel .....	25
III.3	Instrumen Skala Likert .....	27
IV.1	Analisis Deskriptif .....	36
IV.2	Tabel Variabel X1 .....	39
IV.3	Tabel Variabel X2 .....	42
IV.4	Tabel Variabel Y .....	43
IV.5	Tabel Regresi Berganda .....	45
IV.6	Hasil Uji $f$ .....	47
IV.7	Hasil Uji $t$ .....	48
IV.8	Hasil Determinasi .....	50

## BAB I

### PENDAHULUAN

#### A. Latar Belakang masalah

Kepemimpinan yang efektif sangat dipengaruhi oleh kepribadian pemimpin. Setiap pemimpin perlu memiliki aspek-aspek kepribadian yang dapat menunjang usahanya dalam mewujudkan hubungan manusia yang efektif dengan anggota organisasinya. Kesuksesan atau kegagalan suatu organisasi ditentukan oleh banyak hal, yang salah satunya adalah kepemimpinan yang berjalan dalam organisasi tersebut. Pemimpin yang sukses adalah apabila pemimpin tersebut mampu menjadi pencipta dan pendorong bagi bawahannya dengan menciptakan suasana dan budaya kerja yang dapat memacu pertumbuhan dan perkembangan kinerja karyawannya. Pemimpin tersebut memiliki kemampuan untuk memberikan pengaruh positif bagi karyawannya untuk melakukan pekerjaan sesuai dengan yang diarahkan dalam rangka mencapai tujuan yang ditetapkan.

Gaya kepemimpinan diartikan sebagai perilaku atau cara yang dipilih dan dipergunakan pemimpin dalam mempengaruhi pikiran, perasaan, sikap, dan perilaku organisasinya. Gaya kepemimpinan adalah cara seorang pemimpin mempengaruhi perilaku bawahan, agar mau bekerja sama dan bekerja secara produktif untuk mencapai tujuan organisasi.

Selain gaya kepemimpinan budaya dalam suatu perusahaan juga penting dalam mempengaruhi motivasi karyawan. Budaya organisasi yang kuat

memberikan kepada para karyawan pemahaman yang jelas tentang cara penyelesaian di sekitar perusahaan. Budaya memberikan stabilitas pada perusahaan. Tetapi budaya juga dapat menjadi hambatan utama terhadap perubahan. Dalam tulisan ini ingin ditunjukkan bahwa setiap organisasi mempunyai budaya, dan bergantung pada kekuatannya, budaya dapat mempunyai pengaruh bermakna pada sikap dan perilaku anggota-anggota organisasi.

Motivasi Kerja merupakan sebab alasan, dasar pikiran, dasar gambaran dorongan seseorang untuk berbuat atau ide pokok yang berpengaruh besar sekali terhadap segenap tingkah laku manusia. Motivasi mempersoalkan bagaimana caranya mengarahkan daya dan potensi bawahan, agar mau bekerja sama secara produktif berhasil mencapai dan mewujudkan tujuan yang telah ditentukan dan motivasi tidak hanya berwujud kebutuhan ekonomis yang bersifat materil saja (berbentuk uang) akan tetapi motivasi karyawan juga dipengaruhi oleh faktor-faktor akan keberhasilan pelaksanaan karyawan dalam bekerja. pengakuan akan keberhasilan dalam bekerja, tanggung jawab, dan pengembangan karyawan.

PT. Perkasa Meditech Indonesia adalah perusahaan yang memiliki ruang lingkup kegiatan perusahaan terutama di bidang Perdagangan seperti farmasi dan alat-alat kesehatan, telecommunication, ekspor impor, grosir, supplier, leveransier dan commission house, distributor, agen dan perwakilan dari badan-badan perusahaan. Dibidang industri seperti industri peralatan teknik dan mekanikal dan industri tekstil. Dibidang pembangunan seperti General Contarctor dan pemborongan bidang pertambangan umum. Dibidang jasa seperti menjalankan usaha bidang konsultasi bidang mekanik.

**Kuesioner Penelitian Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Perusahaan terhadap  
Motivasi Kerja Karyawan pada PT. Perkasa Meditech Indonesia**

**I. Identitas diri Responden**

1. Nama : \_\_\_\_\_
2. Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan
3. Usia : \_\_\_\_\_
4. Jabatan : \_\_\_\_\_

**II. Kuesioner Gaya Kepemimpinan**

Cara pengisian untuk pertanyaan gaya kepemimpinan cukup dengan memberi tanda checklist (v) pada jawaban yang anda pilih.

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Atasan memberikan perintah disertai dengan arahan dan bimbingan kepada karyawan					
2	Setiap keputusan diambil dengan mempertimbangkan masukan dari karyawan.					
3	Setiap karyawan diberikan kesempatan untuk berpendapat					
4	Karyawan tidak merasa terkekang oleh atasan.					
5	Memberikan perintah selalu dengan paksaan yang harus selalu dipatuhi.					
6	Pelaksanaan perintah sesuai dengan keinginan atasan					
7	Memberlakukan hukuman kepada bawahannya					
8	Karyawan takut akan hukuman					
9	Karyawan merasa dibatasi dengan adanya hukuman					
10	Membebaskan karyawan untuk bekerja dengan caranya sendiri					
11	Semua tugas dan tanggung jawab					

	diaksanakan dengan baik					
12	Penerapan komunikasi yang terbuka pada karyawan					
13	Pemimpin memberikan motivasi kepada karyawan dalam bekerja					

### III. Kuesioner Budaya Perusahaan

Cara pengisian untuk pertanyaan budaya perusahaan cukup dengan memberi tanda checklist (√) pada jawaban yang anda pilih.

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Perusahaan selalu memberi reward atas prestasi kerja karyawan.					
2	Pelaksanaan seleksi pada penerimaan karyawan baru					
3	Penerapan visi dan misi perusahaan					
4	Penggunaan jaringan, komunikasi informal sebagai sarana penyebaran nilai-nilai perusahaan.					

### IV. Kuesioner Motivasi Kerja

Cara pengisian untuk pertanyaan motivasi kerja cukup dengan memberi tanda checklist (√) pada jawaban yang anda pilih

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
<b>Produktivitas</b>						
1	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditentukan					
2	Saya berangkat kerja penuh semangat untuk mengejar target rumah sakit					
3	Saya selalu bersemangat untuk datang ke kantor					
4	Tingkat absensi yang rendah menunjukkan kepuasan kerja yang rendah					



## DAFTAR PUSTAKA

- Kartini, Kartono, 2006. **Pemimpin dan Kepemimpinan**, PT. Rajagrafindo Persada, Jakarta
- Nawawi, Hadari, 2003. **Kepemimpinan Mengefektifkan Organisasi**, Gadjah Mada University Press, Yogyakarta.
- Rivai, Veithzal, 2003. **Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi**, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta
- Robbin, Stephen P, 2003. **Perilaku Organisasi, Edisi Kesembilan, Jilid 2**, PT. Indeks Kelompok Gramedia, Jakarta
- Robbin, Stephen P, 2002. **Prinsip – prinsip Perilaku Organisasi**, Edisi Kelima, Alih Bahasa Halida, SE, Dewi Sartika, SS, Erlangga, Jakarta.
- Sugiyono, 2004. **Metode Penelitian Bisnis**, Cetakan Keenam, CV. Alfabeta, Bandung.
- Sudarwan, Danim, 2004. **Motivasi Kepemimpinan dan Efektivitas Kelompok**, Penerbit Rineka Cipta.
- Tampubolon, Manahan P, 2004. **Perilaku Keorganisasian (*Organization Behavior*)**, Cetakan Pertama, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Umar, Husein, 2003. **Metode Riset Perilaku Organisasi**, PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Winardi, 2001. **Motivasi dan Pemotivasian Dalam Manajemen**, penerbit PT. Raja Grafindo, Jakarta
- Yuli, Cantika, Sri Budi, 2005. **Manajemen Sumber Daya Manusia**, UMM Press, Malang.
- UNIVERSITAS MEDAN AREA