

**PERENCANAAN DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA
PADA PT. KARYA DELI STEELINDO
M E D A N**

Oleh :

Genefo Effendi Panjaitan

No. Stb : 99 830 0455



**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MEDAN AREA
M E D A N
2 0 0 1**

**PERENCANAAN DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA
PADA PT. KARYA DELI STEELINDO
M E D A N**

SKRIPSI

Oleh :

Genefo Effendi Panjaitan

No. Stb : 99 830 0455

**Skripsi Sebagai Salah Satu Syarat Untuk
Menyelesaikan Studi Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Medan Area**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MEDAN AREA
M E D A N
2 0 0 1**

**Judul Skripsi : PERENCANAAN DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA
PADA PT. KARYA DELI STEELINDO
M E D A N**

Nama Mahasiswa : GANEFO EFFENDI PANJAITAN

No. Stambuk : 99 830 0455

J u r u s a n : Manajemen

**Menyetujui :
Komisi Pembimbing**

Pembimbing I



(Drs. H. MIFTAHUDDIN, MBA)

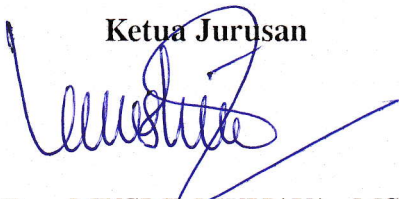
Pembimbing II



(Dra. ISNANIAH LAILI, KS)

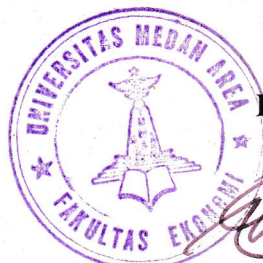
Mengetahui :

Ketua Jurusan



(Drs. MUSLIM WIJAYA, MSi)

D e k a n



(Drs. RASDIANTO, MS, Ak)

Tanggal Lulus : 25 Agustus 2001

RINGKASAN

GANEFO EFFENDI PANJAITAN, PERENCANAAN DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA PADA PT. KARYA DELI STEELINDO MEDAN, (Di bawah bimbingan Drs. H. Miftahuddin, MBA., Sebagai Pembimbing I dan Dra. Isnaniah LKS., Sebagai Pembimbing II).

Tenaga kerja sebagai salah satu faktor produksi terpenting dan merupakan faktor sentral dalam suatu organisasi, dan mempunyai permasalahan yang berbeda dengan faktor produksi lainnya. Hal ini disebabkan oleh perbedaan substansi dan fungsi, karena tenaga kerja adalah manusia sebagai makhluk sosial yang mempunyai akal, kemampuan dan perasaan sehingga karakteristik dan produktivitasnya tersimpan pada diri pribadinya sendiri.

Dalam rangka mencapai tujuan organisasi yang optimal diperlukan tenaga kerja cukup besar dalam menunjang berbagai kegiatan operasional organisasi tersebut. Untuk diperlukan tenaga kerja yang mempunyai latar belakang pendidikan, keahlian dan pengalaman sehingga apa yang menjadi tujuan organisasi tersebut dapat tercapai.

Untuk mencapai tujuan organisasi tersebut diperlukan penempatan tenaga kerja yang tentunya melalui proses dan prosedur yang berlaku, sehingga akan diperoleh tenaga kerja yang benar-benar sesuai dan dapat meningkatkan produktivitas kerja.

Berdasarkan hasil penelitian pendahuluan yang dilakukan pada perusahaan yang bersangkutan, ditemukan adanya masalah berkenaan dengan topik yang diteliti dan dirumuskan sebagai berikut : penempatan pegawai yang dijalankan selama ini belum sesuai dengan semboyan the right man on the right place, sehingga pimpinan sering dihadapkan kepada suatu keadaan, tenaga kerja yang tidak produktif.

Berdasarkan analisis dan evaluasi dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Penarikan tenaga kerja dilakukan dua sumber, yaitu dari dalam perusahaan dan dari luar perusahaan. Sumber tenaga kerja dari dalam perusahaan biasanya dilakukan untuk mengisi jabatan yang lowong.
2. Penarikan tenaga kerja dilakukan secara sistematis menyangkut perencanaan yang matang sampai kepada analisa jabatan.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis ucapkan kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa dan Maha Pengasih, karena berkat KasihNya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini guna memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

Adapun judul dari skripsi ini adalah : "PERENCANAAN DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA PADA PT. KARYA DELI STEELINDO MEDAN". Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu penulis menerima kritik dan saran demi kesempurnaan skripsi ini.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Drs. Rasdianto, MS, Ak, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
2. Bapak Drs. Muslim Wijaya, MSi, Selaku Ketua Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Bapak Drs. H. Miftahuddin, MBA, Sebagai Pembimbing I yang telah banyak meluangkan waktu dalam memberikan bimbingan dan arahan selama penyusunan skripsi ini hingga selesai.
4. Ibu Dra. Isnaniah LKS., Sebagai Pembimbing II, yang telah bersedia membimbing dan membantu penulis selama penulisan skripsi ini.

5. Seluruh Staf pengajar dan fungsionaris akademis Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
6. Bapak pimpinan PT. Karya Deli Steelindo Medan beserta staf dan rekan-rekan karyawan yang telah memberikan bantuan data untuk penulisan skripsi.
7. Ayahanda (Alm) H. Panjaitan dan Ibunda K. Napitupulu, yang selama ini telah mengasuh, membimbing dan memberi bantuan materil dan moril kepada penulis.
8. Istri ku yang tercinta Herlina Siregar yang selalu mendo'akan dan bersusah payah memperjuangkan serta memberi semangat maupun dorongan, juga mempersiapkan keberangkatan kuliah sampai selesainya skripsi ini.
9. Anak-anak ku yang sangat ku kasihi : Shasha dan Geby yang selama ini bersedia mengorbankan sebagian kebahagiaannya yang tak dapat dinilai harganya selama penulisan skripsi sampai selesai.
10. Seluruh rekan-rekan kampus yang sedikit banyak telah membantu penulis.

Akhirnya penulis berharap, agar skripsi yang sederhana ini dapat bermanfaat bagi kita semua dan khususnya kepada penulis sendiri.

Medan,

2001

(GANEFO EFFENDI PANJAITAN)

DAFTAR ISI

	Halaman
RINGKASAN	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	vii
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Alasan Pemilihan Judul	1
B. Perumusan Masalah	2
C. Hipotesis	3
D. Luas dan Tujuan Penelitian	4
E. Metode Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data	4
F. Metode Analisis	5
BAB II : LANDASAN TEORITIS	
A. Pengertian Dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	7
B. Perencanaan Penarikan dan Penem- patan Tenaga Kerja	9
C. Analisa Jabatan, Uraian Jabatan Dan Spesifikasi Jabatan	12
D. Hubungan Perencanaan Dan Penempat an Tenaga Kerja	16

BAB III : PT. KARYA DELI STEELINDO MEDAN	
A. Gambaran Umum Perusahaan	24
B. Perencanaan Penarikan Dan Penempatan Tenaga Kerja	32
C. Analis Jabatan, Uraian Jabatan Dan Spesifikasi Jabatan	45
D. Hambatan-Hambatan Yang Dihadapi	48
BAB IV : ANALISIS DAN EVALUASI	51
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	64
B. Saran	66
DAFTAR PUSTAKA	68

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. STRUKTUR ORGANISASI PT. KARYA DELI STEELINDO	
MEDAN	27

BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Dalam situasi perekonomian yang semakin menjurus kepada globalisasi dan sulit diantisipasi, membuat suasana yang dihadapi oleh organisasi semakin kompleks. Berbagai problem baru yang timbul harus dipecahkan sebaik mungkin dengan efektif agar kegiatan organisasi tetap konsisten dengan tujuannya. Apa yang dihadapi suatu organisasi saat ini belum tentu sama dengan yang dihadapi pada masa mendatang.

Tenaga kerja atau pegawai sebagai salah satu faktor produksi terpenting dan merupakan faktor sentral dalam suatu organisasi, dan mempunyai permasalahan yang berbeda dengan faktor produksi lainnya. Hal ini disebabkan oleh perbedaan substansi dan fungsi, karena tenaga kerja adalah manusia sebagai makhluk sosial yang mempunyai akal, kemauan dan perasaan sehingga karakteristik dan produktivitasnya tersimpan pada diri pribadinya sendiri.

Dalam rangka mencapai tujuan organisasi yang optimal diperlukan peranan tenaga kerja cukup besar dalam menunjang berbagai kegiatan operasional organisasi

tersebut. Untuk itu diperlukan tenaga kerja yang mempunyai latar belakang pendidikan, keahlian dan pengalaman sehingga apa yang menjadi tujuan organisasi tersebut dapat tercapai.

Untuk mencapai tujuan organisasi tersebut diperlukan penempatan tenaga kerja yang tentunya melalui proses dan prosedur yang berlaku, sehingga akan diperoleh tenaga kerja yang benar-benar sesuai dan dapat meningkatkan produktivitas kerja.

Berdasarkan uraian di atas, maka penulis tertarik dan berkeinginan untuk melakukan penelitian mengenai penempatan tenaga kerja sebagai topik penelitian. Sebagai obyek penelitian dipilih perusahaan yang dianggap memenuhi syarat untuk tujuan penelitian yaitu PT. Karya Deli Steelindo Medan. Akhirnya dengan alasan tersebut penulis tertarik untuk memilih judul : "PERENCANAAN DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA PADA PT. KARYA DELI STEELINDO MEDAN".

B. Perumusan Masalah

Berdasarkan penelitian pendahuluan yang dilakukan pada PT. Karya Deli Steelindo Medan ditemukan masalah sebagai berikut :

DAFTAR PUSTAKA

- Alex S. Nitisemito, Manajemen Personalialia, Edisi III, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta, 1991.
- Artoyo, Tenaga Kerja Perusahaan Menurut Pengertian dan Peranannya, Edisi III, Cetakan Kedua, Penerbit Balai Pustaka, Jakarta, 1992.
- AS. Munir, Pendekatan Manusia dan Organisasi Terhadap Pembinaan Karyawan, Edisi II, Cetakan ketiga, Penerbit Gunung Agung, Jakarta, 1992.
- Heidjrachman Ranupandojo, Manajemen Personalialia Dan Produktivitas, Edisi IV, Cetakan Keempat, Penerbit Erlangga, Jakarta, 1992.
- Moekijat, Manajemen Personalialia, Edisi IV, Cetakan Kelima, Penerbit Alumni Bandung, 1991.
- M. Manullang, Manajemen Personalialia, Edisi III, Cetakan Ketiga, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta, 1991.
- Sujardi Prawirosentono, Metode Pendekatan Atas Sumberdaya Manusia Indonesia, Edisi I, Cetakan Ketiga, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta, 1994.
- Sukanto Reksohadiprojo dan Indriyo Gito Sudarmo, Manajemen Personalialia, Edisi II, Cetakan Keempat, BPFE, Yogyakarta, 1992.
- Susilo Mantoyo Kal, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi II, Cetakan Keempat, BPFE-UGM; Yogyakarta, 1992,
- T. Hani Handoko, Manajemen Personalialia dan Sumberdaya Manusia, Edisi II, Cetakan Keenam, BPFE, Yogyakarta, 1993.
- Winarno Surakhmad, Pengantar Penelitian Ilmiah Dasar Metode dan Teknik, Edisi VIII, Cetakan Kedua, Penerbit Tarsito Bandung, 1995.
- S. Nasution dan M. Thomas, Buku Penentuan Membuat Skripsi, Thesis, Disertasi dan Makalah, Edisi VIII, Cetakan Pertama, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta, 1995.