

**HUBUNGAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN DISIPLIN
KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT RUMAH SAKIT TK.II PUTRI
HIJAU MEDAN**

TESIS

OLEH

**Ryana Elanda Yunita Harahap
NPM. 151804015**



**PROGRAM STUDI MAGISTER PSIKOLOGI
PROGRAM PASCA SARJANA
MAGISTER PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MEDAN AREA
MEDAN
2017**

UNIVERSITAS MEDAN AREA
PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER PSIKOLOGI

HALAMAN PERSETUJUAN

Judul : Hubungan Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Perawat Rumah Sakit TK.II Putri Hijau Medan

N a m a : Ryana Elanda Yunita Harahap

N I M : 151804015

Menyetujui

Pembimbing I

Pembimbing II

Emmy Mariatin., MA, PhD

Suryani Hardjo., S.Psi, MA

**Ketua Program Studi
Magister Psikologi**



Prof. Dr. Sri Milfayetty., MS.Kons

Direktur



Prof. Dr.Ir. Retna Astuti K., MS

Telah di uji pada tanggal 14 Juni 2017

Nama : Ryana Elanda Yunita Harahap

Nim : 151804015



Panitia Penguji Tesis :

Ketua : Dr. Sjahril Effendy., M.Si, MA, M.Psi, MH

Sekretaris : Rahmi Lubis., S.Psi, M.Psi

Pembimbing I : Emmy Mariatin., MA, PhD

Pembimbing II : Suryani Hardjo., S.Psi, MA

Penguji Tamu : Prof. Dr. Sri Milfayetty., MS.Kons

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam tesis ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Medan, 14 Juni 2007



(Ryana Elanda Yunita Harahap)

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Ryana Elanda Yunita Harahap
Tempat/Tanggal Lahir : Banda Aceh/05 Maret 1989
Agama : Islam
Alamat : Jalan Bakau No.3^a Sekip
Nama Ayah : Ir.Abdul Anas Harahap, M.Agr
Nama Ibu : Rita Zahara
Jumlah Saudara : Anak Kedua dari empat bersaudara

PENDIDIKAN :

1. SD Negeri Damar Medan Lulus Tahun 2000
2. SMP Negeri 19 Medan Lulus Tahun 2003
3. SMA Negeri 1 Plus Matauli Pandan Lulus Tahun 2007
4. Diploma II NIIT & Telkom Center Lulus Tahun 2009
5. Sarjana Teknik Informatika Institut Teknologi Indonesia Lulus Tahun 2014

KATA PENGANTAR

Puji syukur Penulis sanjungkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul "**HUBUNGAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN DISIPLIN KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT RUMAH SAKIT TK.II PUTRI HIJAU MEDAN**". Tesis ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Magister Psikologi pada Program Pascasarjana Universitas Medan Area.

Penyelesaian tesis ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, sudah selayaknya peneliti menyampaikan terima kasi dan Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Ibu Prof. Dr.Sri Milfayetty, MS.Kons sebagai ketua prodi Magister Psikologi Universitas Medan Area.
2. Ibu Dr. Emmy Mariatin, Phd sebagai Pembimbing I dalam penulisan Tesis ini yang sudah memberikan masukan dan memberikan saran dan juga sudah sangat teliti memeriksa hasil tesis ini.
3. Ibu Suryani Hardjo, S.Psi, MA selaku Dosen Pembimbing II, yang penuh dengan kesabaran dalam mengarahkan dan juga memberikan masukan dan saran dan kritik yang sangat berarti dalam penelitian ini, serta selalu memberikan support dan motivasi untuk menyelesaikan tesis ini.
4. Pimpinan dan seluruh staff dan perawat Rumah Sakit Tk.II I/BB Putri Hijau yang telah memberikan kesempatan dan peluang untuk melakukan

penelitian dan memberikan data-data penelitian yang dibutuhkan dalam menyelesaikan tesis ini.

5. Kepada Papi dan juga Mami yang selalu sabar dan mendukung saya dalam doa kapanpun dan dimanapun dari awal kuliah hingga selesaiya tesis ini, dan juga untuk adik-adik dan abang.
6. Teman –teman seperjuangan satu angkatan di Program Studi Psikologi terutama untuk konsentrasi Psikologi Industri & Organisasi yang telah memberikan masukan dan motivasi, terimakasih atas kerjasama dan informasi yang telah diberikan.

Penulis menyadari bahwa Tesis ini masih banyak kekurangannya, oleh karena itu dengan segala kerendahan hati penulis membuka diri untuk menerima saran maupun kritikan yang konstruktif, dari para pembaca demi penyempurnaannya dalam upaya menambah khasanah pengetahuan dan bobot dari Tesis ini. Semoga Tesis ini dapat bermanfaat, baik bagi perkembangan ilmu pengetahuan maupun bagi dunia usaha dan pemerintah.

Medan, 14 Juni 2017

P e n u l i s

Ryana Harahap

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN PERSETUJUAN	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN DAFTAR RIWAYAT HIDUP	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAK	xvi
ABSTRACT	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah	9
1.3. Perumusan Masalah	9
1.4. Tujuan Masalah	10
1.5. Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1. Kerangka Teori	12
2.1.1. Kinerja	12

2.1.2. Aspek-Aspek Kinerja	14
2.1.3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	15
2.1.4. Kepemimpinan.....	16
2.1.5. Kepemimpinan Transformasional	19
2.1.6. Karakteristik Kepemimpinan Transformasional	22
2.1.7. Disiplin Kerja	24
2.1.8. Macam-Macam Disiplin Kerja	26
2.1.9. Jenis-Jenis Disiplin Kerja.....	27
2.1.10. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	28
2.2. Kerangka Konseptual.....	31
2.2.1. Hubungan Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja dengan Kinerja	31
2.2.2. Hubungan Kepemimpinan Transformasional dengan Kinerja	33
2.2.3. Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja	34
2.2.4. Kerangka Penelitian.....	36
2.2.5. Hipotesis	36
BAB III METODE PENELITIAN	37
3.1. Desain Penelitian	37
3.2. Populasi dan Sampel Penelitian.....	37
3.3. Teknik Pengambilan Sampel.....	37
3.4. Definisi Operasional Penelitian	38
3.4.1. Kinerja Perawat	38
3.4.2. Kepemimpinan Transformasional	39

3.4.3. Disiplin Kerja	39
3.5. Instrumen Penelitian.....	40
3.5.1. Metode Dokumentasi.....	40
3.5.2. Metode Skala	41
3.6. Validitas dan Reliabilitas.....	43
3.6.1. Uji Validitas.....	44
3.6.2. Uji Realibilitas.....	44
3.7. Metode Analisis Data	44
 BAB IV PELAKSANAAN, ANALISIS DATA, HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	46
4.1. Orientasi Kancah dan Persiapan Penelitian	46
4.1.1. Orientasi Kancah	46
4.1.2. Persiapan Penelitian	48
4.1.2.1. Persiapan Administrasi	48
4.1.2.2. Persiapan Alat Ukur Penelitian	49
4.1.3. Uji Coba Alat Ukur Penelitian	50
4.2. Pelaksanaan Penelitian.....	53
4.3. Analisis Data dan Hasil Penelitian	55
4.3.1. Uji Asumsi.....	55
4.3.2. Hasil Perhitungan Analisis Regresi Berganda.....	57
4.3.3. Hasil Perhitungan Mean Hipotetik dan Mean Empirik	59
4.4. Pembahasan	62
 BAB V PENUTUP	67

5.1. Kesimpulan	67
5.2. Saran	68
DAFTAR PUSTAKA	70



DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1 : Kerangka Penelitian 36

Gambar 2 : Kurva Normal Variabel Kepemimpinan Transformasional..... 62

Gambar 3 : Kurva Normal Variabel Disiplin Kerja..... 62



DAFTAR TABEL

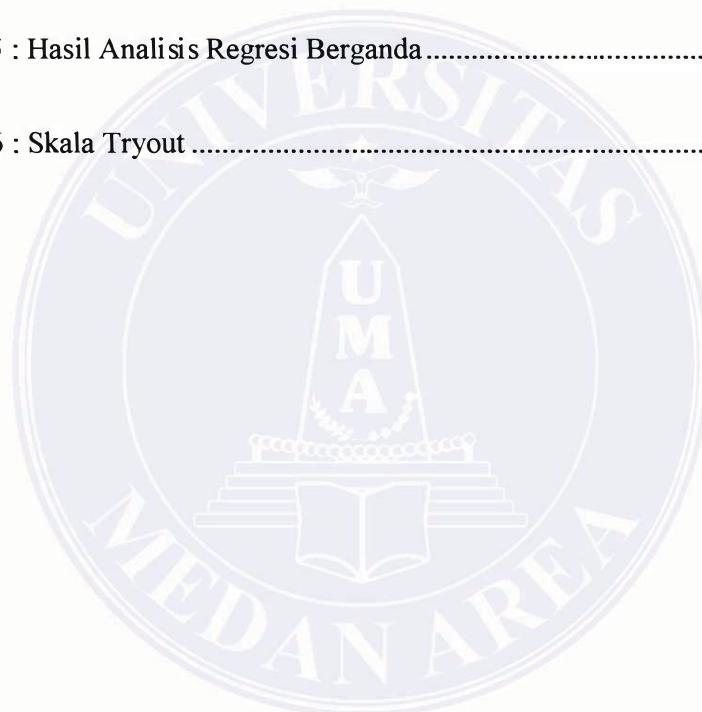
Halaman

Tabel 1 : Indikator Penilaian Kinerja Perawat	41
Tabel 2 : Kisi-Kisi Skala Kepemimpinan Transformasi	42
Tabel 3 : Kisi-Kisi Skala Disiplin Kerja	43
Tabel 4 : Kisi-Kisi Skala Kepemimpinan Transformasional	49
Tabel 5: Kisi-Kisi Skala Disiplin Kerja	50
Tabel 6 : Distribusi Penyebaran Butir-butir Pernyataan Skala Kepemimpinan Transfromasional Setelah Uji Coba	52
Tabel 7 : Distribusi Penyebaran Butir-butir Pernyataan Skala Disiplin Kerja Setelah Uji Coba	53
Tabel 8 : Rangkuman Hasil Perhitungan Uji Normalitas Sebaran	56
Tabel 9 : Rangkuman Hasil Perhitungan Uji Linieritas Hubungan	57
Tabel 10 : Rangkuman Hasil Perhitungan Analisis Regresi	58
Tabel 11 : Rangkuman Hasil Perhitungan Perbandingan Bobot Variabel Bebas	58
Tabel 12 : Interpretasi Koefisien Kolerasi	59
Tabel 13 : Hasil Perhitungan Nilai Rata-Rata Hipotetik dan Nilai Rata-Rata Empirik	61

DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

Lampiran 1 : Data Tryout.....	73
Lampiran 2 : Uji Validitas & Reliabilitas	80
Lampiran 3 : Data Penelitian.....	85
Lampiran 4 : Hasil Uji Asumsi	92
Lampiran 5 : Hasil Analisis Regresi Berganda.....	98
Lampiran 6 : Skala Tryout	103



A B S T R A K

Ryana Elanda Yunita Harahap. Hubungan Kepemimpinan Transfromasional Dan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Perawat Rumah Sakit Tk.II Putri Hijau Medan. Magister Psikologi. Program Pascasarjana Universitas Medan Area. 2017.

Penelitian ini bertujuan melihat Hubungan Kepemimpinan transformasional dan Disiplin kerja dengan Kinerja Perawat Rumah Sakit Tk.II Putri Hijau Medan. Hipotesis yang diajukan adalah ada hubungan kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja dengan kinerja perawat.

Penelitian ini dilakukan terhadap 73 orang perawat, teknik pengambilan data dengan metode skala dan metode dokumentasi yaitu skala kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja, populasi berjumlah 292 orang, teknik pengambilan sampel adalah sampel accidental.

Hasil penelitian menunjukkan: (a) Terdapat hubungan positif yang signifikan antara kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja dengan kinerja perawat. Hal ini berdasarkan data $F_{reg} = 69,373$; dan koefisien regresi $r_{x1x2y} = 0,815$; $p < 0,000$. Berdasarkan hasil penelitian ini, maka hipotesis yang diajukan dinyatakan diterima. (b) Kepemimpinan transformasional juga memiliki hubungan positif yang signifikan dengan kinerja perawat dengan korelasi $r_{x1y} = 0,815$; $p < 0,000$; dan tergolong sangat kuat. (c) Hasil penelitian juga diketahui bahwa disiplin kerja perawat turut berkontribusi pada peningkatan kinerja perawat itu sendiri. Hasil penelitian menunjukkan terdapat hubungan positif yang signifikan antara disiplin kerja dengan kinerja perawat dengan koefisien korelasi $r_{x2y} = 0,779$; $p < 0,000$; dan tergolong kuat. (d) Telah diketahui bahwa kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja secara bersama-sama tergolong sangat kuat terhadap kinerja perawat. Dengan kata lain masih terdapat 33,5% dari faktor lain yang berkaitan dengan kinerja perawat.

Kata Kunci : Kinerja, Disiplin Kerja dan Kepemimpinan Transformasional

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Rumah sakit merupakan institusi pelayanan kesehatan bagi masyarakat yang bertanggung jawab memberikan pelayanan bermutu dan terjangkau oleh masyarakat demi meningkatkan derajat kesehatan masyarakat. Sebagai organisasi yang berorientasi pada pelayanan yang maksimal bagi pasien. Tujuan tersebut dapat tercapai, tidak hanya melalui sumber daya manusia yang cukup dan berkompeten dan namun juga bekerja optimal sesuai dengan visi dan misi organisasi. Pembangunan kesehatan merupakan salah satu upaya pembangunan nasional yang diselenggarakan pada semua bidang kehidupan. Pembangunan kesehatan bertujuan untuk meningkatkan kesadaran, kemauan dan kemampuan hidup sehat bagi setiap orang agar terwujud derajat kesehatan masyarakat yang optimal (Afifah & Thini, 2015).

Alamsyah (2012) mengatakan rumah sakit adalah bagian yang integral dari keseluruhan sistem pelayanan kesehatan yang dikembangkan melalui rencana pembangunan kesehatan. Sumber daya di rumah sakit terdiri dari kedokteran, perawat dan berbagai tenaga profesi kesehatan lainnya.

Sumber daya kesehatan dapat dikatakan merupakan jantung dari sistem kesehatan. Tanpa adanya tenaga yang menjadi penggerak dan melayani, maka pilar-pilar yang lain dalam sistem kesehatan nasional menjadi tidak berjalan. Fokus penting ditujukan pada pengembangan dan pemberdayaan sumber daya

kesehatan, guna menjamin ketersediaan dan pendistribusian sumber daya manusia kesehatan (Alamsyah, 2012).

Kepmenkes RI mengatakan mutu pelayanan kesehatan meliputi kinerja yang menunjukkan tingkat kesempurnaan pelayanan kesehatan, kinerja adalah penampilan hasil karya personel baik kuantitas maupun kualitas dalam suatu organisasi, kinerja yang baik tidak saja yang dapat menimbulkan kepuasan bagi pasien sesuai dengan kepuasan rata-rata penduduk tetapi juga sesuai dengan standart dan kode etik profesi yang telah ditetapkan (Muninjaya, 2011).

Kinerja dalam organisasi keperawatan diwujudkan melalui pemberian asuhan keperawatan yang efektif dan efisien berdasarkan standar yang telah ditentukan (Swansburg, 2000). Pelaksanaan asuhan keperawatan merupakan tanggung jawab dari tenaga keperawatan. Tugas umum perawat adalah memberikan pelayanan asuhan keperawatan kepada pasien yang terdiri dari melakukan pengkajian, menegakkan diagnosa keperawatan, perencanaan keperawatan implementasi keperawatan, evaluasi dan melakukan dokumentasi asuhan keperawatan pada berkas rekam medik pasien. Selain itu pelayanan keperawatan adalah suatu bentuk pelayanan profesional yang merupakan bagian integral dari pelayanan kesehatan berdasarkan ilmu dan kiat keperawatan berbentuk pelayanan biologis, psikologis, sosiologis spiritual yang komprehensif yang ditujukan kepada individu, keluarga, dan masyarakat baik dalam keadaan sehat maupun sakit yang mencakup seluruh proses kehidupan manusia (Soeroso, 2002, Nursalam, 2001).

DAFTAR PUSTAKA

- Aditama, Chandra Yoga. (2003). *Manajemen Administrasi Rumah Sakit*. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia (UI-Press)
- Adhar Arifuddin, Muh.Ryman Napirah, 2014, “*Hubungan Disiplin dan Beban Kerja dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Undata Palu*”, Jurnal Kedokteran dan Ilmu Kesehatan, Universitas Tadulako. (diambil 3 desember 2016)
- Arikunto S, 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, Ed Revisi VI, Penerbit PT Rineka Cipta, Jakarta.
- Ali. Zaidin, (2002). *Dasar-Dasar Keperawatan Propesional*. Edisi Pertama. Jakarta, Widya Medika.
- Alamsyah D, 2012. *Manajemen Pelayanan kesehatan*, Nuha Medika;Yogyakarta.
- Afifah, Thinni, 2015, “*Analisis Pengaruh Komunikasi, Kepemimpinan dan Tim Kerja Terhadap Kedisiplinan Pegawai Rumah Sakit X Surabaya*”. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, Universitas Airlangga, Surabaya. (diambil 3 desember 2016)
- Ariesty Vandas Sari, 2014 <http://ariestyvandas.blogspot.co.id/2013/10/hubungan-antara-kepemimpinan-komunikasi.html> (diakses tgl 31 januari 2017).
- Bass, B.M. dan Avolio B.J. 1990. *Manual For The Multifactor Leadership Questionaree*. Alto, CA: Consulting Psychologist Press.
- Danar, 2014, “*Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasinal dan Gaya Kepemimpinan Transaksional dengan Disiplin Kerja Pada Karyawan PT. Kembar Abadi Utama Di Kecamatan Batu Sopang Kabupaten Paser*”, Jurnal Psikologi. (diambil 10 desember 2016) <http://www.e-jurnal.com/2014/12/hubungan-gaya-kepemimpinan.html>
- Desri, Mula, 2010, “*Kinerja Perawat Dalam Pemberian Asuhan Keperawatan Di Rumah Sakit TK II Putri Hijau Medan*” Jurnal Keperawatan, Universitas Sumatera Utara. (diambil 10 desember 2016) jurnal.usu.ac.id/index.php/jkh/article/downloadSuppFile/183/55
- Depkes RI., 2001. *Pedoman Pelayanan Pusat Sterilisasi (CSSD) di Rumah Sakit*. Departemen Kesehatan RI, Jakarta,.
- Departemen Kesehatan RI. (2006). *Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia*, Jakarta.

- Departemen Kesehatan RI. (2010). *Kebijakan Pelayanan Keperawatan Surat Ketetapan /02/I/2010 RS Putri hijau Tk II Medan.*
- Hadi, S. (1993). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Penerbit Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada.
- Hadi, Sutrisno. 2004. *Metodologi Research* Jilid 3. Yogyakarta : Andi.
- Hasibuan, S.P. Malayu, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cetakan ketujuh Penerbit PT Bumi Aksara, Jakarta.
- Kartono Kartini. (1990). *Pimpinan dan Kepemimpinan*. Jakarta: CV.Rajawali
- Kuntoro, Agus. 2010. *Buku ajar manajemen keperawatan*. Yogyakarta: Nuha Medika.
- Lateiner, Alfred R. 1985. *Teknik Memimpin Pegawai dan Pekerja*. Terjemahan Imam Soejono, Cetakan Ketujuh. Jakarta: Penerbit Aksara Baru.
- Mangkunegara. 2007. *Standart Kinerja*. EGC. Jakarta.
- Mulyati. (2005). *Pelaksanaan Pendokumentasian Asuhan Keperawatan Berdasarkan Faktor Motivasi dan Supervisi Pimpinan di RSUD. Dr. Moewardi Surakarta. Semarang*. (diambil 13 Desember 2016)
- Mulati, N. (2006). *Pengembangan Manajemen Kinerja (PMK) Konsep, Strategi, dan Aplikasinya. Jurnal Keperawatan Universitas Pajajaran, Bandung*
- Nursalam, 2007, *Manajemen Keperawatan dan Aplikasinya*, Penerbit Salemba Medika, Jakarta
- Nur Aini, 2014, *Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Karyawan Pada PT. Pertamina Retail Di Bright Surabaya* (diambil 28 November 2016)
<http://digilib.uinsby.ac.id/352/>
- Novita. P.Mardianto, Febi. Kolibu, Ardiansah, A.T Tucunan, 2016, “*Hubungan Antara Kedisiplinan Dan Motivasi Dengan Kinerja Perawat Di RSUD Kota Kotamobagu*.” (diambil 13 desember 2016)
<https://www.google.co.id/ur>
- Patricia, Benedictus, Rattu, 2014, “*Hubungan Antara Kepemimpinan dan Motivasi Kerja dengan Kinerja Perawat Di Poliklinik Blu Prof.Dr. R.D Kandou Manado*”, *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, Universitas Sam Ratulangi. (diambil 15 desember 2016) <http://fkm.unsrat.ac.id/wp-content/uploads/2015/02/Jurnal-Patricia-B-Walewangko.pdf>

- Pebriani, Kasmirudin, 2016, “*Hubungan Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi dengan Kinerja Karyawan Perkebunan (PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru)*”, Jurnal Fisip, Universitas Riau. (diambil 15 2016)Http://download.portalgaruda.org
- Prawirosentono, S. (1999). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE
- Rivai, V & D. Mulyadi. (2009). *Kepemimpinan dan perilaku organisasi*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada
- Robbins, S.P. (2008). *Perilaku organisasi, Edisi 12*. Jakarta: Salemba Empat
- R.Terry, George. *Prinsip- Prinsip Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara, 2006).
- Siagian, S. P. (2003). *Teori dan praktik kepemimpinan*. Jakarta: Rineka Cipta
- Suci Nur Laili, 2014, “*Hubungan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Karyawan PT. Sharp Electronics Indonesia Cabang Surabaya*” (diambil 28 Novermber 2016) (diambil 28 november 2016) <http://digilib.uinsby.ac.id/475/>
- Suryanti, Fredna, Rivelino, 2013, “*Hubungan Disiplin Waktu Dengan Kinerja Pelayanan Kesehatan Di Puskesmas Tataba Kec.Buko Kabupaten Banggai Kepulauan*”, Jurnal Keperawatan, Universitas Sam Ratulangi. (diambil 15 desember 2016) <http://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jkp/article/view/2245>.
- Sutarto. 1995. *Dasar-dasar Organisasi*, Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Thoha. 2006. *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Vivi, Sukri, Indar, 2014, “ *Hubungan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Perawat Di RSUD Labuang Baji Makassar*”, Jurnal Kesehatan Masyarakat, Universitas Hasanuddin. (diambil 20 desember 2016)



UNIVERSITAS MEDAN AREA

PROGRAM PASCASARJANA

Program Studi : Magister Administrasi Publik – Magister Agribisnis

Magister Hukum- Magister Psikologi

Jalan Setia Budi No. 79-B Telp. (061) 8201994 Fax. (061) 8226331 Medan 20120

Nomor : 933 /PPS-UMA/WDI/01/II/2017

Lampiran : -

Hal : Pengambilan Data

Kepada Yth. :

Kepala Rumah Sakit TK II Putri Hijau Kesdam I BB

Di -

Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan adanya Tugas Akhir mahasiswa Program Pascasarjana Magister Psikologi Universitas Medan Area, kami mohon kesediaan Saudara untuk memberikan izin kepada mahasiswa yang tersebut namanya di bawah ini

Nama : Ryana Elanda Yunita Harahap

NPM : 151804015

Program Studi : Magister Psikologi

Konsentrasi : Industri dan Organisasi

Untuk melaksanakan pengambilan data di instansi yang Saudara pimpin sebagai bahan melengkapi tugas-tugas penulisan Tesis pada Program Pascasarjana Magister Psikologi Universitas Medan Area.

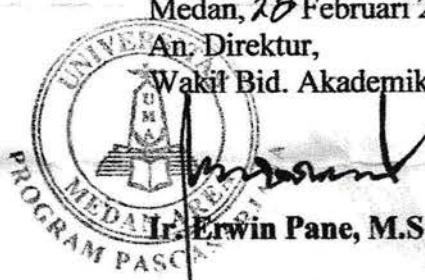
Disamping itu perlu kami sampaikan bahwa mahasiswa yang tersebut diatas mengambil judul "*Hubungan Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Perawat Rumah Sakit TK II Putri Hijau Medan*".

Demikian disampaikan, atas bantuan dan kerjasama yang baik diucapkan terimakasih.

Medan, 28 Februari 2017

An. Direktur,
Wakil Bid. Akademik

Ir. Erwin Pane, M.S



Tembusan :

1. Ketua Program Studi – M.PSi

2. Pertinggal

UNIVERSITAS MEDAN AREA

UMAH SAKIT TK II PUTRI HIJAU
INSTALASI PENDIDIKAN

NOTA DINAS

Nomor : B/ ND- 39 /DIK /III/2017

Kepada Yth : Kainstalwatnap Rumkit Tk II Putri Hijau
Dari : Kainstaldik Rumkit Tk II Putri Hijau
Perihal : Pelaksanaan Penelitian (pengambilan data) a.n.
Ryana Elanda Yunita Harahap NPM 151804015
Program studi Magister Psikologi Univ. Medan Area

Dasar.

a. Surat Wakil Bidang Akademik Universitas Medan Area Program Pasca Sarjana Nomor 433/PPS-UMA/WDI/01/II/2017 tanggal 28 Februari 2017 tentang pengambilan Data di Rumkit Tk II Putri Hijau Kesdam I/BB.

b. Disposisi Karumkit Tk II Putri Hijau Medan tanggal 10 Maret 2017 tentang pemberian izin pengambilan data.

Sehubungan dengan hal tersebut di atas, mohon Kainstalwatnap Rumkit Tk II Putri Hijau untuk memberi izin kepada mahasiswa atas nama Ryana Elanda Yunita Harahap NPM 15804015 mahasiswa Program Studi Magister Psikologi Konsentrasi Industri dan Organisasi Universitas Medan Area untuk pengambilan data dengan judul "Hubungan Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Perawat Rumah Sakit Tk Putri Hijau Medan"

Agar mengikuti ketentuan yang berlaku di Rumkit Tk II Putri Hijau dan tidak mengambil data yang sifatnya rahasia kedinasan.

Demikian untuk menjadi periksa.

Medan, 14 Maret 2017
Kainstaldik,

Sahminan Harahap, SH
Mayor Ckm NRP 575503

Tembusan :

Kasituud Rumkit Tk II Putri Hijau
Instaldik Rumkit Tk II Putri Hijau

KESEHATAN DAERAH MILITER I/BUKIT BARISAN
RUMAH SAKIT TINGKAT II PUTRI HIJAU

Medan, 20 April 2017

Nomor : B /478/DIK/ IV / 2017

Klasifikasi: Biasa

Lampiran : -

Perihal : Pelaksanaan Penelitian atas nama
Ryana Elanda Yunita Harahap

Kepada

Yth. Dekan Fak.Psikologi
Universitas Medan Area

di

Medan.

1. Berdasarkan Surat Karumkit Tk II Putri Hijau Kesdam I/BB nomor B/ 244/DIK/III/2017 tanggal 15 Maret 2017 tentang izin melaksanakan penelitian di Rumkit Tk II Putri Hijau Kesdam I/BB atas nama Ryana Elanda Yunita Harahap NIM 151804015, mahasiswa Magister Fakultas Psikologi UMA;

2. Sehubungan dengan dasar diatas, disampaikan kepada Dekan Fakultas Psikologi Universitas Medan Area, bahwa mahasiswa Magister Fakultas Psikologi UMA atas nama Ryana Elanda Yunita Harahap NIM 151804015, Telah melaksanakan penelitian di Rumkit Tk II Putri Hijau Kesdam I/BB terhitung mulai tanggal 15 Maret s.d 18 April 2017 dengan judul tesis "Hubungan kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja dengan kinerja perawat Rumkit Putri Hijau"; dan

3. Demikian untuk menjadi periksa.

An. Kepala Rumkit Tk II Putri Hijau
Kainstaldik,



Sahminan Harahap, SH
Major Ckm LRP 575503

Tembusan :

1. Kasituud Rumkit Tk II Putri Hijau Kesdam I/BB
2. Instaldik Rumkit Tk II Putri Hijau Kesdam I/BB