

**PROSES PEREKRUTAN DAN PENEMPATAN KARYAWAN
GUNA MENINGKATKAN KINERJA ORGANISASI
PADA DEPOT LOGISTIK SUMATERA UTARA**

Oleh :

Simon Dirga B.

No. Stb. : 96 830 0180



**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MEDAN AREA
M E D A N
2 0 0 1**

**PROSES PEREKRUTAN DAN PENEMPATAN KARYAWAN
GUNA MENINGKATKAN KINERJA ORGANISASI
PADA DEPOT LOGISTIK SUMATERA UTARA**

S K R I P S I

Oleh :

Simon Dirga B.

No. Stb. : 96 830 0180

**Skripsi Sebagai Salah Satu Syarat Untuk
Menyelesaikan Studi Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Medan Area**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MEDAN AREA
M E D A N
2 0 0 1**

**Judul Skripsi : PROSES PEREKRUTAN DAN PENEMPATAN KARYAWAN
GUNA MENINGKATKAN KINERJA ORGANISASI PADA
DEPOT LOGISTIK SUMATERA UTARA**

NAMA : Simon Dirga B.
NO. STAMBUK : 96.830.0180
NIRM : 96.110.85000175
JURUSAN : Manajemen

**Menyetujui,
Komisi Pembimbing**

Pembimbing I


(Drs. Jhon Hardy, Msi)

Pembimbing II


(Drs. Muslim Wijaya, MSi)

Mengetahui,

Ketua Jurusan


(Drs. Muslim Wijaya, MSi)

Dekan


(Drs. Rasdianto, Ak, MBA)



Tanggal Lulus: 10 September 2001

Ringkasan

Simon Dirga B, Proses Perekrutan dan Penempatan Karyawan pada kantor Depot Logistik Sumatera Utara di bawah bimbingan Drs. Jhon Hardy, Msi., selaku pembimbing I dan Dra. Winarni Supratiningsih selaku Pembimbing II.

Kantor Depot Logistik Sumatera Utara yang termasuk perpanjangan tangan Bulog di Pusat berkedudukan di Jalan Binjai Km 12. Adapun maksud dan tujuan dari Depot Logistik Sumatera Utara adalah sebagai perpanjangan tangan pemerintah dalam hal pengendalian harga pangan di daerah-daerah tingkat I.

Pada dasarnya Perekrutan dan Penempatan Karyawan sangat penting artinya bagi kelangsungan perusahaan, karena tidak sedikit perusahaan yang menghadapi kendala pada bidang ini, hal ini disebabkan oleh perhatian pimpinan yang sering luput dari hal penarikan dan penempatan karyawan yang sesuai dengan kemampuan dan pendidikannya guna mencapai tujuan perusahaan.

Adapun masalah yang dihadapi oleh perusahaan ini adalah masih ditemukannya karyawan yang bekerja tidak sesuai dengan pendidikan yang dimilikinya sehingga karyawan yang dihasilkan kurang produktif. Akibatnya pekerjaan tersebut tidak dapat diselesaikan secara optimal dan kontinue sesuai dengan harapan. Luas penelitian yang dilakukan penulis hanya dibatasi pada perekrutan dan penempatan karyawan serta hubungannya dengan peningkatan kinerja pada DEPOF LOGISTIK Sumatera Utara.

Tujuan penelitian pada Depot Logistik Sumut adalah : Untuk mengetahui lebih mendalam tentang fungsi dan efektifitas penarikan dan pengembangan karyawan serta implementasinya. Mengetahui dan menganalisa proses rekrutmen serta hambatan-hambatan yang dihadapi dalam kegiatan tersebut dan mengevaluasi hasil-hasil penelitian untuk kemudian diajukan saran yang berguna untuk mengatasi persoalan yang dihadapi perusahaan.

Untuk memperoleh data-data yang diperlukan, penelitian dilakukan dengan menggunakan Library Research dan Field Research.

Library Research adalah mengumpulkan data-data dari buku-buku dan tulisan ilmiah yang berkaitan dengan masalah materi yang dibahas. Field Research merupakan penelitian dalam perusahaan.

Berdasarkan penelitian yang diperoleh dari dalam perusahaan bahwa Perekrutan dan penempatan karyawan sudah dilakukan tetapi dalam perakteknya memprioritaskan sumber daya manusia yang direkrut berdasarkan ketetapan dan ketentuan juga dari internal perusahaan, sehingga yang telah ditetapkan oleh perusahaan dapat dilaksanakan namun spesifikasi kerja berdasarkan pendidikan belum dapat tercapai.

Dibagian akhir penulis mencoba memberikan saran kepada pimpinan Depot Logistik Sumut agar penarikan karyawan sebaiknya ditinjau kembali dan dilakukan sesuai dengan ketetapan dan SK. Kabulog dengan memprioritaskan pengalaman dan tingkat pendidikan sesuai dengan jabatan yang akan diisi. Lebih baik lagi kualifikasi

yang ditentukan karyawan direkrut sebaiknya berdasarkan kualitas kerja benar-benar bertanggung jawab untuk mencapai tujuan perusahaan secara optimal.



KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas segala berkat dan karuniaNya yang telah memberikan kesehatan kepada penulis hingga selesainya penulisan skripsi ini.

Tujuan pembuatan skripsi yang dilakukan penulis adalah guna melengkapi persyaratan menyelesaikan study S-I di Universitas Medan Area Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen. Adapun skripsi ini diberi judul "**Proses Perekrutan dan Penempatan Karyawan dalam Upaya Meningkatkan Kinerja pada Depot Logistik Sumut**".

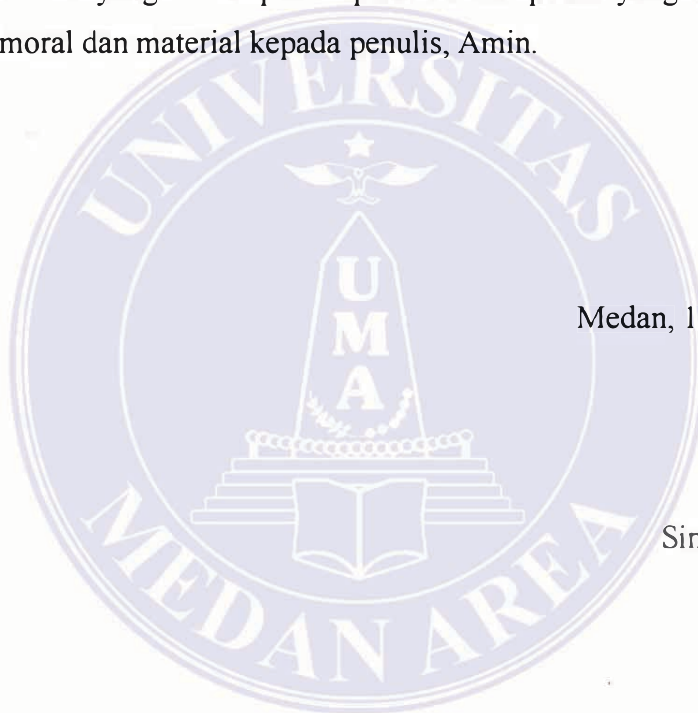
Dalam penyelesaian skripsi ini, penulis banyak masukan dari beberapa pihak yang banyak membantu penyusunan skripsi ini dari awal hingga selesai. Untuk itu penulis ingin mengucapkan terima kasih banyak kepada pihak yang turut membantu antara lain :

1. Ayah dan Ibunda tercinta yang dengan tulus telah memberi cinta kasih yaitu berupa dukungan dan semangat secara moril dan materil.
2. Bapak Drs Rasdianto, Ak.MSi selaku Dekan Fakultas Ekonomi Medan Area.
3. Bapak Drs. Muslim Wijaya, MSi, selaku Ketua Jurusan Manajemen di Fakultas Ekonomi Medan Area.
4. Bapak Drs. Jhon Hardy, MSi, selaku pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing dan membantu penulis selama penulisan skripsi ini hingga selesai.
5. Bapak Drs. Muslim Wijaya, MSi, selaku pembimbing II yang telah banyak memberikan dorongan dan saran-saran kepada penulis.
6. Bapak Ir. Hartono, Selaku Kepala Depot Logistik Sumatera Utara dan juga para Staff karyawan yang telah membantu memperoleh data yang dibutuhkan.
7. Seluruh rekan-rekan seperjuangan penulis dibangku perkuliahan terkhusus stambuk 96' yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

8. Teristimewa bagi Yenny Meinar Aritonang Amd, kekasih tercinta yang telah mendampingi dan memotivasi sehingga selesainya penulisan skripsi.
9. Buat Keluarga dan famili yang juga memberikan perhatian besar terhadap penulis yang tidak dapat dibalas.

Penulis berharap kiranya skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan khususnya bagi penulis.

Akhir kata penulis berdoa, semoga Tuhan Yang Maha Esa memberkati dan memberikan rezeki yang berlimpah kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan baik moral dan material kepada penulis, Amin.



Medan, 10 September 2001

Penulis

Simon Dirga B.

DAFTAR ISI

	Halaman
Ringkasan.....	i
Kata Pengantar	iv
Daftar Isi.....	vi
Daftar Gambar.....	viii
Daftar Tabel	ix
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
A. Alasan Pemilihan Judul.....	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Hipotesis.....	3
D. Luas dan Tujuan Penelitian.....	3
E. Metode Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data.....	4
F. Metode Analisis	5
BAB II : LANDASAN TEORITIS.....	6
A. Pengertian, Tujuan Perekrutan dan Penempatan Karyawan	6
B. Pengertian Analisa, Deskripsi, dan Spesifikasi Jabatan.....	7
C. Perencanaan Personil dan Perekrutan	13
D. Pengertian Pengujian dan Metode Pengukurannya.....	18

E. Pengertian Kinerja dan Metode Pengukurannya.....	23
BAB III : DEPOT LOGISTIK SUMATERA UTARA.....	25
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	25
B. Kebijakan Perekutan dan Penempatan	
Karyawan	38
C. Formasi Jabatan dan Jumlah Karyawan Yang Ada.....	41
D. Kinerja yang Telah Dicapai	44
E. Hambatan – hambatan yang Dihadapi	46
BAB IV : ANALISIS DAN EVALUASI.....	47
A. Kebijakan Perekutan.....	47
B. Pelaksanaan Seleksi dan Ujian.....	49
C. Kebijakan Penempatan Karyawan	50
D. Metode Latihan dalam Upaya Meningkatkan Kinerja.....	51
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN.....	52
A. Kesimpulan	52
B. Saran.....	53
Daftar Pustaka.....	54

BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Dalam setiap organisasi perusahaan, baik organisasi pemerintah ataupun organisasi swasta, kegiatan rekrutmen karyawan (penarikan) dan penempatan karyawan adalah merupakan salah satu kegiatan penting Manajerial yang harus dilakukan, karena rekrutmen karyawan tersebut untuk mencari, menemukan dan memenuhi kebutuhan akan tersedianya karyawan bagi organisasi secara memadai dan bermutu.

Dalam memenuhi kebutuhan akan karyawan dalam organisasi, tidaklah mudah karena ada beberapa proses rekrutmen yang harus dilampaui untuk terpenuhinya kebutuhan karyawan yang potensial sesuai dengan rencana yang telah dipersiapkan Manajer. Penarikan (rekrutmen) merupakan usaha untuk memperoleh karyawan dalam jumlah yang tepat dengan kemampuan yang dibutuhkan untuk mengisi jabatan – jabatan yang tersedia, seperti dengan analisa lowongan kerja, seleksi keterampilan, pendidikan merupakan kegiatan yang harus dilampaui calon karyawan agar pemenuhan kebutuhan organisasi awal tadi terpenuhi.

Selain dengan proses rekrutmen yang cukup penting diperhatikan ialah penempatan karyawan, karena karyawan yang tersedia atau yang telah melampaui seleksi rekrutmen pada organisasi tersebut harus menjamin tersedianya pekerjaan

sesuai pendidikan, keterampilan yang dimiliki karyawan yang direkrut. Sehingga penempatan orang pada tempat yang tepat akan terjadi, maka tujuan organisasi perusahaan akan tercapai secara optimal.

Karena itu, Pimpinan atau Manajer Personalia yang lebih spesialisasi dalam hal rekrutmen karyawan harus benar-benar harus memahami dan terlibat dalam mengambil langkah-langkah dalam kegiatan rekrutmen dan penempatan karyawan, mulai dari kegiatan awal penarikan karyawan, penempatan karyawan hingga pemensiunan karyawan. Apabila organisasi tidak menjalankan proses rekrutmen yang tepat dan cukup, organisasi tersebut akan mengalami ketidakterpenuhinya persyaratan yang dibutuhkan maka nantinya tidak akan menjamin tercapainya organisasi tersebut secara aktif.

Melihat pentingnya Proses Perekrutmen dan Penempatan Karyawan dalam suatu organisasi, maka Proses Perekrutmen merupakan kegiatan untuk mencari, mendapatkan dan menempatkan karyawan yang tepat dalam tugas yang tepat sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai secara efektif.

Dari uraian diatas, maka jelaslah bahwa proses rekrutmen sangat berkaitan erat dengan penempatan karyawan dalam menyusun kebutuhan organisasi sekarang dan yang akan datang.

Dalam uraian diatas tadi, penulis ingin membahas lebih lanjut dalam suatu karya ilmiah dalam bentuk skripsi. Depot Logistik Sumatera Utara dipilih sebagai objek penelitian, karena dianggap dapat memenuhi persyaratan dan mampu memberikan data-data yang diperlukan.

DAFTAR PUSTAKA

- Alexs Nitisemito, Manajemen Personalia, Edisi Revisi, Ghalia Indonesia, Jakarta,,1992.
- Harold Koontz O'Donnel Cry/Weihrich, Management. Manajemen, Edisi VIII, Penerbit Erlangga, Jakarta,,1990.
- Lobu Tolong, Manajemen Kepegawaian, Edisi II, Cetakan V, BPK Gunung Mulia, Jakarta, 1993.
- Moekijat, Manajemen Kepegawaian, Cetakan V, Alumni Bandung, 1990.
- Moh. Agus Tulus, Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan II, Gramedia Pustaka Utama, Jakarta, 1994.
- J. Rafianto, Produktifitas dan Manajemen, Seri Produktifitas IV, Lembaga Saran Informasi dan Produktifitas, Jakarta,, 1990.
- P. Siagian Sondang, Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan I, Bumi Aksara, 1995.
- Straus Stailes, Personal The Human Problem Of Management, Manajemen Personalia Segi Manusia Dalam Organisasi, Terjemahan, Ny. Gress Rochmauli, Buku III, Binaan Pressindo LPPM, Jakarta, 1991.
- Sukanto Reksohadiprodjo dan T. Hany Handoko, Organisasi Perusahaan, Teori Struktur dan Perilaku, Edisi Revisi, BPFE Yogyakarta, 1991.
- T. Hany Handoko, Manajemen Umum, Edisi II, Penerbit BPFE UGM, Yogyakarta, 1990.
- Winarno Surachmad, Pengantar Penelitian Ilmiah, Edisi VII, Penerbit Tarsiti Bandung, 1990.
- S. Nasution dan M. Thomas, Buku Penuntun Membuat Skripsi, Thesis, Desertasi, Makalah, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta,1995.