

**HUBUNGAN LOKUS KENDALI INTERNAL DAN  
HARGA DIRI DENGAN KEMATANGAN KARIR  
PADA MAHASISWA PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS MALIKUSSALEH**

**TESIS**

**OLEH**

**IKA AMALIA  
151804016**



**PROGRAM STUDI MAGISTER PSIKOLOGI  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MEDAN AREA  
MEDAN  
2017**

**UNIVERSITAS MEDAN AREA**

**HUBUNGAN LOKUS KENDALI INTERNAL DAN  
HARGA DIRI DENGAN KEMATANGAN KARIR  
PADA MAHASISWA PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS MALIKUSSALEH**

**TESIS**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister  
Psikologi pada Program Pascasarjana Universitas Medan Area

**OLEH**

**IKA AMALIA  
151804016**

**PROGRAM STUDI MAGISTER PSIKOLOGI  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MEDAN AREA  
MEDAN  
2017**

**UNIVERSITAS MEDAN AREA  
PROGRAM PASCASARJANA  
MAGISTER PSIKOLOGI**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**Judul** : Hubungan Lokus Kendali Internal dan Harga Diri dengan  
Kematangan Karir Pada Mahasiswa Psikologi Universitas  
Malikussaleh

**Nama** : Ika Amalia

**NPM** : 151804016

**Menyetujui**

**Pembimbing I**



**Prof. Dr. Lahmuddin Lubis, M.Ed**

**Pembimbing II**





**Azhar Aziz, S.Psi, MA**

**Ketua Program Studi  
Magister Psikologi**


**Prof. Dr. Sri Milfayetti, MS. Kons.**

**Direktur**

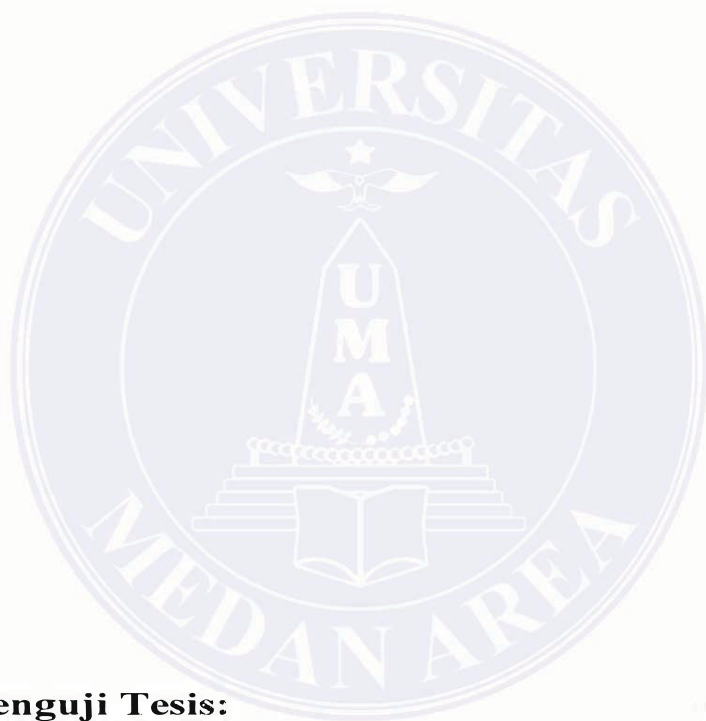
**Prof. Dr. Ir. Retna Astuti Kuswardani, MS**

**Telah di Uji pada Tanggal 07 Juni 2017**

---

**Nama : Ika Amalia**

**NPM : 151804016**



**Panitia Penguji Tesis:**

**Ketua : Prof. Dr. Abdul Munir, M.Pd**

**Sekretaris : Cut Metia, S.Psi, M.Si**

**Pembimbing I : Prof. Dr. Lahmuddin Lubis, M.Ed**

**Pembimbing II : Azhar Aziz, S.Psi, MA**


**Penguji Tamu : Prof. Dr. Sri Milfayetty, MS. Kons.**

## PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam tesis ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Medan, Juni 2017



  
Ika Amalia

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur Penulis sanjungkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul **HUBUNGAN LOKUS KENDALI INTERNAL DAN HARGA DIRI DENGAN KEMATANGAN KARIR PADA MAHASISWA PSIKOLOGI UNIVERSITAS MALIKUSSALEH**". Tesis ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Magister Psikologi pada Program Pascasarjana Universitas Medan Area.

Penulis menyadari bahwa Tesis ini masih banyak kekurangannya, oleh karena itu dengan segala kerendahan hati penulis membuka diri untuk menerima saran maupun kritikan yang konstruktif, dari para pembaca demi penyempurnaannya dalam upaya menambah khasanah pengetahuan dan bobot dari Tesis ini. Semoga Tesis ini dapat bermanfaat, baik bagi perkembangan ilmu pengetahuan maupun bagi dunia usaha dan pemerintah.

Medan, Juni 2017

**P e n u l i s**

## UCAPAN TERIMAKASIH

Puji syukur Penulis sanjungkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul **“HUBUNGAN LOKUS KENDALI INTERNAL DAN HARGA DIRI DENGAN KEMATANGAN KARIR PADA MAHASISWA PSIKOLOGI UNIVERSITAS MALIKUSSALEH”**. Tesis ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Magister Psikologi pada Program Pascasarjana Universitas Medan Area.

Dalam penyusunan Tesis ini penulis telah banyak mendapatkan bantuan materil maupun dukungan moril dan membimbing (penulisan) dari berbagai pihak. Untuk itu penghargaan dan ucapan terima kasih disampaikan kepada:

1. Prof. Dr. H.A. Yakub Matondang, MA., selaku Rektor Universitas Medan Area.
2. Prof. Dr. Ir. Hj. Retna Astuti Kuswardani, MS., selaku Direktur Pascasarjana Universitas Medan Area.
3. Prof. Dr. Sri Milfayetty, MS. Kons., selaku Ketua Program Studi Psikologi Pascasarjana Universitas Medan Area dan selaku penguji tamu.
4. Prof. Dr. Lahmuddin Lubis, M.Ed., selaku dosen pembimbing I, yang telah membimbing dan bersedia meluangkan waktu, pikiran, ide dan saran ditengah-tengah kesibukan beliau.
5. Azhar Aziz, S.Psi. MA, selaku dosen pembimbing II, yang telah membimbing dan bersedia meluangkan waktu, pikiran, ide dan saran ditengah-tengah kesibukan beliau.



6. Prof. Dr. H. Abdul Munir, M.Pd., selaku ketua sidang yang telah memberikan ide dan saran kepada penulis demi kesempurnaan tesis ini.
7. Cut Metia, S.Psi, M.Si., selaku sekretaris pada ujian tesis yang telah memberikan masukan demi kesempurnaan tesis ini.
8. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Program Studi Magister Psikologi Universitas Medan Area atas ilmu yang telah diberikan selama penulis menjadi mahasiswi.
9. Kedua Orang Tua saya, Bapak M. Jusuf Boediman dan Ibu Darmawati yang telah memberikan dukungan dan do'a hingga Penulis dapat menyelesaikan tesis ini.
10. Keluarga tercinta, yang selalu memberikan kasih sayang, do'a yang tulus, dukungan, semangat dan kesabaran sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.
11. Safuwan, S.Ag., M.Psi., selaku Ka. Prodi Psikologi Universitas Malikussaleh yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian.
12. Seluruh mahasiswa/mahasiswi Prodi Psikologi Universitas Malikussaleh yang menjadi subjek dalam penelitian ini, yang telah bersedia meluangkan waktu dalam pengambilan data penelitian.
13. Seluruh staff/ pegawai Pascasarjana Universitas Medan Area yang telah sabar dalam melayani dan memberikan kelancaran administrasi.
14. Teman-teman seperjuangan angkatan 2015 khususnya semua teman-teman di kelas A terutama Nur Afni Safarina, Beby Astri Tarigan, Rahmania, dan



teman-teman lainnya yang sama-sama bimbingan dan tetap saling memberi dukungan dan semangat satu sama lain sehingga kita semua bisa sama-sama selesai dan wisuda bareng.

15. Berbagai pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan tesis ini baik secara materil maupun non materil yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa Tesis ini masih banyak kekurangannya, oleh karena itu dengan segala kerendahan hati penulis membuka diri untuk menerima saran maupun kritikan yang konstruktif, dari para pembaca demi penyempurnaannya dalam upaya menambah khasanah pengetahuan dan bobot dari Tesis ini. Semoga Tesis ini dapat bermanfaat, baik bagi perkembangan ilmu pengetahuan maupun bagi dunia usaha dan pemerintah.

Medan, Juni 2017

Penulis

## ABSTRAK

**IKA AMALIA. Hubungan Lokus Kendali Internal dan Harga Diri Dengan Kematangan Karir Pada Mahasiswa Psikologi Universitas Malikussaleh. Magister Psikologi. Program Pascasarjana Universitas Medan Area. 2017.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan Lokus Kendali Internal dan Harga Diri dengan Kematangan Karir pada Mahasiswa Psikologi Universitas Malikussaleh. Populasi dalam penelitian ini terdiri dari 162 orang mahasiswa. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *Simple Random Sampling* dengan Persentase. Sampel penelitian terdiri dari 132 orang mahasiswa atau sebesar 81,5%. Desain penelitian ini menggunakan metode kuantitatif korelasional. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan tiga skala yaitu skala Kematangan Karir, skala Lokus Kendali Internal, dan skala Harga Diri. Analisis data menggunakan teknik Analisis Regresi Berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Ada hubungan positif yang signifikan antara Lokus Kendali Internal dengan kematangan karir dengan koefisien  $r_{x1.y} = 0,589$  dan  $p=0,000$  dengan kontribusi sebesar 34,7%. (2) Ada hubungan positif yang signifikan antara Harga Diri dengan kematangan karir, dengan koefisien  $r_{x2.y} = 0,565$  dan  $p=0,000$  dengan kontribusi sebesar 32%. (3) Ada hubungan positif yang signifikan antara Lokus Kendali Internal dan Harga diri dengan kematangan karir, dengan koefisien  $r_{x1.2y} = 0,632$  dan  $p=0,000$  dengan kontribusi sebesar 39.9%. dengan demikian dinyatakan bahwa seluruh hipotesis dapat diterima.

**Kata kunci:** lokus kendali internal, harga diri, kematangan karir

## DAFTAR ISI

	<i>Halaman</i>
HALAMAN SAMPUL DEPAN .....	i
HALAMAN SAMPUL DALAM .....	ii
HALAMAN SAMPUL SETELAH DALAM .....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN .....	iv
HALAMAN PENGESAHAN .....	v
HALAMAN PERNYATAAN .....	vi
HALAMAN DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....	vii
HALAMAN MOTTO .....	viii
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
HALAMAN UCAPAN TERIMAKASIH .....	xi
ABSTRAK .....	xiv
<i>ABSTRACT</i> .....	xv
DAFTAR ISI.....	xvi
DAFTAR TABEL .....	xviii
DAFTAR GAMBAR .....	xix
DAFTAR LAMPIRAN .....	xx
 <b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	9
1.3. Rumusan Masalah.....	10
1.4. Tujuan Penelitian .....	11
1.5. Manfaat Penelitian .....	11
 <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Kerangka Teori .....	13
2.1.1. Kematangan Karir .....	13
2.1.2. Dimensi Kematangan Karir .....	15
2.1.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kematangan Karir .....	18
2.1.4. Lokus kendali internal .....	19
2.1.5. Karakteristik Lokus Kendali Internal .....	22
2.1.6. Harga Diri .....	24
2.1.7. Aspek- Aspek Harga Diri .....	26
2.2 Kerangka Konseptual .....	28
2.2.1. Hubungan Lokus Kendali Internal dengan Kematangan Karir.....	29
2.2.2. Hubungan Harga Diri dengan Kematangan Karir .....	31
2.2.3. Hubungan Lokus Kendali Internal dan Harga Diri dengan Kematangan Karir .....	34

2.3. Hipotesis Penelitian .....	37
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1. Desain Penelitian .....	39
3.2. Tempat dan Waktu Penelitian .....	39
3.3. Identifikasi Variabel .....	39
3.4. Definisi Operasional .....	40
3.5. Populasi, dan Sampel .....	42
3.6. Teknik Pengumpulan Data .....	43
3.7. Prosedur Penelitian .....	48
3.8. Teknik Analisis Data.....	49
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1. Orientasi Kancan .....	52
4.2. Persiapan Penelitian .....	53
4.3. Analisis Data dan Hasil Penelitian.....	59
4.4. Pembahasan .....	72
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1. Simpulan.....	82
5.2. Saran.....	83
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	85
<b>LAMPIRAN</b> .....	89

## DAFTAR TABEL

	<i>Halaman</i>
Tabel 3.1 Jumlah Mahasiswa Tingkat 1 dan 2 Prodi Psikologi.....	42
Tabel 3.2 <i>Blueprint</i> Kematangan karir .....	44
Tabel 3.3 <i>Blueprint</i> Lokus Kendali Internal .....	46
Tabel 3.4 <i>Blueprint</i> Harga diri. ....	47
Tabel 4.1 Distribusi Penyebaran butir-butir pernyataan Skala Kematangan Karir Setelah Uji Coba .....	56
Tabel 4.2 Distribusi Penyebaran butir-butir pernyataan Skala Lokus Kendali Internal Setelah Uji Coba .....	58
Tabel 4.3 Distribusi Penyebaran butir-butir pernyataan Skala Harga Diri Setelah Uji Coba .....	62
Tabel 4.4 Rangkuman Hasil Perhitungan Nilai Rata-Rata Mean Hipotetik dan Empirik .....	65
Tabel 4.5. Rangkuman Hasil Perhitungan Uji Normalitas Sebaran.....	65
Tabel 4.6. Rangkuman Hasil Perhitungan Uji Linieritas Hubungan.....	66
Tabel 4.7. Hasil Analisis Regresi Linier Antara Lokus Kendali Internal dengan Kematangan Karir .....	67
Tabel 4.8. Hasil Analisis Regresi Linier antara Harga Diri dengan Kematangan Karir.....	68
Tabel 4.9. Hasil Analisis Regresi Berganda Antara Lokus Kendali Internal dan Harga Diri dengan Kematangan Karir.....	69
Tabel 4.10. Distribusi Frekuensi berdasarkan Katagori Variabel Kematangan Karir .....	71
Tabel 4.11. Distribusi Frekuensi berdasarkan Katagori Variabel Lokus Kendali Internal .....	72
Tabel 4.12. Distribusi Frekuensi berdasarkan Katagori Variabel Harga Diri .....	72

## DAFTAR GAMBAR

	<i>Halaman</i>
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	29
Gambar 4.1 Kurva Kematangan Karir .....	62
Gambar 4.2 Kurva Lokus Kendali Internal .....	63
Gambar 4.3 Kurva Harga Diri .....	64



## DAFTAR LAMPIRAN

	<i>Halaman</i>
1. Instrumen Penelitian .....	89
2. Data Mentah Try Out .....	110
3. Hasil Uji Coba Validitas dan Reliabilitas Skala Penelitian .....	114
4. Analisis Data .....	120
5. Hasil Uji Normalitas, Hasil Uji Linieritas dan Hasil Uji Hipotesis ...	138
6. Surat Keterangan Pelaksanaan/ Selesai Penelitian .....	154





# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar Belakang Masalah**

Indonesia sebagai salah satu negara berkembang dan sebagai negara anggota Asean harus mampu menghadapi perubahan yang sangat kompleks akibat dari adanya globalisasi dan Masyarakat Ekonomi Asean (MEA). Siap tidak siap Indonesia harus mampu menghadapi dan bersaing dengan Masyarakat Ekonomi Asean yang telah dimulai sejak tahun 2015. Dengan adanya Masyarakat Ekonomi Asean 2015 (MEA) tersebut akan terjadi pertukaran secara bebas dalam bidang informasi, teknologi, hasil produksi dan termasuk tenaga kerja, semua tenaga kerja dari luar negeri bebas masuk ke Indonesia demikian pula tenaga kerja Indonesia bebas ke luar negeri.

Diterapkannya Masyarakat Ekonomi Asean 2015 (MEA 2015) diharapkan tenaga kerja Indonesia memiliki kemampuan dan keterampilan yang memadai agar tidak kalah bersaing dengan tenaga kerja dari luar negeri. Kemampuan dan keterampilan yang baik salah satunya bisa dicapai dengan kematangan karir yang baik pada usia sekolah. Hal ini tidak lepas dari peran Psikologi yang memegang peranan penting dalam kelangsungan hidup suatu bangsa, karena Psikologi merupakan wahana untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia (SDM) yang berkualitas, bertanggung jawab, mandiri, serta berorientasi ke masa depan.

Upaya yang telah dan sedang untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia (SDM) yang berkualitas, bertanggung jawab dilakukan, mandiri, serta berorientasi ke masa depan maka di Indonesia telah banyak berdiri perguruan

tinggi baik perguruan Tinggi Negeri maupun Perguruan Tinggi Swasta di berbagai daerah di Indonesia.

Salah satu perguruan tinggi yang ada di Indonesia adalah Universitas Malikussaleh atau disingkat dengan Universitas Malikussaleh. Universitas Malikussaleh merupakan salah satu Universitas Negeri di Provinsi Aceh yang terletak di Kabupaten Aceh Utara. Universitas Malikussaleh terdiri dari 6 fakultas, salah satunya fakultas kedokteran yang memiliki prodi Psikologi. Prodi Psikologi merupakan prodi baru yang didirikan pada tahun 2015. Untuk saat ini Prodi Psikologi Universitas Malikussaleh baru memiliki dua angkatan yang terdiri dari 106 orang mahasiswa tingkat 1 (semester 2) dan 56 orang mahasiswa tingkat dua (Semester 4).

Mahasiswa Psikologi tingkat satu dan tingkat dua (semester 2, semester 4) dapat dikategorikan kedalam kategori remaja yang berusia antara 17 tahun sampai dengan 22 tahun. Super (1980) menyatakan bahwa remaja yang berusia 15 hingga 25 tahun berada pada tahap perkembangan karir fase eksplorasi. Tahap ini, remaja diharapkan mampu membuat rencana pekerjaan, memikirkan berbagai alternatif pekerjaan, dan mempersiapkan diri untuk memasuki pekerjaan tersebut.

Banyak permasalahan yang muncul pada masa remaja khususnya pada mahasiswa. Masalah yang umumnya dialami adalah masalah sosial, akademik, serta karir. Permasalahan sosial yang terjadi pada masa remaja khususnya mahasiswa berkaitan dengan hubungan yang lebih akrab dengan teman sebaya baik melalui pertemanan maupun percintaan. Dalam bidang akademik, remaja

## DAFTAR PUSTAKA

- Aji, R., Hartati,S., Rusmawati, D., 2010. *Hubungan Antara Locus of control internal dengan Kematangan Karir Pada Siswa Kelas XII 4 Purwokerto.* (8 januari 2017)
- Akbulut, N., 2010. *The Relationship between vocational maturity and Hopelessness among female and male twelfth grade students. Tesis.* Universitas Middle East Technical. (16 januari 2017)
- Ahmadi, A. & Sholeh, M., 2005. *Psikologi Perkembangan untuk: Fakultas Tarbiyah IKIP SGPLB Serta Para Pendidik.* Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Arikunto, S., 2006. *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan dan Praktek,* Jakarta: PT.Rineka Cipta.
- Arikunto, S., 2013. *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan dan Praktek,* Jakarta: PT.Rineka Cipta.
- Azwar, S., 2011. *Reliabilitas dan Validitas.* Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Baron& Byrne., 1994. *Social Psychology: Understanding Human Interaction.*Boston: Allyn & Bacon.
- Branden, N., 1992. *The Power of Self Esteem.* Florida: Health Communications, Inc.
- Crites, J. O., 1969. *The Career Maturity Inventory.* New York: McGraw-Hill Book Company.
- Coertse, S & Schepers, JM., 2004. *Some Personality and Cognitive Correlates of Career Maturity.* Dalam *SA Journal of Industrial Psychology.* Vol.30 (2). Hal. 56-73. Department of Human Resource Management Rand Afrikaans University.
- Coopersmith, S., 1967. *The Antecedent of Self Esteem.* San Fransisco: W.H. Freeman & C
- Darmayanti, N., 2012. *Model Kesejahteraan Subjektif Remaja Penyintas Bencana Tsunami Aceh 2004. Disertasi.* Yogyakarta: Universitas Gadjah Mada (Tidak Diterbitkan).
- Dayakisni, T. S., 2012. *Psikologi lintas budaya.* Malang: UMM Press.
- E-newsletter Transparency International Indonesia. (2014), Februari. Transparansi, hal 5. Feist, J & Gregory J. Feist (2009). *Teori*

*kepribadian*. Jakarta: Salemba Humanika. (1 januari 2017)

- Desyani, 2002. *Hubungan Antara Self Esteem Dengan Orientasi Masa Depan Area Pekerjaan Pada Mahasiswa Psikologi Angkatan 2002 Universitas Islam Bandung*”(Abstrak).
- Dillon, U., & Kaur, R., 2005. *Career Maturity of School Children*. *Journal of The Indian Academy of applied Psychology*, 31(2), 71-76.( on-line). tersedia Ftp: [Http://Medind.Nic.In./Jak/T05/11/Jakt05ilp71.pdf](http://Medind.Nic.In./Jak/T05/11/Jakt05ilp71.pdf). (1 januari 2017)
- Dybwad, T.E., 2008. *Career Maturity (Contibutions to its Construct validity) Dissertation For The Ph. D. Degree*. Faculty of Social Sciences.( Online). Tersedia:<http://munin.uit.no/bitstream/handle/10037/2492/thesis.pdf;sequence=1> (9 Januari 2017)
- Feist & Feist, 2006. *Teori Kepribadian Jilid 1*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Fredman, H.S., & Schustack, M.W., 2009. *Kepribadian: Teori Klasik dan riset modern*. Jakarta: Erlangga.
- Frey & Carlock, 1984. *Enaching of Self Esteem*. Munce: Rainte Steck-Vaughn Publishem.
- Ginatri, M., 2013. *Hubungan Locus of Control Internal dengan Kematangan Karir pada Siswa SMKN 1 Percut Sei Tuan*. Medan: Universitas Medan Area.
- Hadi, S., 2000. *Motodologi Penelitian*, Yogyakarta: Andi Yogyakarta.
- Hurlock, E.B., 2002. *Psikologi Perkembangan: Suatu Pendekatan Sepanjang Rentang Kehidupan*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Jersild, dkk, 1978. *The Psychology of Adolescence*. New York: Macmillan Publishing Co.
- Kreitner, and Kinicki, 2001. *Organizational Behavior*. Fifth Edition. Irwin McGraw-Hill.
- Komalasari, G., 2012. *Bimbingan Belajar Bagi Remaja. Bahan Ajar Jurusan Bimbingan dan Konseling*, Jakarta: Universitas Negeri Jakarta.
- Dewi.Y.K., 2012. *Hubungan Antara Self esteem dan Motivasi Berprestasi dengan Kematangan Karir pada Siswa kelas XI SMK Negeri 3 Surakarta*. *Jurnal*. Solo: Unuversitas Sebelas Maret. (5 januari 2017)
- Lau, R., 1988. *Belief About Control and Health Behavior*. New York: Plenum



Press.

- Lefcourt, 1994. *Locus of Control*. London: Lawrence Erlbaum Associates
- Levinson, Edward M et. al., 1998. *Six Approaches to the Assessment of Career Maturity*. *Journal of Counseling and Development* (Vol.76 Iss.4 Fall 1998). p. 475.
- Lina & Rosyid, 1997. *Perilaku konsumtif Berdasarkan Locus of control pada Remaja*. *Jurnal Psikologika No.4 Thn II, Hal.6*.
- Osipow, 1983. *Theories of Career Development*. New Jersey: The Ohio State University.
- Papalia, Olds & Fieldman, 2008. *Human development 7<sup>th</sup> Edition*. New York: McGraw Hill
- Patton, W., & Creed, P., 2004. *Predicting two Components of career Maturity in School Based Adolescents*. *Journal of Career Development*, 29 (4), 277-290. (16 januari 2017)
- Petri, H., 1981. *Psikologi Belajar*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Pinasti, W., 2011. *Pengaruh self-efficacy, locus of control dan faktor demografis terhadap kematangan karir remaja UIN Syarif Hidayatullah Jakarta*. *Journal of Internet Psychology*. (12 januari 2017)
- Rice & Dolgin, 2002. *Adolescent in Theoretical Context from The Adolescent: Development, Relationship, and Culture*, 10<sup>th</sup> edition. Boston: Allyn & Bacon. (16 januari 2017)
- Rotter J.B., 1966. *Generalized Expectancies for Internal Versus External Control of Reinforcement*. *Psychological Monographs*, 80 Whole No. 69. (18 januari 2017)
- Santrock, J.W., 2003. *Adolescent: Perkembangan Remaja*. (Edisi ke 6) Jakarta: Erlangga.
- Sarafino, 1994. *Health Psychology* (2.Ed). New York: Wiley.
- Sarwono, S.W., 2009. *Psikologi Sosial*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Savickas, M. L., 2001. *A Developmental Perspective on Vocational Behavior: Career Pattern, Salience, and Themes*, *International Journal for Educational and Vocational Guidance*, 1, 49-57. (16 januari 2017)

- Seligman, L., 1994. *Developmental Career Counseling & Assesment* (2nd ed). California: SAGE Publications.
- Smet, B., 1994. *Psikologi Kesehatan*. Jakarta: Grasindo.
- Sugiyono, 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suryabrata, S., 2006. *Metodologi Penelitian*, Jakarta: PT.Raja Grafindo Persada.
- Suwarsi, S. and Budianti, N., 2009. *Influence of locus of control and Job Involvement to Organizational Culture Applied By Employees on Bank X*. International Journal of Social, Behavior, Educational, Economic, Business and Industrial Engineering Vol: 3, No: 12. Tersedia.<http://waset.org/publications/5213/influence-of-locus-of-control-and-job-involvement-to-organizational-culture-applied-by-employees-on-bank-x> (15 Januari 2017).
- Tambunan, R., 2001. Harga Diri Remaja. Artikel. <http://www.epsikologi.com/artikel/individual/harga-diri-remaja>. (3 januari 2017)
- Thayeb, M.M., 1988. *Pengantar Bimbingan dan Konseling Karier*. Jakarta: Depdikbud.
- Winkel,W.S., 2004. *Bimbingan Dan Konseling di institusi Pendidikan*. Yogyakarta: Media Abadi.
- Winkel, W.S dan Hastuti, M.M., 2006. *Bimbingan dan Konseling di Institusi Pendidikan*; Edisi Revisi. Jakarta: Media Abadi.
- Zulkaida, dkk., 2007. *Pengaruh Locus of control dan Efikasi diri terhadap Kematangan Karir Siswa sekolah Menengah Atas (SMA)*. Dalam Proceeding PESAT (Psikologi, Ekonomi, Sastra, Arsitek & Sipil). Vol.2 Hal B1-B4. Jakarta: Universitas Gunadarma. Tersedia <http://pustaka.blog.mb.ipb.ac.id/files/2010/07/pengaruh-locus-of-control-dan-efikasi-diri-terhadap-kematangan-karir-siswa.pdf> (15 januari 2017)
- Zunker, V.G., 2006. *Career Counseling: A Hollistic Approach*, 7th edition. USA: Thomson Brooks/cole. (19 januari 2017).



# PROGRAM PASCASARJANA

Program Studi : *Magister Administrasi Publik – Magister Agribisnis  
Magister Hukum- Magister Psikologi*

Jalan Setia Budi No. 79-B Telp. (061) 8201994 Fax. (061) 8226331 Medan 20120

Nomor : *690* /PPS-UMA/WDI/01/III/2017  
Lampiran : -  
Hal : *Pengambilan Data*

Kepada Yth. :  
**Dekan Fakultas Kedokteran Unimal**  
Cq  
**Ka. Prodi Psikologi Unimal**  
Di -  
Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan adanya Tugas Akhir mahasiswa Program Pascasarjana Magister Psikologi Universitas Medan Area, kami mohon kesediaan Saudara untuk memberikan izin kepada mahasiswa yang tersebut namanya di bawah ini

N a m a : Ika Amalia  
NPM : 151804016  
Program Studi : Magister Psikologi  
Konsentrasi : Pendidikan

Untuk melaksanakan pengambilan data di instansi yang Saudara pimpin sebagai bahan melengkapi tugas-tugas penulisan Tesis pada Program Pascasarjana Magister Psikologi Universitas Medan Area.

Disamping itu perlu kami sampaikan bahwa mahasiswa yang tersebut diatas mengambil judul” *Hubungan Locus Of Control Internal Dan Self Esteem Dengan Kematangan Karir Pada Mahasiswa Psikologi Unimal*” .

Demikian disampaikan, atas bantuan dan kerjasama yang baik diucapkan terimakasih.

Medan, *29* Maret 2017

Atas Direktur,  
Wakil Bid. Akademik



*Erwin Pane, M.S*

**UNIVERSITAS MEDAN AREA**

Tembusan :

1. Ketua Program Studi – M.PSi





UNIVERSITAS MALIKUSSALEH  
FAKULTAS KEDOKTERAN  
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

Alamat: Kampus Utama Reuleut, Gedung Psikologi, email: psikologi@unimat.ac.id ; website: http://psikologi.unimat.ac.id

Nomor : 020/UN45.6/Psi/2017  
Lamp : -  
Hal : Pengambilan Data

Kepada Yth:  
Direktur Pasca Sarjana Magister Psikologi Universitas Medan Area  
Di-  
Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan surat yang dikirim oleh Direktur Pascasarjana UMA yang ditandatangani oleh Wakil Direktur Bidang Akademik dengan nomor: 690/PPS-UMA/WDI/01/III/2017 Tanggal 29 Maret 2017 perihal pengambilan data, maka dengan ini kami menerangkan bahwa:

Nama : Ika Amalia  
NPM : 151804016  
Program Studi : Magister Psikologi  
Konsentrasi : Pendidikan

Adalah benar nama tersebut telah selesai mengambil data penelitian di Prodi Psikologi FK Universitas Malikussaleh guna mendapatkan data-data yang berhubungan dengan tesis yang berjudul " **Hubungan Locus Of Control Internal dan Self Esteem dengan Kematangan Karir Pada Mahasiswa Psikologi Unimal**".

Demikian surat ini disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya yang baik kami ucapkan terima kasih.

Reuleut, 13 April 2017

Program Studi Psikologi  
Ketua,

Safriwan, S.Ag., M.Psi  
NIP. 19711017 200604 1001