

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan Rahmat dan Hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini tepat pada waktunya dengan judul *“Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Demokrasi Terhadap Kinerja Karyawan”*, Penelitian ini merupakan tugas akhir guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Medan Area.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan yang diharapkan, baik dari segi isi maupun penyajian. Maka dari itu penulis mohon maaf yang sebesar-besarnya, dan penulis mengharapkan saran serta kritik yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini.

Skripsi ini tidak terlepas dari peranan berbagai pihak yang turut membantu, mendukung dan mendoakan penulis dalam penyelesaian skripsi ini. Mengingat keterbatasan penulis, untuk itu penulis dengan senang hati menerima kritik, saran dan motivasi yang sifatnya membangun untuk itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada:

1. Bapak Dr. H. A. A'Yakub Matondang, MA. Rektor Universitas Medan Area Medan.
2. Bapak Dr. Ihsan Effendi, SE, M.Si. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area Medan.
3. Bapak Heri Syahrial, SE, M.Si. selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing dan menarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

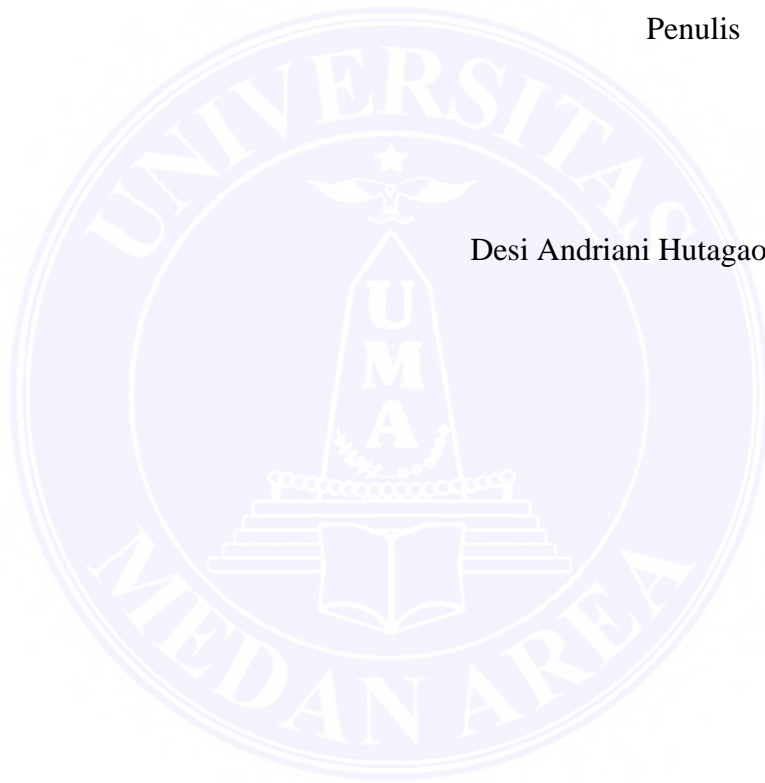
4. Bapak Ir. M. Yamin Siregar, MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Ibu Eka Dewi Setia Tarigan, SE, M.Si selaku sekretaris yang telah membimbing penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Bapak Drs. H. Miftahuddin, MBA selaku Ketua yang telah membimbing penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen, serta pegawai di Universitas Medan Area Medan yang telah memberikan bimbingan-bimbingan yang berharga selama perkuliahan.
8. Ibu Pimpinan Notaris Nofi Indawaty Medan yang telah memberikan kesempatan pada penulis untuk melakukan penelitian pada Notaris Nofi Indawaty Medan.
9. Seluruh staff Notaris Nofi Indawaty Medan yang telah membantu memberikan data sehubungan dengan penyelesaian skripsi ini.
10. Yang teristimewa persembahkan sujud khusus serta ucapan terimakasih yang tidak terhingga kepada kedua orangtua tercinta. Ayahanda Bahari Hutagaol, Ibunda Tiani Tambunan, serta abang-abang Ridho Hutagaol, Gunawan Hutagaol serta adik Uliarta Hutagaol. Yang tulus dan ikhlas mencurahkan kasih sayang, memberikan semangat, dan bantuan materi maupun moral serta memberikan doa dalam menyelesaikan perkuliahan dan penyusunan skripsi ini.
11. Terimakasih kepada para sahabat-sahabat penulis Reva Ananditha, Rafika Oktavia, Anggi Ratna Purnama, Najwa Atikah, Miftah Saputri, Erita Sari yang saling mensupport dan memberikan semangat kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini,

Penulis memohon maaf apabila dalam penulisan skripsi ini terdapat kesalahan maupun kekurangan yang tidak disengaja, kritik dan saran sangat penulis perlukan untuk kesempurnaan skripsi ini. Akhir kata penulis mengharapkan kiranya tulisan ini bermanfaat bagi pembaca.

Medan, 20 Oktober 2016

Penulis

Desi Andriani Hutagaol



DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	4
BAB II : LANDASAN TEORI	
A. Uraian Teoritis.....	5
1. Pengertian Kinerja.....	5
2. Penilaian Kinerja	6
3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	7
4. Indikator-Indikator Kinerja Karyawan	8
5. Pengertian Lingkungan Kerja.....	9
6. Indikator-Indikator Lingkungan Kerja	11
7. Pengertian Gaya Kepemimpinan Demokrasi	13

8. Indikator-indikator Gaya Kepemimpinan Demokrasi.....	14
B. Kerangka Konseptual	16
C. Penelitian Terdahulu	17
D. Hipotesis.....	18
 BAB III : METODELOGI PENELITIAN	
A. Jenis, Tempat dan Waktu Penelitian	19
B. Populasi dan Sampel	20
C. Jenis dan Sumber data yang digunakan	21
D. Teknik Pengumpulan Data.....	21
E. Defenisi Operasional.....	22
F. Teknik Analisis Data.....	23
 BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian	37
1. Sejarah Singkat Notaris Nofi Indawaty Medan	31
2. Visi dan Misi Perusahaan.....	32
3. Struktur Organisasi Perusahaan	32
4. Deskripsi Tugas.....	33
5. Karakteristik Responden	34
B. Penyajian Data Responden.....	36
1. Pengujian Validitas dan Reliabilitas	50
2. Uji Asumsi Klasik.....	55
3. Hasil Regresi Linear Berganda	60

4. Uji Hipotesis62

BAB IV : KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....67

B. Saran68

DAFTAR PUSTAKA69

LAMPIRAN-LAMPIRAN



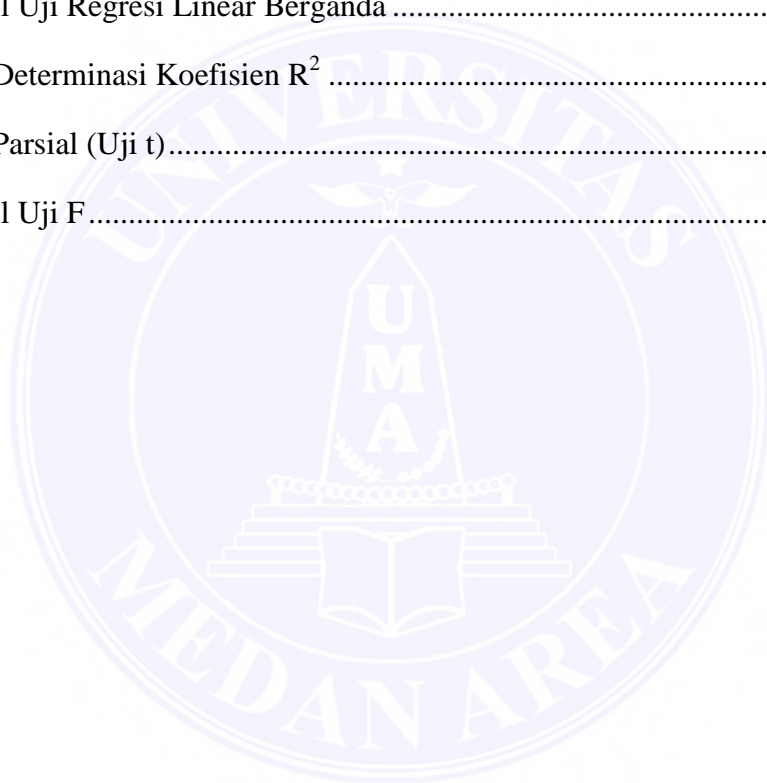
DAFTAR TABEL

Halaman

2.2 Penelitian Terdahulu	17
3.1 Rencana Kegiatan Penelitian 2016.....	20
3.2 Defenisi Operasional Variabel Peneltian	22
3.3 Tabel Instrumen Skala Likert.....	24
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan umur.....	35
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	35
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	36
4.4 Penerangan Ruang Kerja Dapat Memperlancar Aktivitas dalam bekerja	37
4.5 Suhu Udara ditempat kerja nyaman untuk melaksanagn aktivitas kerja	37
4.6 Penataan Ruang Kerja dapat memberikan kenyamanan di dalam bekerja	38
4.7 Ruang kerja yang luas dapat mendukung aktivitas didalam bekerja	38
4.8 Mendapatkan Keamanan di dalam bekerja	39
4.9 Peralatan atau fasilitas Kantor mendukung aktivitas dalam bekerja.....	39
4.10 Ada Hubungan yang baik dengan atasan di dalam pelaksanaan kerja..	40
4.11 Rekan Kerja selalu memberikan dukungan di dalam bekerja.....	40
4.12 Ada hubungan yang baik dengan rekan kerja di dalam pelaksanaan tugas	41
4.13 Pimpinan selalu memberikan penjelasan yang baik mengenai tugas-tugas Yang harus dikerjakan.....	41
5.14Pimpinan menjadwalkan pekerjaan yang dapat dengan mudah dikerjakan Oleh karyawan.....	42
4.15 Pimpinan memberikan tugas atau pekerjaan secara adil kepada karyawan	42

4.16 Pimpinan selalu mengajaak anggota kelompok untuk bersama-sama dalam Merumuskan tujuan dan ide	43
4.17 Pimpinan memberikan kesempatan kepada karyawan untuk berpendapat	43
4.18 Pimpinan memberikan kepercayaan kepada karyawan untuk menyelesaikan Pekerjaan.....	44
4.19 Pimpinan selalu peduli terhadap kesejahteraan dan kebutuhan karyawan	44
4.20 Pimpinan selalu berupaya mengembangkan sikap bersahabat.....	45
4.21 Pimpinan selalu memberikan bimbingan, arahan, instruksi dan dorongan Kepada bawahan	45
4.22 Karyawan Menyelesaikan pekerjaan dengan cepat sesuai keinginan pimpinan.....	46
4.23 Karyawan melakukan pekerjaan dengan tepat waktu dan benar	46
4.24 Karyawan dapat bekerjasama secara kelompok maupun individu dalam Menyelesaikan pekerjaan.....	47
4.25 Kinerja pada karyawan memuaskan dan sesuai tujuan yang telah ditetapkan Perusahaan.....	47
4.26 Karyawan bertanggung jawab atas setiap tugas atau pekerjaan yang Diberikan pimpinan.....	48
4.27 Karyawan memahami pekerjaan yang di berikan pimpinan.....	48
4.28 Komitmen karyawan dalam pekerjaan di kantor tinggi	49
4.29 Karyawan tidak pernah terlambat memulai pekerjaan.....	49
4.30 Karyawan memiliki kemampuan melayani dan berkomunikasi dengan Baik pada customer	50
4.31 Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Lingkungan Kerja.....	51

4.33 Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Gaya Kepemimpinan Demokrasi	52
4.34 Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Kinerja Karyawan	53
4.35 Hasil Uji Reliabilitas Intrument Variabel	54
4.36 Uji Kolmogrov-Smirnov Test	57
4.37 Uji Asumsi Multikolieritas.....	58
4.38 Uji Glejser	60
4.39 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	61
4.40 Uji Determinasi Koefisien R^2	62
4.41 Uji Parsial (Uji t).....	63
4.42 Hasil Uji F.....	65



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Kerangka Konseptual.....	16
4.1 Struktur Organisasi Perusahaan	32
4.2 Uji Normalitas.....	55
4.3 Gambar P-plot.....	56
4.4 Uji Heteroskedastisitas.....	59

