

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP GAYA  
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
KOMUNIKASI INTERPERSONAL DENGAN KOMITMEN  
TERHADAP ORGANISASI PADA PENGURUS WILAYAH  
PARTAI MATAHARI BANGSA SUMATERA UTARA**

**TESIS**



**Oleh**

**SYAFRIZALDI**  
**NPM.071804021**

**PROGRAM PASCASARJANA  
MAGISTER PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS MEDAN AREA  
MEDAN  
2009**

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP GAYA  
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
KOMUNIKASI INTERPERSONAL DENGAN KOMITMEN  
TERHADAP ORGANISASI PADA PENGURUS WILAYAH  
PARTAI MATAHARI BANGSA SUMATERA UTARA**

**TESIS**

Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Ujian  
Guna Memperoleh Gelar Magister Psikologi  
Program Pascasarjana di Universitas Medan Area



Oleh

**SYAFRIZALDI**  
**NPM.071804021**

**PROGRAM PASCASARJANA  
MAGISTER PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS MEDAN AREA  
MEDAN  
2009**  
**UNIVERSITAS MEDAN AREA**

**UNIVERSITAS MEDAN AREA  
PROGRAM PASCASARJANA  
MAGISTER PSIKOLOGI**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

JUDUL : HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMUNIKASI INTERPERSONAL DENGAN KOMITMEN TERHADAP ORGANISASI PADA PENGURUS WILAYAH PARTAI MATAHARI BANGSA SUMATERA UTARA

NAMA : SYAFRIZALDI

NIM : 071804021



Pembimbing I

Dr.M.Rajab Lubis,MS

Pembimbing II

Dra. Sri Supriyantini,M.Si

Ketua Program  
Magister Psikologi

Dr. Abdul Munir,M.Pd

Direktur

Drs. Heri Kusmanto,MA



**Telah diuji Tanggal 18 April 2009**

---

---



**Panitia Penguji Tesis :**

Ketua : Ir. Erwin Pane.MS  
Sekretaris : Dra. Suryani Harjo,MA  
Pembimbing I : Dr.M.Rajab Lubis,MS  
Pembimbing II : Dra. Sri Supriyantini,M.Si  
Penguji Tamu : Dr. Abdul Munir, M.Pd

**UNIVERSITAS MEDAN AREA**

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur penulis ucapkan kehadirat ALLAH SWT, karena atas izin dan limpahan nikmat dan rahmat\_Nya penulis dapat menyelesaikan tesis ini, meskipun masih jauh dari kesempurnaan. Penulis menyadari bahwa keberhasilan dalam menyusun tesis ini tidak terlepas dari bimbingan, bantuan serta kerjasama dari berbagai pihak.

Melalui kesempatan yang sangat berharga ini, dengan segenap kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih yang tulus kepada kedua orang tua; ayah dan mami yang dalam keadaan sakit selalu memberikan kasih sayang, memberikan semangat, mendo'akan penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini, semoga ini dapat menjadi obat dan menambah usianya. Serta tak lupa pula penulis ucapkan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak Dr. Abdul Munir, M.Pd, selaku ketua program study Magister Psikologi Universitas Medan Area.
2. Bapak Dr. M. Rajab Lubis, MS, selaku pembimbing satu yang tanpa jenuh dan dengan semangat memberikan bimbingan dan arahan kepada penulis dalam menulis tesis ini.
3. Ibu Dra. Sri Supriyantini, M.Si, selaku pembimbing dua. Saya ucapkan terima kasih atas bimbingan dan arahannya dalam menyusun tesis ini.

4. Bapak Prof. Dr. Fachrudin, M.Sc, yang telah memberikan pinjaman bagi penulis untuk membayar uang kuliah.
5. Terima kasih saya ucapan kepada Pimpinan Wilayan Partai Matahari Bangsa, Bapak M. Nasir Wahab, atas izinnya penulis dapat meneliti di sana.
6. Untuk Bapak Sutan Napsan Nasution, selaku ketua PD PMB Labuhan Batu yang mau memfasilitas penulis untuk melakukan uji coba angket disana, terima kasih atas kebaikan yang bapak berikan.
7. Bapak Purwanto selaku Sekretaris Wilayah PW PMB Sumut yang telah memberikan masuk dan arahan kepada saya., beserta keluarga yang selalu terbuka menerima kedatangan saya.
8. Terima kasih untuk seluruh pengurus wilayah Partai Matahari Bangsa yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisis angket penelitian saya.
9. Ibu Yaya' yang telah memberikan masukan kepada penulis sekaligus motivasi, sehingga penulis bersemangat lagi.
10. Kepada Mbak Sonia, terima kasih, karena telah membantu saya dalam menganalisis data penelitian ini dan memberikan pemahaman tentang hasil analisis data.
11. Kepada Dedy yang telah membantu penulis dalam menyebarkan angket penelitian untuk pengurus PMB Kab. Labuhanbatu , dan juga kepada Yani

yang membantu saya menyebarkan angket penelitian untuk pengurus wilayah PMB Sumut saya sangat berterima kasih dengan anda.

12. Buat Pirjo', Fitri, Adit yang telah membantu peneliti dalam mentabulasi data penelitian sehingga peneliti mudah dan cepat mengerjakannya.
13. Buat seluruh teman-teman seperjuangan di pascasarjana angkatan pertama , terima kasih atas persahabatannya.
14. Buat Ayah Sjahril Effendi, yang telah menjadi motivator buat penulis dan terima kasih atas kebaikannya.
15. Untuk orang yang pernah membantu penulis selama kuliah, ibu Hasniar, Pak Puli, Pak Pramono, bang Rinaldy, Pak Mulia, kak Deny dan tak lupa ibu Bob, ibu Odi'.
16. Buat keluarga besar GASI – UMA, terima kasih atas dukungannya selama ini. Semoga organisasi ini semakin maju dan berkembang.
17. Kepada seluruh karyawan tata usaha, terutama buat bang Indra, Kak Dewi dan bang Isnaini juga bang Ranto yang telah membantu dalam administrasi yang penulis butuhkan.
18. Untuk Bapak Sulistiono dan Ibu Tengku Eliani Fahmi berserta keluarga, terima kasih atas kebaikannya.
19. Buat semua teman-teman yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, terima kasih atas pertemanannya selama ini.

20. Dan terima kasih juga saya ucapkan kepada seluruh pihak yang telah membantu penulis dalam keseharian penulis.

Penulis sadar bahwa dalam penelitian ini masih banyak kekurangan dan sangat jauh dari kesempurnaan. Untuk itu semua penulis mohon kiranya memberikan kritikan, saran dan masukan yang positif dan membangun guna sebagai bahan perbaikan penulis pada saat sekarang dan di masa yang akan datang.

Akhir kata, terima kasih atas segala sesuatu yang telah diberikan kepada penulis, tidak ada yang dapat saya lakukan untuk membalas kebaikan Anda semua. Semoga ALLAH SWT memberikan berkah dan rahmat serta pahala yang setimpal atas segala kebaikan yang terlah dibuat.

Hormat saya

**SYAFRIZALDI**

## **DAFTAR ISI**

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PENGESAHAN

KATA PENGANTAR .....ii

ABSTRAKSI .....v

ABSTRACT .....vi

LAMPIRAN .....vii

TABEL .....viii

**BAB I : PENDAHULUAN .....** 1

A. Latar Belakang ..... I

B. Identifikasi Masalah ..... 15

C. Rumusan Masalah ..... 20

D. Tujuan Penelitian ..... 23

E. Manfaat Penelitian ..... 24

**BAB II : TINJAUAN PUSTAKA .....** 25

A. Komitmen Terhadap Organisasi ..... 25

1. Pengertian Komitmen Terhadap Organisasi ..... 25

2. Strategi Komitmen ..... 27

3. Aspek Komitmen ..... 29

4. Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen ..... 31

B. Persepsi Terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional ..... 33

1. Persepsi ..... 33

2. Faktor Pembentuk Persepsi ..... 35

<b>C. Gaya Kepemimpinan Transformasional .....</b>	<b>38</b>
1. Pengertian Gaya Kepemimpinan .....	38
2. Pengertian Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	38
3. Aspek Kepemimpinan Transformasional .....	40
4. Persepsi Terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	43
<b>D. Persepsi Terhadap Komunikasi Interpersonal .....</b>	<b>44</b>
1. Pengertian Komunikasi .....	44
2. Pengertian Komunikasi Intepersonal .....	48
4. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Komunikasi Interpersonal .....	49
3. Aspek Komunikasi Interpersonal .....	52
4. Ciri-Ciri Komunikasi Interpersonal .....	55
<b>E. Hubungan Antara Persepsi Terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional Dengan Komitmen Terhadap Organisasi .....</b>	<b>57</b>
<b>F. Hubungan Antara Persepsi Komunikasi Interpersonal Dengan Komitmen terhadap Organisasasi .....</b>	<b>60</b>
<b>G. Hipotesis .....</b>	<b>62</b>
1. Hipotesis Mayor .....	62
2. Hipotesis Minor .....	62
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>63</b>
<b>A. Identifikasi Variabel .....</b>	<b>63</b>
<b>B. Defenisi Operasional .....</b>	<b>64</b>
<b>C. Populasi dan Sampel .....</b>	<b>65</b>
<b>D. Metode Pengumpulan Data .....</b>	<b>66</b>
<b>E. Validitas dan Reliabilitas .....</b>	<b>69</b>
<b>F. Analisis Data .....</b>	<b>72</b>

<b>BAB IV PENELITIA DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>75</b>
A. PENELITIAN .....	75
1. Orientasi Kancah Penelitian .....	75
2. Persiapan Penelitian .....	88
3. Pelaksanaan Uji Coba Alat Ukur .....	90
4. Pelaksanaan Penelitian .....	92
B. Hasil Analisis Data .....	92
1. Rerata Empiris dan Rerata Hipotetik .....	93
2. Uji Asumsi Data Penelitian .....	95
3. Uji Hipotesis Penelitian .....	97
C. Pembahasan .....	99
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>109</b>
A. KESIMPULAN .....	108
B. SARAN .....	109
DAFTAR PUSTAKA .....	ix
KETERANGAN IZIN PENELITIAN.....	xxviii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	xxix

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1. Hasil Analisis Data Tryout .....	x
Lampiran 2. Hasil Analisis Data Penelitian .....	xvi
Lampiran 3. Angket Penelitian .....	xx
Lampiran Surat Keterangan Penelitian .....	.xxviii



## **DAFTAR TABEL**

Tabel 1. Populasi Subjek Penelitian .....	65
Tabel 2. Aitem-aitem yang valid angket persepsi terhadap kepemimpinan transformasional .....	89
Tabel 3. Aitem-aitem yang valid angket Persepsi Komunikasi Interpersonal .....	90
Tabel 4. Aitem-aitem yang valid Angket Komitmen Terhadap Organisasi .....	91
Tabel 5. Kategorisasi Skor Variabel Persepsi Kepemimpinan Transformasional .....	93
Tabel 6. Kategorisasi Skor Variabel Persepsi Komunikasi Interpersonal .....	94
Tabel 7. Kategorisasi Skor Variabel Komitmen Terhadap Organisasi .....	94
Tabel 8. Distribusi Uji Normalitas .....	96
Tabel 9. Uji Linieritas Antar Variabel .....	97

**Hubungan Antara Persepsi Terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Komunikasi Interpersonal dengan Komitmen Terhadap Organisasi Pada Pengurus Wilayah Partai Matahari Bangsa Sumatera Utara.**

**Syafrizaldi**  
**Dr. M. Rajab Lubis, MS.**  
**Dra. Sri Supriyantini, M.Si**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional dan komunikasi interpersonal dengan komitmen terhadap organisasi pada pengurus wilayah Partai Matahari Bangsa Sumatera Utara. Penelitian ini menggunakan sample keseluruhan karena subjek penelitian ini adalah seluruh pengurus wilayah Partai Matahari Bangsa Sumatera Utara yang berjumlah 39 orang. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan angket persepsi kepemimpinan transformasional, persepsi komunikasi interpersonal dan komitmen terhadap organisasi. Data yang terkumpul dianalisis dengan menggunakan analisis regresi 2 prediktor.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) tidak terdapat hubungan yang signifikan antara persepsi terhadap kepemimpinan transformasional dan komunikasi interpersonal dengan komitmen terhadap organisasi (koefisien korelasi  $r$  sebesar 0,365 dengan nilai  $p = 0,116$ ; ( $p>0,05$ ). (2) terdapat hubungan yang signifikan antara persepsi gaya kepemimpinan transformasional dengan komitmen terhadap organisasi (koefisien korelasi sebesar  $r = 0,346$  dan  $p = 0,040$  ( $p<0,05$ ). (3) tidak terdapat hubungan yang signifikan antara persepsi komunikasi interpersonal dengan komitmen terhadap organisasi (koefisien korelasi  $r$  sebesar  $= 0,021$  dan  $p = 0,498$  ( $p>0,05$ ).

**Kata kunci :** Kepemimpinan transformasional, komunikasi interpersonal dan komitmen terhadap organisasi.

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1. Latar Belakang Masalah**

Dalam kondisi sekarang ini, banyaknya bermunculan organisasi kepartaihan yang menambah ragam aliran dan kelompok yang ingin melakukan sebuah upaya perbaikan terhadap bangsa. Hal ini tidak terlepas dari adanya kebebasan yang diberlakukan oleh Undang-Undang Dasar 19945 bahwa, adanya kebebasan untuk berpolitik bagi segenap warga Negara yang diatur dalam undang-undang yang berlaku.

Dari kerangka inilah sebuah perspektif baru muncul, yaitu bagaimana menarik simpati dan keinginan dari masyarakat untuk dapat bergabung dan berkiprah, mencurahkan segenap kemampuannya pada salah satu organisasi kepartaihan yang ada. Untuk dapat tetap bertahan dalam arus persaingan yang begitu banyak, diperlukan individu-individu yang memiliki semangat dan kemampuan untuk dapat bekerja dan berusaha secara maksimal untuk dapat membesarkan dan menambah jumlah keanggotaan partai.

Tidak hanya sampai disitu saja, organisasi juga harus berpikir bagaimana untuk dapat mempertahankan keanggotaan setiap individu yang berkecimpung dalam organisasi tersebut. Hal ini diperlukan sebuah kebulatan dan keyakinan bahwa individu merasa bangga dan memiliki organisasi tersebut. Komitmen seseorang terhadap organisasi merupakan dimensi perilaku yang digunakan untuk

mengukur dan mengevaluasi kekuatan anggota dalam bertahan dan melaksanakan tugas dan kewajibannya pada organisasi. Kesungguhan dalam memberikan sumbangsih yang baik pada organisasi sehingga akhirnya mencapai tujuan organisasi. Komitmen dipandang sebagai suatu orientasi nilai terhadap organisasi yang menunjukan individu sangat memikirkan dan mengutamakan pekerjaan organisasinya. Individu akan memberikan segala usaha yang dimilikinya dalam rangka membantu organisasi untuk mencapai tujuan yang ditetapkan.

Mathis dan Jackson (dalam Sophia, 2008) memberikan definisi:

*"Organizational commitment is the degree to which employees believe in and accept organizational goals and desire to remain with the organizational".*

Dari definisi tersebut mengatakan bahwa komitmen organisasi yang terdapat pada anggota merupakan suatu derajat adanya kepercayaan dan menerima tujuan organisasi dan akan bertahan atau tetap berada di organisasinya.

Steer (dalam Kuntjoro, 2002) mendefinisikan komitmen terhadap organisasi sebagai rasa identifikasi (kepercayaan terhadap nilai-nilai organisasi), keterlibatan (kesediaan untuk berusaha sebaik mungkin demi kepentingan organisasi dan loyalitas (keinginan untuk tetap menjadi anggota organisasi yang bersangkutan) yang dinyatakan oleh seorang anggota terhadap organisasinya. Selanjutnya Steer berpendapat bahwa komitmen terhadap organisasi merupakan kondisi dimana anggota sangat tertarik terhadap tujuan, sasaran nilai-nilai dalam organisasinya. Komitmen terhadap organisasi berarti lebih dari sekedar keanggotaan formal, kerena meliputi sikap menyukai organisasi dan kesediaan

## **Daftar Pustaka**

- Amodt, G Michael. 2004 *Applied Industrial/Organizational Psychology* Fourth Edition. Ralford University, Thomson Wadrworth,
- Azwar, S. 1999 *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Penerbit Pustaka Pelajar.
- Bagus Riyono, Emi Zulaifah. 2001 *Psikologi Kepemimpinan*. Yogyakarta: Unit Publikasi Fakultas Psikologi UGM.
- Effendy, O.U. 1992. *Dinamika Komunikasi*. Penerbit. PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Eugene & Nic Beech. 2000. *The Essence of: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pearson Education. Penerbit Andi Offset. Yogyakarta.
- Fakih, A.R & Wijayanto, I. 2005. *Kepemimpinan Islam*. UII Press Yogyakarta.
- Hadi, S. 2000. *Metodologi Research*. Jilid I. Yogyakarta: Liberty.
- Handriani, S. 2004 Hubungan Antara Persepsi Terhadap Gaya Kepemimpinan Atasan Dengan stress Kerja Pada Karyawan PT. Telkom Divisi Maintenance Service Centre Medan. Skripsi (tidak diterbitkan). Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.
- Hanafi, A. 1984. *Memahami komunikasi antar manusia*. Penerbit Usaha Nasional Surabaya.
- Iksan Rutmini. Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah SLTP dan Korelasi dengan Manajemen Instruksional di Beberapa Sekolah di Yogyakarta. 2005 dalam <http://www.depdknas.go.id/jurnal/38/kepemimpinan%2transformasional.html>.
- Ino Yuwono, MA, dkk. 2005. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Fakultas Psikologi Universitas Airlangga . Surabaya.
- Jarmanto. 1983. *Kepemimpinan Sebagai Ilmu dan Seni*. Penerbit Liberty. Yogyakarta.

Kuntjoro, S.Z. 2005. Komitmen Organisasi. dalam <http://www.wanpontianak.net/newa.php?extend.83>.

Karel L, Mandagie. 2005. Mencari Pemimpin-pemimpin. Dalam <http://www.preventconflict.org/portal/main/issudetail.php?a=8458>.

Kartono, K 1991. *Tipe-Tipe Kepemimpinan*. Penerbit Liberty. Yogyakarta.

\_\_\_\_\_. 2008 *Pemimpin dan Kepemimpinan*. PT. RajaGrafindo Persada. Jakarta.

Liliweri, A 1991. *Komuniaksi Antar Pribadi*. Bandung: Citra Aditya Bakti.

Mark, A 2001. Transformastional Leadership. Artikel. <http://Leadership.au.af.mil/documents/homrig.htm>.

Muchinsky. 2001. *Psychology Applied To Work*. Seven Edition. University of North Carolina and Greensburn. Thomson Wadrworth.

Meautia, C. 1991. Hubungan Masa Kerja Dengan Prestasi Kerja Karyawan Batik PT. Danar Hadi Solo. Skripsi. Tdk diterbitkan. Fak.Psikologi UMA.

Muhammad, A. 2007. *Komunikasi Organisasi*. Bumi Aksara. Jakarta.

Nasution, S. 2003. *Metode Research. (Penelitian Alamiah)*. Penerbit Bumi Aksara. Jakarat.

Rakhmat, J. 1991. *Psikologi Komunikasi*. Edisi revisi. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Rivai, V. 1999. Faktor-faktor Yang mempengaruhi Efektifitas Belajar Mahasiswa. Dalam <http://www.depviiknas.go.id/jurnal/29/fakor.htm>.

Rivai, V. 2003. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Robbins., S.P. 2003. *Organizational Behavior*. Edisi Kesepuluh. Prentice Hall.

- Robbins, S.P & Timothy. 2008. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Rousydiy, L. 1989. *Dasar-dasar retorika komunikasi dan informasi*. Medan: Penerbit Rainbow.
- Sedarmayanti. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Sophia. 2008. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Penerbit Andi Offset.
- Suprihanton, dkk. 2003. *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: Penerbit Sekolah Tinggi Ilmu Komunikasi YKPN.
- Suyanto. 2001. Kepemimpinan Kepala Sekolah. dalam [http://www.kompas.com?kompas\\_cetak/0103/23/dikbud/foruog.html](http://www.kompas.com?kompas_cetak/0103/23/dikbud/foruog.html)
- Suwarto. 1999. *Perilaku Keorganisasian*. Yogyakarta: Penerbit Univ. Atmajaya.
- Thoha, M. 2008. *Perilaku Organisasi, Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wagimo dan Ancok, J. 2004. Hubungan Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional dengan motivasi Bawahan di Militer". Dalam *Jurnal Psikologi*. Terbitan Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada. Yogyakarta.
- Yukl Gery. 2005. *Leadership in Organization*. Edisi Kelima. State University of New York at Albany. Jakarta: Indeks kelompok Gramedia.
- Yulius dan Agung. 2001. Hubungan Kepemimpinan Transformasional dan Karakteristik Personal Pemimpin. Dalam *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, Terbitan Pasca Sarjana Universitas Atma Jaya. Yogyakarta, .



**PIMPINAN WILAYAH  
PARTAI MATAHARI BANGSA  
SUMATERA UTARA**  
**Regional Board Nation Sun Party of North Sumatera**

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

**SURAT KETERANGAN**

Nomor : 143/W.1/PW.PMB/1430

*Assalamuallaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Yang bertandatangan dibawah ini, kami atas nama Pimpinan Wilayah Partai Matahari Bangsa Sumatera Utara dengan ini menerangkan :

Nama : **SYAFRIZALDI**  
Program Study : Magister Psikologi  
Institusi : Universitas Medan Area  
Nim : 071804021  
Propinsi : Sumatera Utara

Telah selesai melaksanakan Penelitian dalam rangka penyelesaian program study Fasca Sarjana dengan judul " Hubungan antara persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional dan komunikasi interpersonal dengan komitmen terhadap organisasi pada Pengurus Wilayah Partai Matahari Bangsa Sumatera Utara" dari tanggal 5 Februari s/d 7 April 2009 di Pimpinan Wilayah Partai Matahari Bangsa Sumatera Utara.

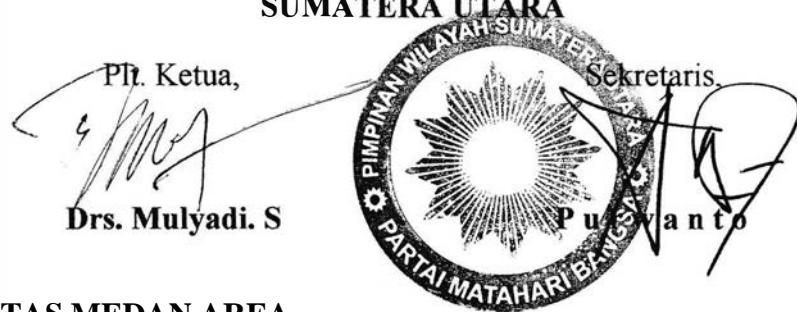
Dalam pelaksanaan kegiatan tersebut yang bersangkutan telah melaksanakan tugas dengan baik.

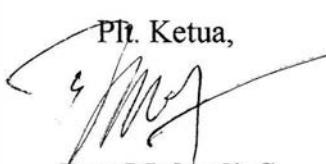
Demikian surat keterangan ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk digunakan sebagaimana mestinya.

*Fastabiqul Khairat Wallahul Musta'an  
Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Dikeluarkan di : Medan  
Pada tanggal : 20 Rabiul Akhir 1430 H  
Bertepatan tgl : 16 April 2009 M

**PIMPINAN WILAYAH  
PARTAI MATAHARI BANGSA  
SUMATERA UTARA**



Plt. Ketua,  
  
**Drs. Mulyadi, S**

Sekretaris,

**UNIVERSITAS MEDAN AREA**

## **Daftar Riwayat Hidup**



Syafrizaldi, lahir di Medan, 24 September 1983, sebagai putra ketiga (empat bersaudara) dari pasangan H. Rusmawardi dengan Hj. Syafrida. Lulus pada Sekolah Menengah Atas di SMA Negeri 2 Medan pada tahun 2002. Dengan semangat yang tinggi bertekad untuk meneruskan pendidikan sampai jenjang perguruan tinggi.

Pada Tahun 2002 setelah tamat dari SMA, meneruskan ke perguruan tinggi di Universitas Medan Area pada Fakultas Psikologi dengan mengambil pokok bahasan Psikologi Industri dan Organisasi pada skripsi. Lulus strata satu (S1) dengan predikat Alumni Lulusan Terbaik pada tahun 2006. Kemudian, pada tahun 2007 melanjutkan pendidikan Strata Dua (S2) pada program pasca sarjana Magister Psikologi di Universitas Medan Area hingga menyelesaiannya pada tahun 2009.

Bekerja pada perusahaan outsourcing sebagai Staff HRD di bagian PRO/PIC di PT. Andini Gita Kencana & Group sejak tahun 2007-sekarang, serta sebagai Instruktur dan Fasilitator pada beberapa Lembaga Outbound Management Training. Sejumlah aktifitas kemahasiswaan saat menempuh pendidikan S1 pernah diikuti, diantaranya sebagai pengurus HMI Komisariat UMA, Ikatan Mahasiswa Psikologi Indonesia, Lembaga Mahasiswa Psikologi Indonesia, Pengurus dan Ketua BEM Fakultas Psikologi UMA dan sebagai penggiat alam bebas pada Gemar Alam Psikologi UMA, serta sejumlah lembaga kemahasiswaan lainnya.

Saat ini menjabat sebagai Sekretari Umum Pengcab KODRAT Kota Medan 2008-sekarang, sebagai Bendara Umum Pemuda Pandu PW. PMB Sumut, Ketua Departemen Keorganisasian di PW PMB Sumut. Serta aktif dalam kegiatan sosial kemasyarakatan.