

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Suatu perusahaan dalam mencapai keberhasilannya sangat dipengaruhi oleh kinerja karyawannya. Dengan kinerja karyawan yang produktif dan optimal dapat menciptakan perusahaan yang besar. Perusahaan yang besar sangat dipengaruhi oleh kinerja yang diberikan karyawan sehingga kinerja karyawan sangat berperan penting didalam memajukan perusahaan karena kinerja akan mendukung tujuan menyeluruh perusahaan dengan mengaitkan pekerjaan dari setiap pekerja dan manajer pada misi keseluruhan dari unit kerjanya. Seberapa baik manajer mengelola kinerja bawahan akan secara langsung memengaruhi tidak hanya kinerja masing – masing pekerja secara individu dan unit kerjanya, tetapi juga kinerja seluruh perusahaan. Costello dalam Wibowo (2014:12) .

Dalam meningkatkan kinerja karyawan, Gibson (2008 : 123-124) menyebutkan beberapa hal yang mempengaruhi kinerja sumber daya manusia, diantaranya : (1) Variabel individu yang terdiri dari : (a) kemampuan dan keterampilan; (b) latar belakang dan (c) demografis. (2) Variabel psikologis yang terdiri dari : (a) persepsi; (b) sikap; (c) kepribadian; (d) motivasi ; (e) kepuasan kerja dan (f) **stres kerja**. (3) Variabel organisasi yang terdiri dari : (a) kepemimpinan; (b) kompensasi; (c) konflik; (d) kekuasaan; (e) struktur organisasi; (f) desain pekerjaan; (g) desain organisasi dan (h) karir. Sedangkan menurut Kuswandi (2004: 27) faktor – faktor yang mempengaruhi kinerja antara lain

kepuasan karyawan, kemampuan karyawan, motivasi, **lingkungan kerja**, serta kepemimpinan. Sehingga lingkungan kerja dan stres kerja tersebut berpengaruh terhadap kinerja hanya saja ada yang dominan dan ada yang tidak dominan.

PT. Prakarsa Abadi Press Medan merupakan perusahaan yang bergerak dibidang percetakan khususnya percetakan koran harian waspada. Perusahaan ini juga masih mengalami hambatan baik secara internal maupun eksternal. Bentuk hambatan yang dialami perusahaan seperti masalah kinerja karyawan yang dipengaruhi oleh lingkungan kerja dan stres kerja yang dialami karyawan pada PT. Prakarsa Abadi Press Medan. Adapun masalah kinerja karyawan seperti tidak selalu tercapainya target dalam memproduksi koran pada saat permintaan koran meningkat yang dikarenakan suatu berita sedang membuming, masih adanya hasil produksi yang tidak memenuhi standar, dan keterbatasan waktu dalam mencetak koran. Adapun masalah lingkungan kerja yang terjadi seperti suhu udara yang cukup panas, ventilasi udara sangat sedikit dan penerangan pada ruang kerja yang belum maksimal. Adapun masalah stres kerja yang terjadi seperti beban kerja yang berlebih dengan waktu yang terbatas pada saat permintaan meningkat karena suatu berita sedang membuming. Gejala stres kerja tersebut dapat dilihat dari psikologis karyawan yang mudah marah saat bekerja dan juga keterlambatan masuk kerja masih banyak dilakukan karyawan.

Berdasarkan latar belakang permasalahan diatas maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian di PT. Prakarsa Abadi Press Medan, dengan judul **“Pengaruh Lingkungan kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Prakarsa Abadi Press Medan.”**

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah diatas, penulis merumuskan masalah sebagai berikut :

1. Apakah lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Prakarsa Abadi Press Medan ?
2. Apakah stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Prakarsa Abadi Press Medan ?
3. Apakah lingkungan kerja dan stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Prakarsa Abadi Press Medan ?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah diatas, maka tujuan penelitian ini yaitu :

1. Untuk mengetahui apakah lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Prakarsa Abadi Press Medan
2. Untuk mengetahui apakah stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Prakarsa Abadi Press Medan
3. Untuk mengetahui apakah lingkungan kerja dan stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Pada PT. Prakarsa Abadi Press Medan

D. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi Peneliti

Untuk menambah dan memperdalam wawasan pengetahuan tentang lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan.

2. Bagi Perusahaan

Untuk dapat meningkatkan kinerja karyawan pada perusahaan yang dilihat dari lingkungan kerja dan stres kerja karyawan.

3. Bagi Pihak Lain

Sebagai referensi informasi untuk pihak akademis terutama bagi mereka yang bermaksud melakukan penelitian lanjutan tentang pengaruh lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan.

